

장애인 고용 사업주 장애인 채용 여력을 높일 수 있도록 사업주 지원 강화

AS-IS

- 표준사업장 무상지원금 한도 최대 10억 지원
- 양질의 장애인 일자리 여전히 부족

TO-BE



'도약지원형' 신설로
장애인 추가 고용 희망 기업에
최대 5억 추가 지원

* 10개소, 300백만원



장애인고용장려금 지원규모 확대

* 63만명 → 76만명(+13만명)

구직단계 장애인 디지털 훈련 강화 및 취업역량 제고

AS-IS

- IT분야 디지털 훈련센터 운영(10개소)
- 취업성공패키지 지원(13천명)
- 정신장애인 심리안정지원(1백명)

TO-BE



디지털훈련센터
3개소 추가·확충
('24년 10개소 → '25년 13개소)



**장애인 취성패 지원인원 확대,
취업성공을 위한 심리지원 강화**

* 지원인원 확대(13 → 14천명)

* 정신+비정신장애인까지 심리안정지원(2백명)

취업단계 장애인 출퇴근 이동 지원 확대

AS-IS

- 중증장애인 출퇴근 비용 지원
(1인 최대 7만원)

TO-BE



출퇴근비용 지원 규모 확대

* 지원규모 11천명 → 13천명



근로자 사용 할 수 있는 제도

임신기

난임치료에 쓸 수 있는 휴가가 확대됩니다!

연간3일(1일유급)



연간6일(2일유급)

출산기

배우자도 자녀 출산 시 한 달은 돌볼 수 있게 됩니다!

배우자 출산휴가 10일



배우자 출산휴가 20일

육아기

육아휴직 급여가 인상됩니다!

- ☑ 육아휴직 급여 월 150만원 지급
- 25%를 직장 복귀 후 지급

1~3개월 250만원(100↑) 육아휴직
기간 중
전액 지급
4~6개월 200만원(50↑)
7개월~ 160만원(10↑)



- ☑ 6+6 육아휴직제

* (1개월) 200만원, (2개월) 250만원, (3개월) 300만원
(4개월) 350만원, (5개월) 400만원, (6개월) 450만원

1개월 月 250만원(50↑)

2~6개월 동일

- ☑ 육아기 근로시간 단축 급여 정부지원
→ 주 10시간 단축분
월 통상임금 상한 200만원

상한 220만원(20↑)

근로자·사업주 지원받는 제도(중소기업)

임신기

난임치료휴가에 대해서는 정부가 급여를 지원합니다!

정부 지원 없음



유급 2일분 정부 지원

출산기

배우자 출산휴가 급여 지원 기간이 늘어납니다!

5일 지급



20일 지급

육아기

기업의 부담을 덜어드리기 위해 지원금이 확대됩니다!

대체인력지원금 지원

- 월 80만원
- 출산휴가, 육아기근로시간단축 사용시
- 직접 고용한 경우에만 지원

대체인력지원금 지원

- 월 120만원
- 육아휴직 사용까지 확대
- 파견근로자 사용도 지원



육아기근로시간단축 사용시
업무분담 동료근로자 지원(월 20만원)

육아휴직 사용시에도
업무분담 동료근로자 지원(월 20만원)

맞춤형 취업지원을 희망하는 중장년

보다 가까이에서 이·전직 서비스를 받을 수 있도록 중장년내일센터 확충

- ☑ 전국 35개 중장년내일센터 운영
→ 수요 대비 부족, 접근성 등 서비스 제공 사각지대 존재



중장년내일센터 추가 지정(+3개소)

* 심층상담 - 생애·전직 등 맞춤형프로그램 제공 - 집중 취업지원

제2의 근로 생애를 조망해 볼 수 있는 생애경력설계 프로그램 확대

- ☑ 생애경력설계 프로그램 운영 중
→ 수요 多



지원 인원 확대(+32백명, 5.2만명)



내일센터 방문이 어려운 사람을 위한 **온라인 프로그램 운영**

신속한 취업을 원하는 중장년

뿌리산업 빈일자리와 중장년 간 신속한 매칭을 위한 주문식 훈련 공간 구축

- ☑ 훈련 모집시기를 놓친 중장년은 최대 반년을 대기(폴리텍)



언제나 입학할 수 있도록 **뿌리산업교육센터를 새롭게 구축**
→ 연중 수시로 **훈련 개설·제공**

* 폴리텍 남인천, 순천, 포항캠퍼스 구축 예정

- ☑ 훈련(3~6개월) 수료 후에도 취업을 위한 별도의 구직활동 필요
→ 신속한 취업 곤란



빠르게 취업할 수 있도록 입학 시 **취업이 보장되는 산업계 주문식 훈련 운영**

맞춤형 훈련을 원하는 중장년

중장년 훈련기회 확대 및 맞춤형 훈련 인프라 확충

- ☑ 폴리텍 신중년특화과정 2,500명 내외 운영
→ 수요 대비 부족(탈락)

* 계획인원: ('24) 2,550명

* 입학경쟁률: ('22) 2.3:1, ('23) 2.1:1



훈련 인원 확대(2,800명, +250명)



중장년 친화 환경에서 훈련에 집중할 수 있도록 시설과 커리큘럼개편

* '25. 신중년특화 학과 5개 개편

안전하게 일하고 싶은 외국인 근로자

맞춤형 안전보건교육 및 콘텐츠 개발·보급을 통한 외국인 근로자 밀착 지원

- ☑ 내국인 중심 안전보건교육체계
→ 외국인 근로자는
단편적인 교육만 지원된 측면



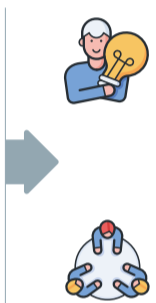
체계적 안전보건교육 확대·강화
(’25년 42천명)

표준화된 커리큘럼·교재 개발·보급,
위험요인별·업종별 특성을 반영한
교육콘텐츠 개발·보급(’25년 300종)

취업과 한국 정주를 희망하는 외국인

외국인이 노동시장에 진입할 수 있도록 기술 한국어 및 특화 직업훈련 제공

- ☑ 폴리텍 직업훈련
→ 내국인 중심으로 지원 중



한국어가 서툰 외국인 위해
기술 한국어 훈련 제공
(’25. 50명 시범운영)

지역 산업체 연계 훈련, 한국문화 등
특화 프로그램 제공(’25. 200명)

- ☑ 외국인 유학생은 기업 탐색, 직무 훈련,
적응, 비자 전환 등 취업 어려움 존재



체계적 일학습병행 훈련과 함께
한국 적응 프로그램 지원(’25. 1천명)

직무능력 향상을 희망하는 외국인 근로자

외국인력 조기 정착 및 산업현장 인력난 해소를 위한 특화훈련 지원

- ☑ 외국인 니즈에 대한 고려 없이
내국인과 함께 훈련 참여



소규모사업장 외국인 재직자 니즈에
특화된 **직무능력 향상훈련 제공**

- ☑ 외국인력(E-9) 도입규모 지속 확대
→ 충분한 훈련 공급 한계
* ’23년 237명, ’24년 4,000명 훈련계획



직무기초훈련을 통한 **숙련인력성장 지원**,
지방중소기업에 기능인력 공급
* ’25년 6,000명 훈련 지원

오래 일하고 싶은 외국인 근로자

사업장 내 애로해소 지원

- ☑ 사업장 변경 관련 분쟁 발생 시
권익보호협의회등을 통해 판단



노사관계 전문가인 **공인노무사**가
현장조사 및 사실관계 확인, 조정
(공인노무사지원단 활용)

- ☑ 사업주 갈등 해소 지원, OJT 지원,
주거환경 점검(3만명)



도입규모 확대에 따라
지원 목표 상향(5만명)

진로를 탐색하는 재학생 · 졸업생

대학일자리플러스센터의 재학생 맞춤형 고용서비스 확대

⓪ 대학 입학 후 진로 선택의 어려움



대학일자리플러스센터 1:1상담

→ (저학년)진로 설정, (고학년)역량 강화

* 대학 재학생 맞춤형 고용서비스 60개(+10개)

대학일자리플러스센터를 통한 미취업 졸업생 특화 프로그램 신설 운영

⓪ 졸업 후 심리적 거리감이 있어 졸업생 참여 애로



미취업 졸업생 발굴

→ **졸업생 특화 취업지원 프로그램 제공**

* 대학일자리플러스센터 쉰 대학(120개교) 운영

구직 청년

공채 ↓, 수시·경력직 채용 ↑ 경향에 대응, 양질의 일경험 기회 확대

⓪ 4.8만명 일경험 지원 중이나 청년 수요 대비 부족



+1만명의 청년에게

인턴, 프로젝트 등 **일경험 기회 제공**

(5.8만명)

부처 협업을 통한 'K-디지털 트레이닝' 훈련 규모 확대

⓪ 첨단기술 훈련기관 부족 → 청년이 충분한 기회를 얻지 못함



첨단·전략 산업 설비 보유 대학 등 훈련 운영

→ **미래 유망 인력으로 성장할 수 있는 기회 제공**

지역청년의 구직의욕 고취부터 취업활동까지 체계적 지원

⓪ 쉬었음 청년 증가.
But, 구직단념청년 등 지원 부족



구직의욕 고취 프로그램 참여

→ **역량강화, 취업활동까지 체계적 지원**

재직 청년

산업단지 취업 청년에 대한 특화 온보딩 사업 신설

Ⓢ 산업단지 입주기업에 취업한 청년
→ 직장적응 애로 多



산단 입주기업 취업 청년이
온보딩 프로그램에 참여 → 직장 적응 지원

부처간 협업으로 청년이 근무하기 좋은 기업 발굴 · 지원 강화

Ⓢ 청년이 일하기 좋은 근무환경 부족



「**가칭 청년일자리강소기업**」 선정 및 육성
→ **청년 근무환경 만족도 제고**

빈일자리 취업 청년

청년에게 일자리 지원 및 근속장려금 패키지 지원

Ⓢ 지역 빈일자리 업종 구인난
심화청년 구직난 여전 → 미스매칭



「**청년일자리도약장려금 II유형**」 신설
→ **빈일자리 취업 청년과 사업주
모두 지원하여 미스매치 해소**

* (사업주) 6개월 이상 고용 시 최대 720만원(1년)
(청년) 근속장려금 480만원(2년 근속)

Ⓢ 빈일자리 업종 중소기업 청년
→ 선진기술 습득 기회 부족



빈일자리 업종 재직 청년에게
현장(국내+해외) 훈련 기회(연수) 제공



국민취업지원제도
청년 빈일자리 특화 프로그램 신설
(1.3만명)