

한경 BUSINESS



박종구
한국폴리텍대 이사장 인터뷰

DTI 규제 재강화 1년, 어떤 변화 있었나
노후 준비 또 다른 선택 주택연금 뜰어보기
경매서 예상 밖 인수 금액 떠안지 않으려면

연봉 일등 회사, 꿀찌 회사

공약으로 미리 보는 4년간 핵심 경제정책
‘재계 거목’ 창업주의 비밀 노트

최고 인기 걸그룹 소녀시대 얼마나 벌까
연·기금이 런던 빌딩 시장 큰손 된 이유
‘팡세’의 파스칼에게 배우는 CEO 리더십



노조 설립 활발한 베트남 기업

설립 의무 없지만 방해하면 법적 처벌

정정태 변호사·법무법인 지평지성 베트남 법인장



한국경제신문

베트남 노동법은 노동조합 설립을 지역노조 또는 산업노조의 책임으로 규정하고 있다.

작년부터 베트남 정부는 지역노조 및 산업노조를 통해 외국인 투자회사에 노동조합을 설립하려고 활발하게 움직이고 있다. 많은 외국인 투자자들은 베트남이 공산주의 국가이므로 회사가 노동조합을 설립할 의무가 있다는 그릇된 인식을 갖고 있는 것 같다. 그러나 정작 베트남 노동법은 노동조합 설립을 지역노조 또는 산업노조의 책임으로 규정하고 있다(노동법 제153.1조). 즉 회사가 노동조합을 설립할 법적 의무가 있는 것은 아니고, 단지 회사는 근로자들의 자발적인 노동조합 설립·운영을 지원할 의무가 있을 뿐이다.

노동조합이 없는 회사는 지역노조 또는 산업노조가 노동조합 임시집행위원회를 설립해 노동자의 권익 보호 활동을 한다(노동법 제153.1조). 즉 지역노조 또는 산업노조는 원칙적으로 회사가 설립돼 업무를 시작한 날로부터 6개월 내에 노동조합을 세워야 하지만(시행령96 제3.1조) 6개월 내에 노동조합이 설립되지 않으면 상급 노동조합이 회사 근로자를 대변하고 권익을 보호하기 위해 회사에 임시집행위원회를 구성해야 한다(시행령96 제3.2조, 제4조). 임시집행위원회의 위원은 회사의 재직 근로자로 구성되 필요하다면 상급 노동조합은 소속 전 임자를 임시집행위원회의 의장 또는 부의장으로 선임할 수 있다(시행령96 제6.1조).

회사는 상급 노동조합의 임시집행위원회 구성에 관한 협력 및 편의를 제공하는 것은 물론 임시집행위원회 운영을 위한 환경을 제공하며 임시집행위원회의 노동문제 처리에 협력하는 등의 지원 의무가 있다(시행령96 제9조). 다만 이와 같은 회사의 의무는 상급 노동조합(지역노조 또는 산업노조)의 임시집행위원회 구성 및 운영 활동을 전제로 이에 협력할 의무에 불과하다. 상급 노동조합 및 근로자들이 자발적으로 임시집행위원회를 구성해 운영하지 않으면 회사의 의무 또는 책임이 발생할 여지가 없다.

이와 같이 상급 노동조합에 노동조합 설립 책임을 주고 회사 근로자들의 과반수 동의와 같은 특별한 요건을 두지 않는 것은 노동조합을 베트남 공산당의 지도하에 조직된 정치 시스템의 한 구성 요소로 규정한 공산주의 이념에 기초한 것으로 이해된다(노동조합법 제1.1조).

회사는 노동조합 설립 의무가 없으므로 노동조합을 설립하지 않았다는 이유로 처벌이나 행정 제재를 받지 않는다. 노동조합 설립 의무와 책임이 있는 상급 노동조합에 대해서도 노동조합 미설립을 원인으로 하는 처벌이나 행정 제재에 관한 법규는 없다. 이에 따라 외국인 투자회사 중에는 설립 후 오래도록 노동조합이 없는 곳을 많이 볼 수 있다. 회사는 노동조합의 설립 및 운영에 협력하고 지원할 의무가 있는데, 노동조합 설립 및 운영을 방해하는 행위를 할 때에는 500만 동 내지 1000만 동의 벌금에 처해질 수 있다(시행령47 제12조).

한편 실무적으로 노동조합이 없으면 회사가 근로자를 징계할 때 어려움을 겪는 상황이 빈번하게 발생한다. 근로자를 징계하기 위해서는 근로자 대표의 의견을 청취하는 절차를 거쳐야 하는데, 노동조합이 없다면 회사의 인사·노무관리 담당자가 근로자를 대표하는 것으로 볼 수 있다. 그러나 근로자의 대표 자격이 논란이 될 수 있고, 이 때문에 징계의 절차적 합법성과 정당성에 대한 분쟁이 발생할 가능성이 있다는 것을 유의할 필요가 있다. □