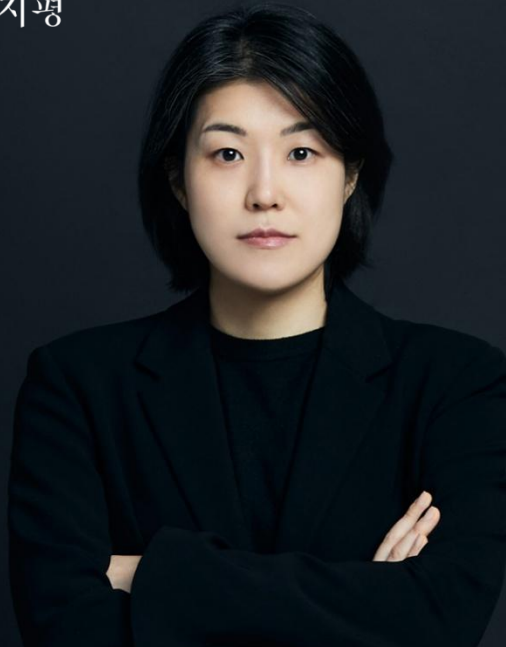




유미란

경영컨설팅센터 리더(상무)

TEL 02-6200-1687
FAX 02-6200-0820
E-MAIL mryu@jipyong.com

유미란 리더(상무)는 2025년 법무법인(유) 지평에 합류하여 경영컨설팅센터의 HR & 거버넌스 업무를 총괄하고 있습니다. 유미란 리더(상무)는 20여 년간 글로벌 HR 컨설팅 펌과 회계법인 컨설팅 펌에서 HR 진단 및 인사 컨설팅, HR 실사/PMI 및 노무이슈 자문, 거버넌스 체계 정립 및 이행 업무를 수행하였으며, HR과 거버넌스에 대한 깊은 업무 경험과 지식을 보유하고 있습니다. 제조, ICT, 물류, 엔터테인먼트, 공공기관 등 다양한 산업 분야에서 HR과 거버넌스를 중심으로 높은 전문성을 쌓아왔으며, 인사제도와 거버넌스 체계 구축 컨설팅을 성공적으로 이끌어왔습니다.

불확실성이 높은 글로벌 시장에서 기업간 경쟁은 심화되고 있습니다. 이러한 환경에서 지속가능경영을 실현하기 위해서는 사업 지향적이고 선제적인 리스크 관리가 가능한 인사제도와 기업 의사결정체계(거버넌스) 구축이 필요합니다. 해당 영역은 노동법, 기업지배구조 모범규준 등 법과 가이드라인과 연계되어 있어 법무법인 관점에서의 통합적인 서비스가 필수적이며, 법무법인(유) 지평은 컨설팅과 법무가 결합된 경쟁력 있고 체계적인 솔루션을 제공하도록 하겠습니다.

학력

2002 한영외국어고등학교 졸업
2007 고려대학교 행정학과 졸업
2024 중앙노동위원회 ADR 심화과정 수료

경력

2007-2010	Accenture
2010-2012	Towers Watson
2012-2018	PricewaterhouseCoopers
2018-2021	Human Consulting Group
2021-2024	EY Parthenon
2025-현재	법무법인(유) 지평 경영컨설팅센터 리더

주요 업무사례

[노동·보상체계 및 고용정책]

- 대법원 전원합의체 판결 대응 임금체계 개편 컨설팅
- 정년연장 및 계속고용 제도 도입·운영 방안 연구(지방자치단체 산하 투자·출연기관)
- 희망퇴직 제도 설계 및 운영 컨설팅
- 저성과자 관리제도 설계 컨설팅

[조직·인사제도 및 HR 구조 설계]

- 조직 구조 재설계 컨설팅
- HR 진단 및 인사제도 컨설팅: 직무분석, 평가·보상, 직급·승진, 인재관리, 중장기 인력계획 등

[PMI·HR 실사 및 노무 리스크 대응]

- 사모펀드(PE) 인수 이후 조직 및 인사제도 통합(PMI) 컨설팅
- HR 실사 및 주요 노무 이슈 자문

[해외조직 및 거버넌스 연계]

- 해외조직 운영 진단 및 개선방안 수립 용역
- 국내·해외 기업 간 합작(Joint Venture) 설립에 따른 조직 및 인사제도 설계
- 해외 자회사 인사 관련 의사결정체계 설계
- 지배구조(거버넌스) 체계 정립 및 이행 자문: 대기업·그룹사 및 사모펀드 포트폴리오 기업 중심

언어

한국어 / 영어