

JIPYONG **SUSTAINABILITY** REPORT

2022-2023 지평 지속가능성보고서

1부_법무법인(유한)지평 소개 4

1. 법무법인(유한)지평	06
2. 지평의 비전과 가치	07
3. 사회적가치 경영 추진 현황	08
4. 이해관계자	10

2부_구성원들이 행복한 로펌 12

1. 지평의 구성원	14
2. 구성원의 역량강화	18
3. 인권과 안전	22
4. 노사간 협력	24

3부_최고의 실력과 정성으로
고객에게 헌신하는 로펌 28

1. 지평의 업무영역	30
2. 사업성과	32
3. 신규업무개척	33
4. 업무협약	35
5. 법조윤리의 준수	36
6. 고객과의 소통	40
7. 법제연구	43
8. 법학 교육 지원	44

4부_사회에 공헌하는
법률전문가 공동체 46

1. 지평의 공익활동 지표	48
2. 공익활동 측정 또는 평가	54
3. 환경정책	56

APPENDIX 58

GRI 인덱스	59
유엔글로벌컴팩트 10대 원칙	61
공익활동 평가지표	62

JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

2022-2023 지평 지속가능성보고서

지 평 의
지 속 가 능 한 미 래 를
위 한 길



법무법인 지평 대표변호사 윤성원

지평은 2019년부터 지속가능성보고서를 꾸준히 내왔고, 빠르게 변화하는 세계 속에서 ESG(Environmental, Social, and Governance) 원칙을 바탕으로 책임감 있는 경영을 실천하면서 지속 가능성을 추구하고 있습니다. 이는 우리의 비즈니스 전략뿐만 아니라 고객과의 협력, 그리고 사회와 환경에 대한 우리의 헌신을 반영합니다.

이제 ESG를 통한 기업지속성의 추구는 모든 기업에게 필요한 핵심 가치 중 하나이며, 지평은 이를 실현하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 지평의 ESG 전략은 다양한 방식으로 고객사 및 사회에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다. 이러한 전략을 통해 우리는 지속 가능한 경영을 실천하고, 사회적 책임을 다하며, 투명한 거버넌스를 구축하고자 합니다.

1. 환경적 영향

지평은 환경 보호를 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 이는 고객사들에게도 긍정적인 영향을 미치며, 지속 가능한 비즈니스 모델을 채택하도록 장려합니다. 예를 들어, 우리는 고객사들에게 친환경 법률 자문을 제공하여 그들이 환경 규제를 준수하고, 탄소 배출을 줄이며, 지속 가능한 자원 관리를 실현할 수 있도록 돕고 있습니다. 이러한 노력은 고객사의 평판을 높이고, 장기적인 비용 절감 효과를 가져올 수 있습니다.

2. 사회적 영향

지평은 사회적 책임을 다하기 위해 다양한 사회적 프로그램과 이니셔티브를 운영하고 있습니다. 이는 고객사들이 사회적 책임을 다하는 기업으로 인정받을 수 있도록 지원합니다. 예를 들어, 우리는 공익 법률 지원, 사회적 약자 보호, 그리고 인권 존중을 위한 법률 자문을 제공하고 있습니다. 이러한 활동은 고객사의 사회적 가치를 높이고, 기업의 지속 가능성을 강화하는 데 기여합니다.

3. 거버넌스 영향

지평은 투명하고 윤리적인 경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 이는 고객사들이 우수한 거버넌스를 구축할 수 있도록 지원합니다. 우리는 고객사들에게 기업 윤리, 투명한 경영, 그리고 규제 준수에 대한 자문을 제공하여, 그들이 투명하고 책임감 있는 경영을 실천할 수 있도록 돕고 있습니다. 이는 고객사의 신뢰성을 높이고, 장기적인 사업 성과를 향상시키는 데 기여할 것입니다.

4. 글로벌 공급망 규제에 대한 대응

세계화가 진행됨에 따라 글로벌 공급망의 투명성과 지속 가능성에 대한 요구가 증가하고 있습니다. 지평은 이러한 변화에 발맞춰, 고객사들이 글로벌 공급망 규제를 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다. 우리는 고객사들이 환경 보호, 인권 존중, 그리고 윤리적 경영을 실현할 수 있도록 법률 자문을 제공하며, 이를 통해 고객사들이 국제 규범을 준수할 수 있도록 돕고 있습니다.

지평의 ESG 전략은 고객사와 사회에 다양한 긍정적인 영향을 미치며, 지속 가능한 미래를 위한 기반을 제공할 것입니다. 이러한 전략을 통해 고객사들의 지속 가능한 성장과 발전을 지원하고, 사회적 책임을 다하며, 환경 보호에 기여하겠습니다. 지평은 고객사와 사회에 긍정적인 변화를 일으키고, 지속 가능한 미래를 위한 길을 열어가고자 합니다.

이번 보고서가 우리의 노력과 성과를 공유하는 중요한 자료가 되기를 바라며, 앞으로도 지속 가능성에 대한 우리의 헌신과 책임감을 다할 것을 약속드립니다.

감사합니다.

JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

1부 . 법무법인(유한) 지평 소개

법무법인(유한) 지평(이하 '지평')은 2000년 4월 3일 창립하여, 2023년 12월 31일 기준 337명의 변호사, 외국변호사, 회계사, 고문, 전문위원 그리고 224명의 직원 등 총 561명이 활동하고 있습니다. 지평은 '구성원의 행복, 고객 만족, 사회 공헌'이라는 비전을 가지고 '사람 중심, 진정성, 진취성'을 가치로 여기며 역사를 형성해 왔습니다. 지평은 최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하며 사회에 공헌하는 글로벌 명문 로펌으로 끊임없이 나아가겠습니다.

01

법무법인(유한) 지평

PROFILE

법인명	법무법인(유한) 지평(JIPYONG LLC)
대표변호사	김지형, 윤성원, 박정식, 양영태, 임성택
설립일	2000년 4월 3일
본사	서울 중구 세종대로 14 그랜드센트럴 A동 26층

ORGANIZATION

지평은 여러 위원회를 통해 경영의 각 영역에서 구성원들의 의사를 반영하고, 구성원들이 직접 운영에 참여하도록 하고 있습니다. 지평은 공익위원회, 윤리위원회, 홍보위원회, 교육연구위원회, 마케팅위원회, 문화소통위원회, 사회적가치위원회, 산업안전보건위원회, IT위원회, 리크루트위원회를 두고 있으며, 각 위원회의 전문가들이 경영에 관련된 의사결정에 적극적으로 의견을 개진하고 있습니다. 지평은 구성원의 의견에 기초한 책임 경영을 구현하기 위하여 여러 방면으로 노력하고 있습니다.

GOVERNANCE

지평은 변호사법에 따른 특수법인(유한 법무법인)으로 유한회사에 대한 규정을 준용하고 경영의 기본방침 및 지평의 장기적 성장을 위한 주요 경영 현안 등을 민주적으로 의결하고 있습니다. 지평은 사회적가치를 경영의 중요과제로 실천하기 위하여 사회적가치위원회를 구성하여 사회적가치 실현을 추동하고 있습니다.

경영위원	양영태, 김상준, 사봉관, 배성진, 이행규, 정원, 이소영
------	----------------------------------

SERVICES AND SPECIALTIES

지평은 모든 분야에서 전문적이고 종합적인 법률서비스를 제공합니다. 각 분야의 전문가들이 팀별, 분야별, 산업별로 유기적으로 협업하며 고객의 필요를 정확히 진단하고 고객과 함께 위기에 대응하며 최적의 솔루션을 제공하고자 최선을 다하고 있습니다.

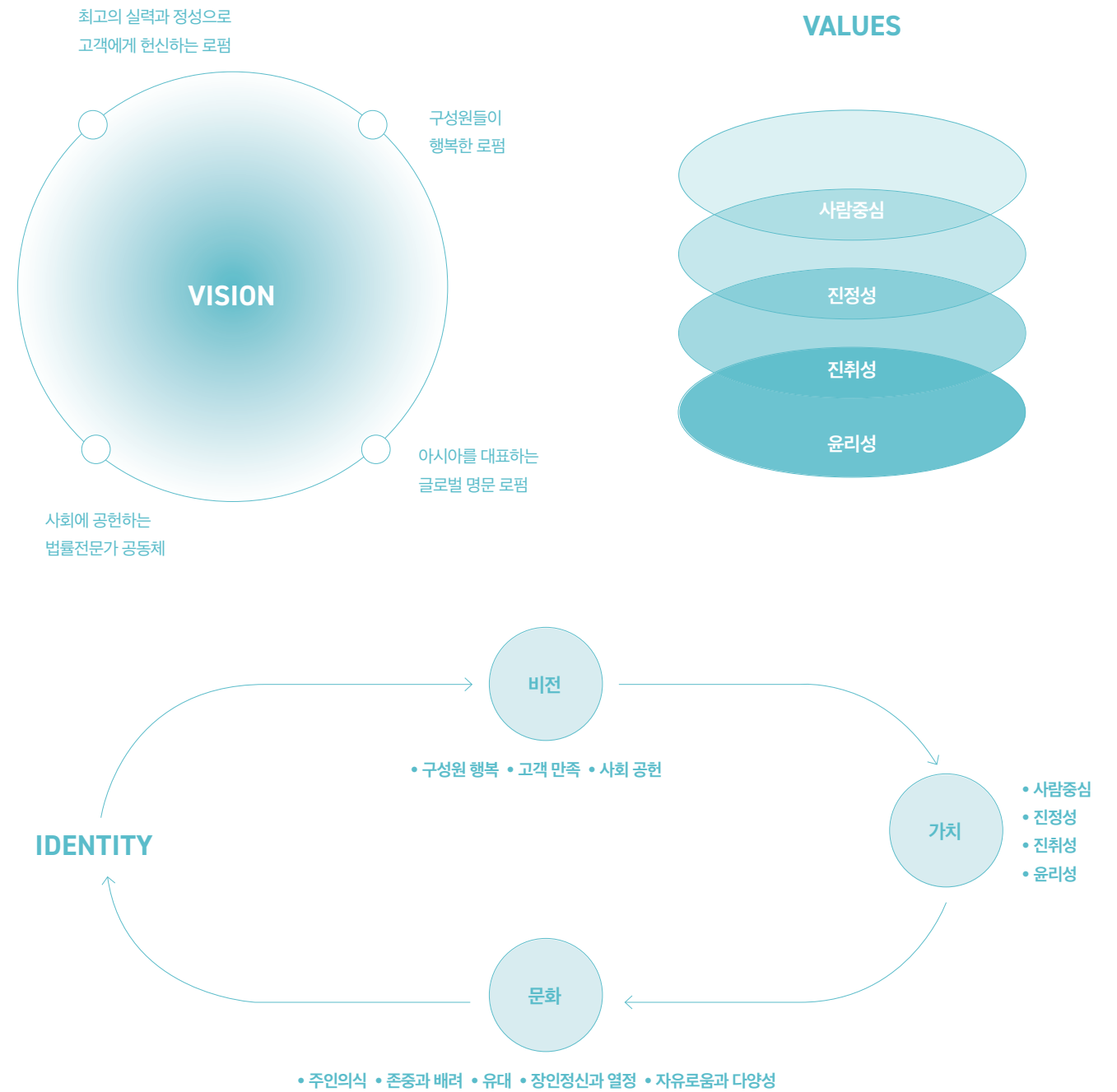
GLOBAL REACH

지평은 11개의 국내 및 해외 사무소를 운영하고 있으며, 해외전문성 강화를 위한 많은 투자와 노력으로 해외업무 선도 로펌으로 평가받고 있습니다. 지난 15년간 베트남, 인도네시아, 미얀마, 캄보디아, 라오스 등 동남아시아를 비롯하여 중국, 러시아·중앙아시아, 일본, 중동, 유럽, 미국 등 해외 각국에서 투자·진출, M&A, 금융, 부동산, 에너지, 인프라, 분쟁해결 등 다양한 분야에서 수준 높은 법률서비스를 제공하여 고객의 해외 사업 진출 경쟁력 향상에 기여하고 있습니다.



02

지평의 비전과 가치



03

사회적가치 경영 추진 현황

사회적가치 경영 시스템 구축과 내재화를 위한 노력

지평의 사회적가치위원회(Social Value Committee)는 지속가능한 목표 설정과 중장기적 실천 과제를 계획하고 진행하는 것을 목표로 합니다. 구체적으로는 사회적가치 경영을 전사적 과제로 내재화하고 이를 실현·추동하며, 인사, 교육, 업무, 조달, 지배구조, 환경 등 조직의 모든 영역과 법조사회 및 지역사회와의 관계에서 사회적가치의 관점을 반영시키고 이를 정기적으로 점검하는 역할을 합니다. 지평은 유엔 지속가능발전목표(SDGs)와 글로벌컴팩트 등 국제적 수준에 부합하는 사회적가치를 추구하며 이를 실천하기 위해 구성원을 대상으로 한 교육, 세미나, 캠페인 등을 진행하고 있습니다.

인권경영, CSR | 지속가능성 | 사회적가치

유엔을 비롯한 국제사회는 기업의 인권책임을 강조하는 내용으로 인권규범을 만들고 있습니다. 국내에서도 정부의 국가인권정책기본계획(NAP)에 '기업과 인권' 항목이 신설되고, 국가인권위원회는 '인권경영 가이드라인'을 공표하였으며, 공공기관 경영 평가에 인권경영 점수를 포함하고 있습니다. 국제사회에서 기업경영의 지속가능성이 중요한 화두로 등장한 지 오래이고, 최근 사회적가치에 대한 관심이 높아지면서 기업의 지속가능경영, 사회적가치경영 등 새로운 이슈가 제기되고 있습니다.

지평은 2022년 8월, 아시아 로펌 최초로 글로벌 인권경영 다자간 연합체인 '세계 벤치마킹 얼라이언스(World Benchmarking Alliance, WBA)'에 가입하였습니다. WBA는 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), OECD 다국적기업 가이드라인 등의 국제인권규범에 근거한 지속가능성과 환경·인권경영에 관한 국제 기준을 개발하고 평가하는 글로벌 비영리기관입니다.

최근 인권경영 법제화가 유럽연합, 독일, 노르웨이, 일본 등에서 확산되고 인권 법률 리스크와 인권경영 공시요구가 급속도로 늘고 있습니다. 지평은 2019년 국내 로펌 최초로 인권경영팀을 조직하였고, 2020년 ESG센터를 확대 개편해 국내 다수의 기업들을 대상으로 인권실사, 인권영향평가 및 ESG 컴플라이언스 자문을 제공하고 있습니다.

지평은 WBA와의 긴밀한 협력을 통해 글로벌 기준에 부합하는 인권경영을 체계적으로 자문하고 있습니다.

지평, BSR과 '글로벌 인권실사 법제화 동향과 아시아 기업의 대응' 세미나 개최

일시: 2023년 11월 1일
대상 및 방법: 지평 본사 그랜드센트럴 오디토리움 & 화상회의

지평은 BSR(Business for Social Responsibility)과 공동으로 주최한 '글로벌 인권실사 법제화 동향과 아시아 기업의 대응' 세미나를 지평 본사 그랜드센트럴 오디토리움에서 성황리에 개최하였습니다. 국내외 기업 관계자 200여 명이 온오프라인으로 참석했으며, BSR과 지평이 함께 주최한 세 번째 세미나입니다.

세미나에서는 글로벌 인권경영 평가기관과 인권경영 전문가들이 참여하여 글로벌 인권실사에 대한 법제화 동향과 아시아 기업의 대응 방안을 논의했습니다.

애론 크레이머 BSR 대표와 임성택 지평 대표변호사의 인사말로 시작하여 기초강연과 2개의 세션으로 진행되었습니다.

	발표 주제/토론	발표자
기초강연1	유엔 기업과 인권 실무그룹의 아시아 기업에 대한 우선과제와 기대	유엔 기업과 인권 실무그룹 위원: 피차몬 여팬통(Pichamon YEOPHANTONG)
기초강연2	유엔 기업과 인권 이행원칙에 대한 일본 정부의 정책 구상	일본 외무성 사무관: 히로키 마쓰이(Hiroki MATSUI)
제1세션	인권·환경 실사 의무화 법제 - 글로벌 제정 배경 및 동향	BSR 디렉터: 로사 쿠스바인토로(Rosa KUSBIANTORO)
	EU의 실사법제가 아시아 기업에 미치는 영향 - 그룹 단위 실사와 원재료 조달을 중심으로	민창욱 지평 파트너변호사
제2세션 (토론)	공급망 인권실사의 실무상 쟁점과 과제	[토론자] - BSR 디렉터: 아사코 나가이(Asako NAGAI) - 기린 홀딩스 조달팀: 요코 노로(Yoko NORO) - SK가스 ESG 매니저: 신호진 - 월마 인터내셔널 지속가능경영부장: 다프네 해미트먼(Daphne HAMEETEMAN)



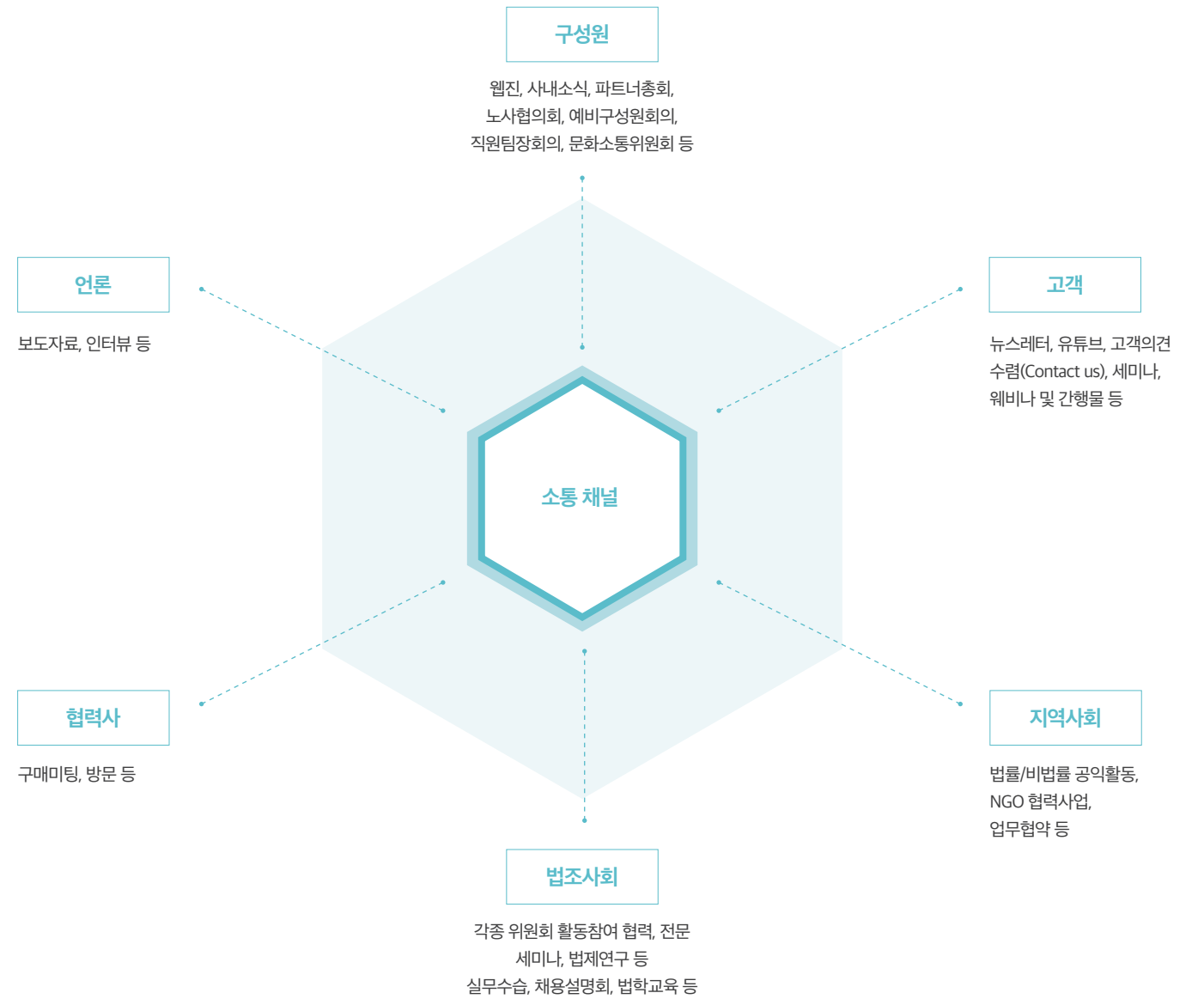
04

이해관계자

지평의 이해관계자

지평은 구성원, 고객, 지역사회, 법조사회, 협력사, 언론 및 공공기관을 주요 이해관계자로 정의하고 여러 채널을 통해 소통, 협력하고 있습니다. 지평은 여러 소통의 채널을 통해 취합된 이해관계자의 의견을 적극적으로 청취하고 있으며, 이를 경영 활동에 반영하고자 노력하고 있습니다. 지평은 앞으로도 이해관계자와 두터운 신뢰관계를 형성하며 함께 발전해 나가도록 하겠습니다.

이해관계자	범위	관심 이슈	소통 채널
구성원	국내외 모든 사무소의 임직원 (한국변호사, 외국변호사, 회계사, 전문가, 직원 등)	<ul style="list-style-type: none"> 합리적인 지배구조 및 민주적인 의사결정 구성원들이 행복한 로펌 (구성원의 역량강화, 인권과 안전, 노사협력) 법조윤리의 준수 	사내웹진, 사내소식, 파트너총회, 노사협의회, 예비구성원회의, 직원팀장회의, 문화소통위원회
고객	지평의 법률서비스를 제공받은 법인 및 자연인 (기업, 정부 및 공공기관, 개인)	<ul style="list-style-type: none"> 최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하는 로펌 (신규업무개척, 소통, 법제연구) 고객의 정보보호 및 비밀준수 	뉴스레터, 유튜브, 고객의견 수렴, 세미나/웨비나, 간행물
지역사회	지평의 사무소가 있는 지역과 주민, 단체, NGO	<ul style="list-style-type: none"> 고객의 정보보호 및 비밀준수 그린오피스 정책 	법률/비법률 공익활동, NGO 협력사업, 업무협약
법조사회	대한변호사협회, 서울지방변호사회 등 변호사 단체 법률가 법원, 검찰 등 실무자 법학 교수, 연구자 등 학계 예비 법률가 법학전문대학원 재학생 및 졸업생 실무수습 참여자	<ul style="list-style-type: none"> 고객의 정보보호 및 비밀준수 최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하는 로펌 법조윤리의 준수 	각종 위원회 활동참여 · 협력, 전문 세미나, 법제연구, 실무수습, 채용설명회, 법학교육
협력사	서비스, 제품 구매처 인력 지원 업체	<ul style="list-style-type: none"> 법조윤리의 준수(동반성장, 공정거래, 소통) 	구매미팅, 방문
언론	지평의 보도자료를 참고하여 보도하거나 지평의 활동에 관심을 갖고 기사를 작성하는 기자	<ul style="list-style-type: none"> ESG, 신기술, 신산업 등 신규 업무영역의 개척 	보도자료, 인터뷰



JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

2부. 구성원들이 행복한 로펌

로펌의 가장 큰 자산은 '사람'입니다. 특히 '사람중심'을 핵심적인 가치로 여기는 지평에게, 진정성과 윤리성을 가진 진취적인 인재는 무엇과도 바꿀 수 없는 최고의 자산입니다. 지평은 구성원과 함께 성장하기 위해, 공정한 채용절차, 구성원의 다양성, 일·가정 양립을 위한 업무환경, 성장을 위한 교육기회를 만들어가고 있습니다.

01

지평의 구성원

지평의 소속변호사

지평의 변호사 채용정책은 한마디로 '동업자 찾기'입니다. 지평은 소속변호사가 근로자임과 동시에 미래의 동업자가 될 좋은 파트너라고 생각합니다. 지평 리크루트위원회는 최고의 동업자에 어울리는 최선의 채용절차를 마련하기 위해 고심하고 있습니다.

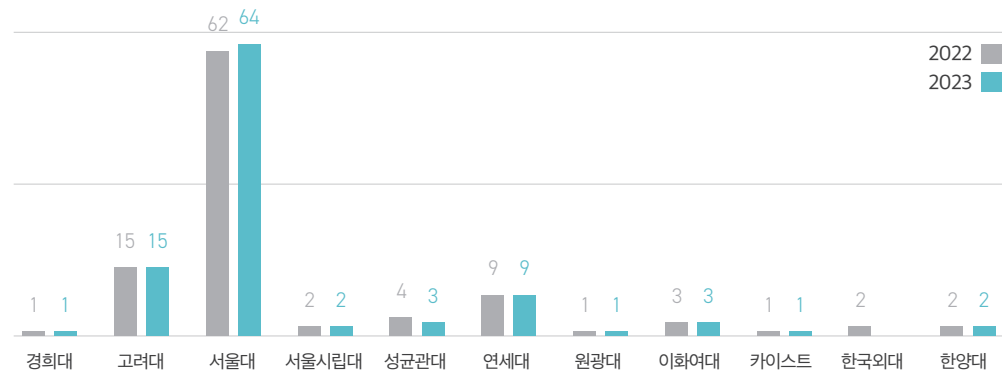
지평은 실무수습 선발 및 신입변호사 선발 과정에서 인적 구성의 다양성 기준을 고려 요소로 포함시켜 다양한 출신학교에서 실무수습 및 신입변호사를 선발하였습니다. 또한 성별, 혼인 여부, 사법연수원과 법학전문대학원, 장애 유무에 관한 차별 없이 채용을 진행하고 있습니다.

지평의 직원

지평은 지원자가 제출하는 이력서에 선발 과정에서 편견을 가지게 할 수 있는 정보를 기재하지 않도록 하여 투명성과 공정성이 침해되지 않도록 주의를 기울이고 있습니다. 또한 채용과정에서 성별·연령·외모·병력 등 비합리적 이유에 의한 차별을 배제하고 있습니다.

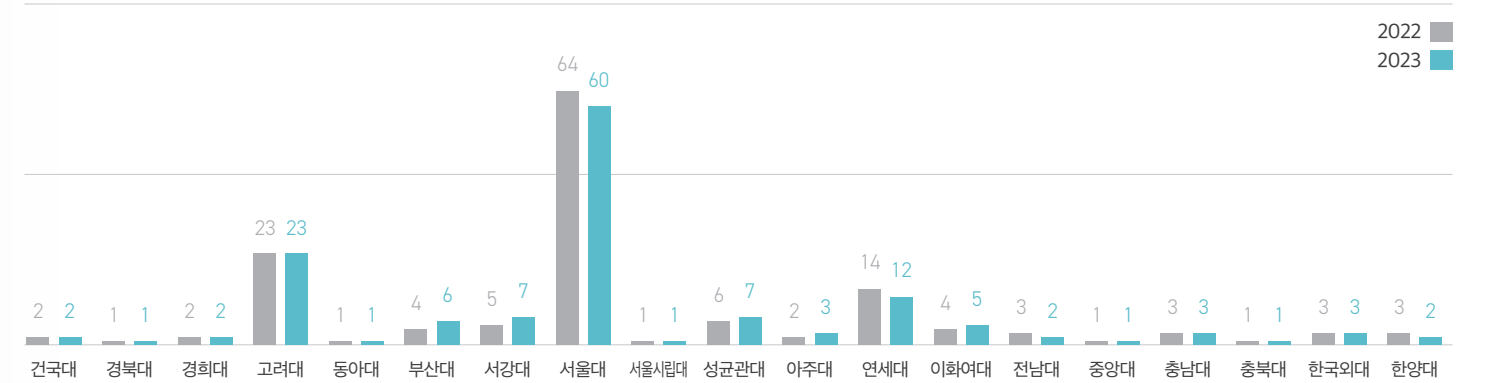
학부별(사법시험) 변호사 구성

(단위 : 명)



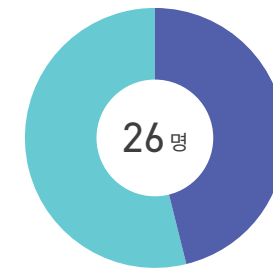
법학전문대학원별 변호사 구성

(단위 : 명)



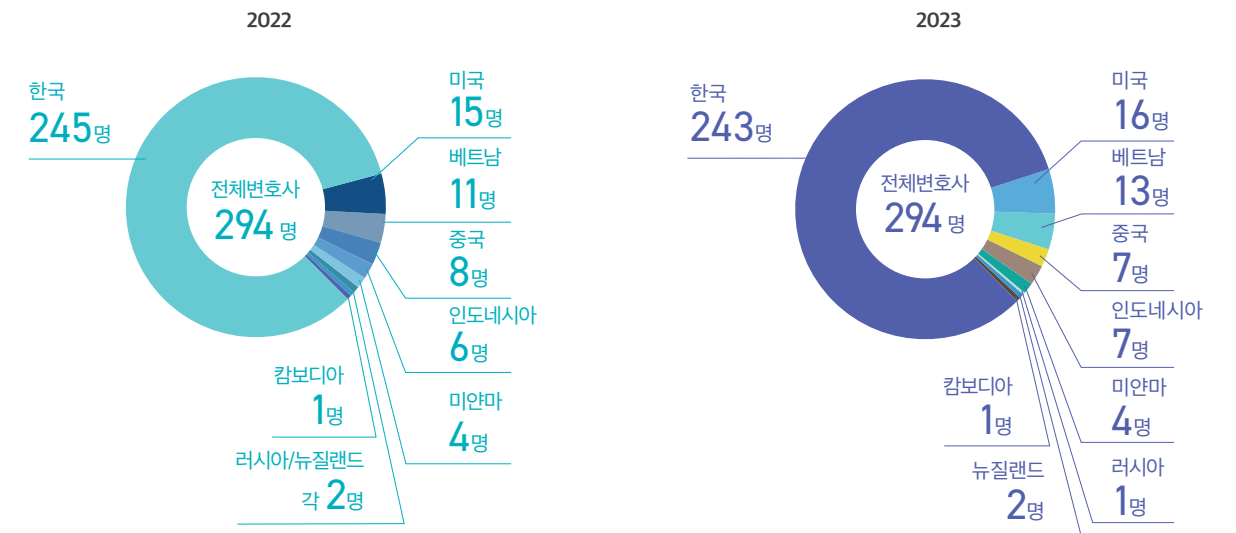
2022-2023년도 신입변호사 성별 비율

여성 14명
53.8%
(2023년 7명,
2022년 7명)

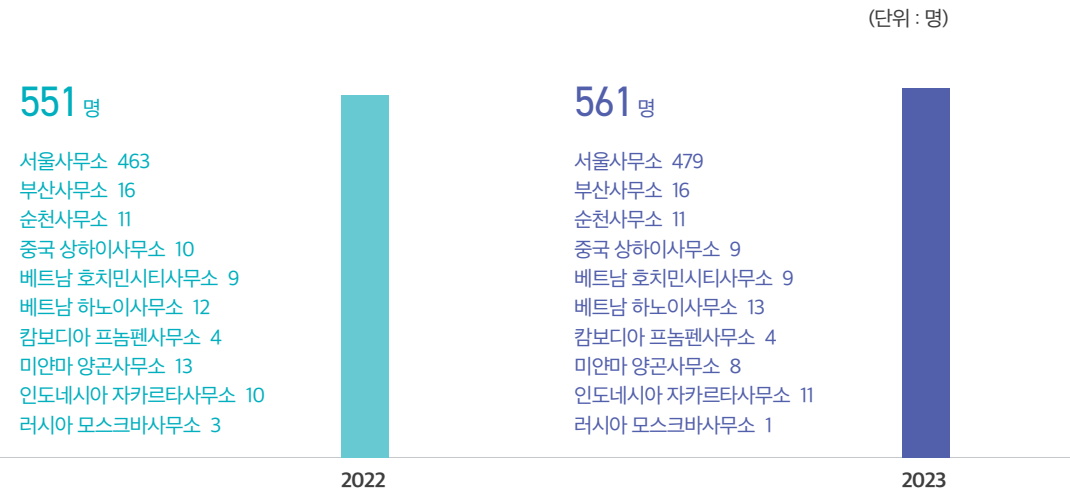


남성 12명
46.2%
(2023년 3명,
2022년 9명)

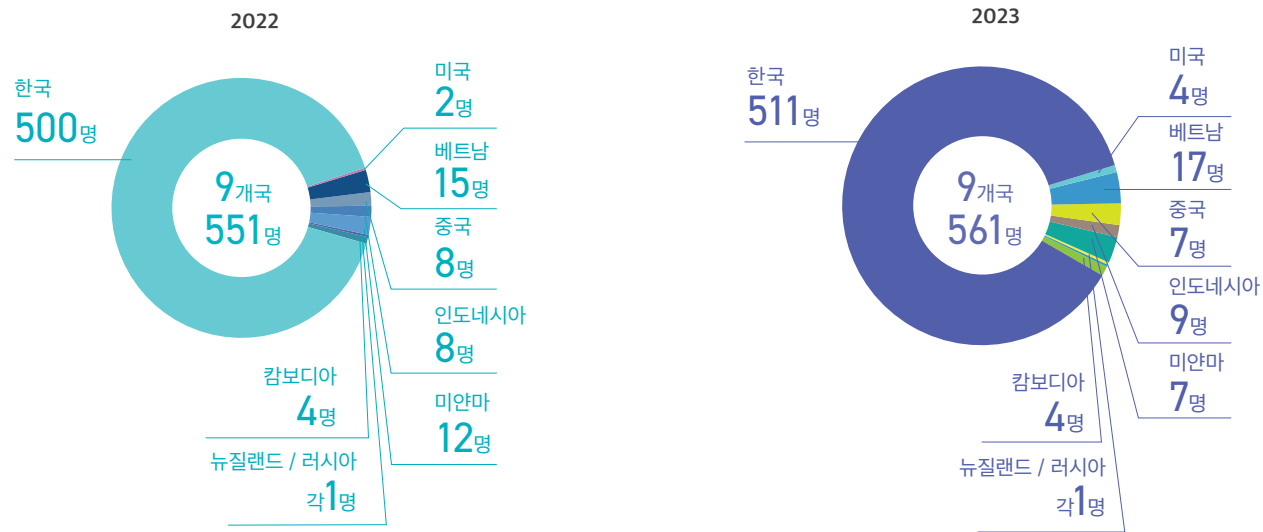
변호사 자격 국가



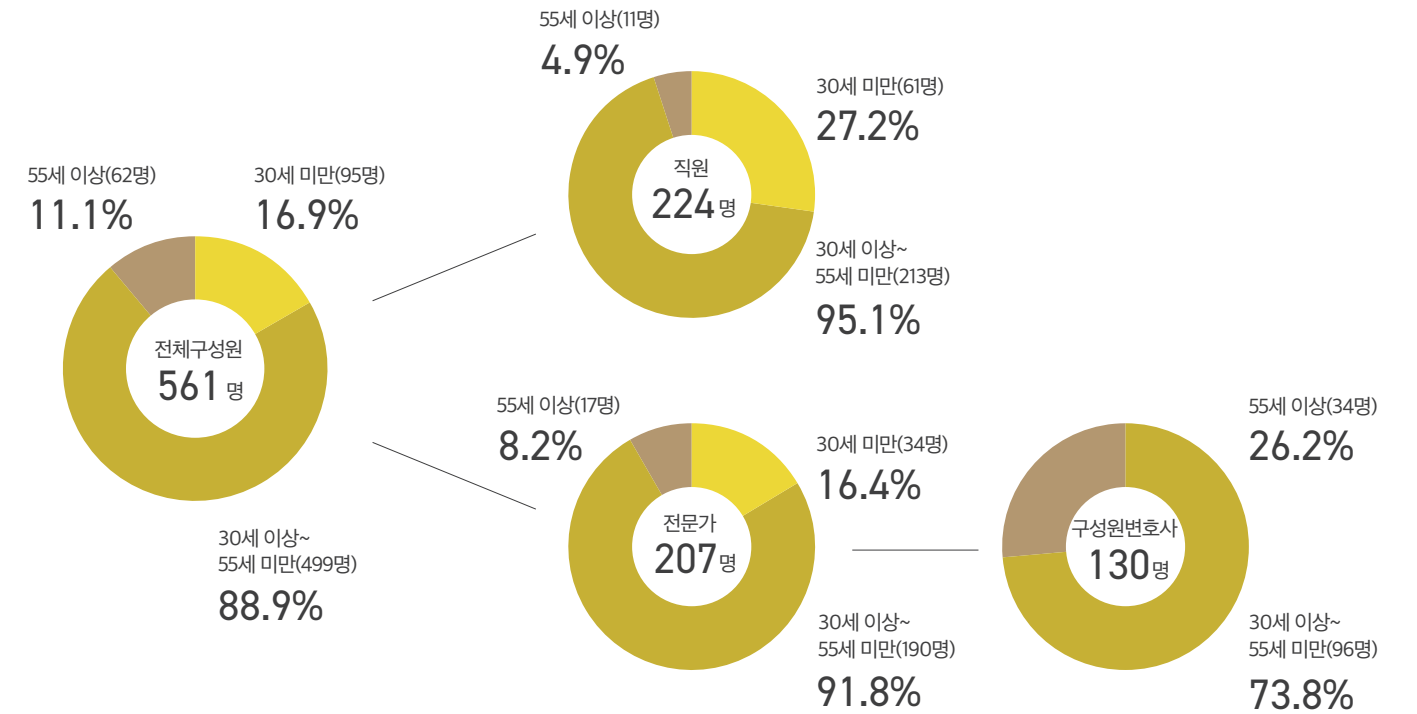
사무소별 구성원



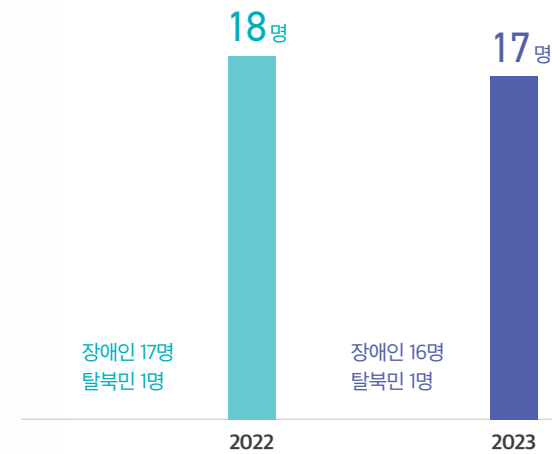
구성원의 국적



구성원의 연령별 구성(2023)



소수자 구성원



*2023년 지평 장애인 의무 고용률 3.86%

2022-2023년 입사 및 퇴직 현황

구분	입사(%)		퇴직(%)		
	2022	2023	2022	2023	
전문가	전체	57명(17.4%)	40명(11.8%)	29명(8.9%)	29명(8.6%)
	한국변호사	38명(15.5%)	15명(6.1%)	17명(6.9%)	17명(7%)
직원	전체	40명(17.7%)	32명(14.2%)	33명(14.6%)	33명(14.7%)
	합계	97명(17.6%)	72명(12.8%)	62명(11.2%)	62명(11%)

02

구성원의 역량강화

지평아카데미

지평은 지평아카데미를 통해 지평 내부의 전문가는 물론 학계 전문가, 주요 기업 인사, 특수 산업분야의 전문가 등 외부의 인재를 초청하여 지평아카데미를 개최하고 있습니다. 이를 통해 다양한 업무에 대한 식견을 높이고, 또한 개인의 성장도 추구할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

연도	강연주제
2022	반도체산업의 경쟁원리
	초고령사회를 준비하며 - 건강수명 연장의 사회, 경제적 가치
	국내 데이터 법제 현황
	델리과 울림 : 물리학의 눈으로 본 우주, 세상, 인간
	행복, 새로운 눈으로
	성공의 척도는 사랑하는 사람이 인정하는 사랑의 크기이다
2023	JIPYONG : NEW HORIZON
	미래를 개척하는 한민족 DNA
	금융규제 동향 및 이슈
	고객이 되어 바라본 로펌, 변호사
	로펌 압수수색 사례 및 몇 가지 고려할 사항
	거대언어모델과 법률 AI에 대한 이해 및 법률가 업무의 변화
지평 포렌식센터 소개 및 업무 활용방안	

신입변호사 교육

지평은 교육연구위원회 주관으로 신입변호사 대상 교육 프로그램을 마련하여 체계적인 교육과 훈련을 통해 구성원의 전문성을 높이고 함께 성장하는 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 신입변호사 교육은 입사 후 2개월 간은 변호사 윤리, 비즈니스 에티켓, 소송, 자문의건 등 법률업무에 필요한 사항을 집중적으로 실시하고, 이후에는 매주 금요 세미나 프로그램을 통해 다양한 분야에 관한 법률지식을 습득할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

교육 프로그램

지평의 현황, 역사, 철학 및 문화
좋은 변호사란
팀즈/아웃룩/워드/로피스 활용법
변호사, 그 설레이는 출발을 위하여
리서치 방법론
타임시트 취지와 가이드라인
학생에서 변호사로
법조인의 삶
민사 소장 과제 및 강평
민사 의견서 강의/민사 의견서 과제 및 강평
보전처분 강의/보전처분신청서 과제 및 강평
민사 답변서 과제 및 강평
자문 의견서 과제 및 강평
헌법소송 신청서 과제 및 강평
계약서 코멘트 과제 및 강평
민사 항소이유서 과제 및 강평
형사 변론요지서 과제 및 강평
민사 상고이유서 과제 및 강평
실사보고서 과제 및 강평
계약서 과제 및 강평
이사회/주주총회 과제 및 강평

금요세미나

지평의 금요세미나는 교육연구위원회 주관으로 시행하는 신입변호사 대상 교육프로그램입니다. 매주 금요일 다양한 주제에 대해 전문변호사가 직접 준비하는 프로그램으로 각 교육프로그램은 대면 및 비대면으로 진행하고 있습니다.

내용

보전처분과 강제집행
대출계약과 담보
M&A 실무와 상법
기업회계 개관
도산법 개관
의견서 작성 및 리서치 방법
공정거래법 개관
노동법 개관
조세법 개관
행정소송 쟁점과 사례
수사절차 및 형사재판절차
건설부동산업무 개관
지식재산법 개관
금융관계법, 자본시장법 개관
외국환거래법
부동산편드/리츠 제도 개관
외국인 투자제도 개관

직원교육

지평은 직원들의 실무역량 향상을 위한 다양한 내부교육을 진행하고 있습니다. 팀 내에서 자체적으로 이뤄지는 교육 외에도 주제에 따라 외부 강사를 초빙하거나 직무능력 향상을 위해 외부 교육이 필요한 경우도 정기적으로 수요를 파악하여 지원하고 있습니다.

교육 프로그램

소송 절차 및 업무 전반에 대한 이해
공정거래 주요 업무
IPO 및 PE 업무 개관
민사집행법 실무
파일오픈, 빌링 체크 등 사건관리
활용도 높은 실무 엑셀
파워포인트 잘 만드는 법
부가세 기초
산업안전관련 - 심폐소생술, 심장충격기 사용법
산업안전관련 - 상처받지 않는 대인관계

1인당 교육훈련시간 통계(서울사무소)

(단위 : 시간)

	전문가		직원		합계	
	총	1인당	총	1인당	총	1인당
2022년	4,253.0	15.0	1,558.3	8.0	5,811.3	12.2
2023년	2,565.0	8.8	725.0	3.6	3,290.0	6.7

신입변호사 교육훈련시간 통계

(단위 : 시간)

	1인당 교육시간		전체 교육시간	
	2022	2023	2022	2023
신입변호사 교육	130.5	134.5	1,813.5	1,315.0
금요세미나	30.0	32.0	450.0	283.0
총 시간	160.5	166.5	2,263.5	1,598.0

* 강의 강령에 소요된 시간+과제에 소요된 시간(각 과제별 실제 참석자 기준으로 산정)

정기적인 인사평가

지평은 소속변호사와 직원을 대상으로 1년에 2회 인사평가를 실시하고 있습니다. 다만 장기연수나 휴직인 경우와 입사 3개월 미만 직원은 정기 인사평가에서 제외하고 있습니다.

(단위 : %)

구분		평가대상자 비율	
		2022	2023
소속변호사	상반기	92.0	93.8
	하반기	87.1	85.0
직원	상반기	92.9	94.3
	하반기	95.7	97.9

* 서울사무소 기준, 미화 메니저/딜리버리 사원 제외

변호사 장기연수

지평은 예비구성원들의 전문분야 강화를 위하여 연수제도를 활용하고 있습니다. 지평의 연수제도는 해외 및 국내 전문가 과정은 물론 민관 업무형 연수를 포함하고 있으며 다양한 형식으로 예비구성원의 커리어 향상을 지원하고 있습니다.

(단위 : 명)

구분	인원
업무형 연수	3
해외 연수	13
전문가 과정	7

* 2022-2023년 연수자

COLUMN

나의 장기연수 경험



건설부동산그룹 한철웅 변호사

저는 2022년 한 해 동안 서울대학교 대학원 법학과 박사 과정으로 장기연수를 다녀왔습니다. 장기연수를 가기 전에 어느 정도 학점을 이수해 두었기에 두 학기 동안 재학하면서 수료를 할 수 있었습니다.

저의 전공은 헌법·통일법입니다. 그러나 전공에 크게 구애받지 않고 비교적 다양한 수업을 들었습니다. 특히 회사에서 건설·부동산 관련 업무를 주로 하면서 접했던 다양한 법령, 판례, 그리고 법리들을 일관된 체계 안에서 정리해보고 싶다는 갈증이 있었기 때문에 재건축·재개발에 관한 수업을 수강했습니다. 교수님의 강의를 듣고 학우들의 발표를 들으면서 파편처럼 흩어져 있던 지식들이 일목요연하게 정리되고, 사건을 바라보는 시각도 넓어지는 느낌을 받았습니다.

물론 전공 공부도 소홀히 하지는 않았습니다. 기본권론 수업을 들으며 헌법상 기본권에 관한 다양한 시각들을 마주할 수 있었고, 비교헌법론 수업을 들으면서 독일 연방헌법재판소 판례를 번역해볼 기회를 가질 수 있었으며, 정부제론 수업을 들으면서 미국 헌법의 제정사에 관한 권위있는 저작들을 탐독할 수 있었습니다. 항상 급하게 사건 기록을 읽고 서면을 작성하던 시간에서 벗어나, 오랜만에 차분하게 읽고, 생각하고, 그 결과를 발표문으로 정리하는 과정은 매우 즐거웠습니다.

연수 기간이 코로나 시국이어서 대면 수업을 하지는 못했습니다. 대면 수업을 했다면 수업을 들던 많은 학생들과 활발하게 교류를 할 수 있었을 텐데, 그러지 못한 점이 아쉬움으로 남습니다. 그래도 몇몇 수업에서는 종강일에 다같이 모이는 자리 가 마련되어 얼굴을 마주보고 술 한잔은 할 수 있었습니다.

무엇보다도 가족들과 많은 시간을 보낼 수 있어 행복했습니다. 무심한 아빠였던 제가 일년 동안 큰 아이 등교를 전담하고, 여행도 자주 다니며 아이들과 좋은 추억을 많이 만들었습니다. 특히 여름 방학과 겨울 방학에 가족들과 해외에서 한 달 살기를 한 것은 평생 잊지 못할 기억입니다.

장기연수를 통해 그 동안 수행했던 업무들의 의미를 되짚어 볼 수 있었습니다. 코로나 시국이라는 여건상 한계가 있었지만, 학교에서 여러 사람들을 만나며 현업에서의 고충을 들어보고 변호사로서 고객에게 도움을 줄 수 있는 방법이 무엇일지 곰곰이 생각해보기도 했습니다.

소중한 장기연수 기회를 주신 회사에 깊이 감사드리며, 앞으로도 장기연수가 후배들이 변호사로서 더욱 성장할 수 있는 계기가 되기를 바랍니다.

03

인권과 안전

소수자 차별금지 정책

지평은 구성원 및 이해관계자에 대해 어떠한 이유에 있어서도 불합리한 차별을 하지 않으며 개인의 존엄성과 다양성을 존중합니다. 또한 장애인, 탈북민 등 사회적 소수자 채용에도 앞장서고 있습니다. 지평은 시각장애인을 위한 점자 명함, 시니어 고객을 위한 큰 글자 명함을 도입하고, 비장애인과 장애인이 함께 일할 수 있는 직무 환경 조성은 물론 고용 확대를 위해 노력하고 있습니다.

장애인식개선교육

지평은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」을 준수하고 있으며, 2023년 지평의 장애인 구성원 비율은 3.86%로 2021년 대비 0.06% 상승하였습니다. 한국장애인고용공단 고용개발원이 발표한 「한 눈에 보는 2023 장애인 통계」 중 2022년 의무고용현황 민간부문(민간기업, 공공기관) 장애인 고용률 2.98%를 상회하고, 민간기업 장애인 의무 고용 비율인 3.1%도 넘는 수치입니다.

지평은 구성원들의 인권의식을 높이기 위한 내부교육을 꾸준히 실시하고 있으며, 지속적인 장애인고용정책은 물론 공익위원회 내 장애인권소위원회 활동을 통해 장애인의 권익옹호를 위해 노력하고 있습니다.

직장 내 성희롱 예방교육 및 고충상담창구

지평은 성희롱·성폭력 고충처리위원회를 통해 사내 고충 처리를 위한 창구를 운영하고 있습니다. 지평은 창구를 통해 징계규정, 징계절차 진행 과정, 사내 규정 등을 지속적으로 보완해나가고 있으며, 사내구성원 대상 심층 면담을 통해 사내 문화를 지속적으로 점검하고, 교육 및 제도 정비를 통해 재발방지를 위한 방안 마련에 노력하고 있습니다.

고충사항 접수 및 처리

지평은 사내 고충 처리 창구, 소통 핫라인 등 다양한 경로를 통해 구성원들의 의견을 받고 있습니다.

접수된 의견은 회사생활 편의사항 개선이나 직장 내 근로조건과 관련한 내용으로 모든 의견은 시스템상 익명이 철저히 보장되고, 제기된 의견에 대하여 정책반영, 개별적 조치, 일반적 주의 당부 등 규정에 따라 원칙대로 처리하여 조직문화 개선 및 소통 활성화에 힘쓰고 있습니다.

업무상 상병 및 처리 사례

지평은 노사협의회를 통해 안전·보건 및 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등을 위해 협의하고 있습니다.

지평은 사무직 고유의 안전한 근무환경과 보건·정신건강을 위한 조치로 2022년 3월 '지평 안전보건경영방침과 산업안전보건위원회'를 구성하여 안전보건경영방침을 세우고 안전보건관리규정의 제정 및 안전보건관리체계를 정비하였습니다.

[인명구호활동]

.일자 : 2023년 2월 22일(수)

.장소 : 그랜드센트럴 오디토리움

.교육내용 : 심폐소생술과 자동심장충격기 이론과 실습

지평 산업안전보건위원회는 구성원들이 일상생활에서 응급 상황 발생 시 효과적으로 대처할 수 있도록 인명구호활동 교육을 진행하였습니다. 지평의 인명구호활동 교육은 중구 소방서 소속 현직 소방관을 초빙하여 현장 강의와 온라인 청취를 통해 다수의 구성원이 참여할 수 있는 기회를 제공하였습니다.

해당 강의는 이론학습과 함께 숙련된 전문가를 통한 시연과 현장 참석자들의 실습을 통해 실질적인 교육이 될 수 있었고, 참여한 구성원들의 높은 호응을 받았습니다.



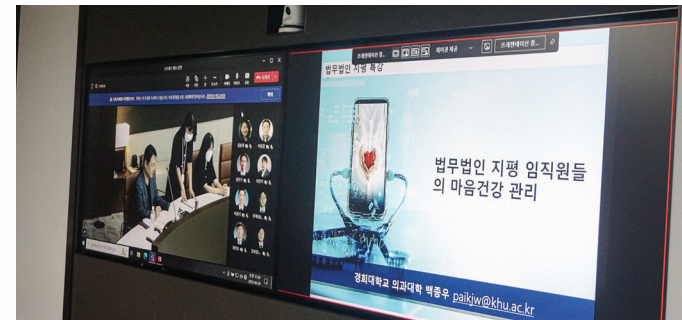
[심리상담 프로그램]

지평 구성원 심리지원상담 프로그램

지평은 사회적·물리적 환경 등 다양한 요인으로 인해 구성원이 받을 수 있는 각종 스트레스를 완화하는 데 도움을 주기 위하여 심리상담 서비스를 제공하고 있습니다. 모든 상담 내용은 근로복지기본법 제83조에 근거해 철저히 비밀이 보장되어, 구성원들이 편안하고 자유롭게 전문가의 도움을 받을 수 있습니다.

또한 매월 EAP협회의 레터지를 통해 전문가 칼럼, 런치 레터, 힐링 스토리 등 구성원의 심리 안정 유지에 도움이 되는 정보를 활발하게 공유하고 있습니다.

지평은 '구성원들이 행복한 로펌'이라는 비전 실현을 위해 지평 각 구성원들의 건강과 행복을 추구하고, 심리상담 프로그램 외에도 모든 구성원이 안정적인 업무 환경에서 근무할 수 있도록 다양한 방법을 모색하고 있습니다.



▶ 안전보건관리책임자 성명 : 김상준 직책 : 변호사	▶ 안전관리담당자 부서명 : 총무팀 담당자 : 박준형 차장	▶ 보건관리담당자 부서명 : 인사교육팀 담당자 : 한창우 차장
-------------------------------------	--	--

인권 관련 교육

지평은 전 구성원을 대상으로 성희롱예방교육, 장애인 인식 개선 등 인권 교육을 매년 진행하고 있습니다.

(단위 : 시간)

구분	2022년	2023년
장애인식 개선교육	467	491
성희롱 예방교육	474	491
개인정보보호 교육	323	332

04

노사간 협력

예비구성원회의(전문가)

지평의 소속번호사는 근로자이면서 동시에 미래의 동업자가 될 파트너라는 의미로 예비구성원이라고 표현합니다.

지평 예비구성원회의는 예비구성원의 근로조건 및 일과 삶 균형이 실질적으로 보장될 수 있도록 각 협의체를 통해 의견을 내고 있으며, 경영위원회와의 정기 회의를 통해 다양한 의견을 전달합니다. 지평은 경영위원회와 예비구성원회의 사이의 활발한 의사소통을 위해 노력하고 있으며, 내부 구성원들이 목소리를 듣고, 이를 의사결정에 참고할 수 있도록 항상 노력하고 있습니다.

노사협의회(직원)

지평의 노사협의회 근로자위원은 2022년 3월 28일부터 29일까지 진행된 온라인 투표로 선출되었으며, 3년의 임기 동안 직원 조직을 위해 활동하게 됩니다.

노사협의회 근로자위원은 지평 서울사무소 근로자들의 근로 환경 향상과 고충 처리를 위하여 정기 및 비정기 의견청취를 통해 취합된 목소리를 사용자위원회 전달하고 직원 조직의 복지 향상을 위해 노력하고 있습니다.

또한 근로자위원은 직원들의 의견을 수렴하고 구성원들과 소통하기 위하여 대의원회의를 두고 있습니다. 대의원회의는 근로자위원의 자문기구로, 직급 및 부서를 고려하여 7명 이내로 구성하고 있습니다.

노사협의회 근로자위원(최은희 부장, 김현정 차장, 박시원 과장)

1. 임기 : 2022. 4. 4. ~ 2025. 4. 3.

2. 신설 복지후생 제도

.피트니스 센터 이용 확대

.팀운영비 인상, 팀간 교류비용 신설

.직원을 위한 법률상담제도 운영

.명절 상여금 인상

.5년 근속자 리프레쉬 휴가 및 포상 제도 신설

.주임 직급 신설 및 복지비/승진촉하금 신설

.야근 교통비 지원 기준 및 팀 MT 지원 기준 완화

.반반차 제도 도입

[의견청취]

명절 상여금 지급 방법 설문

.기간 : 2022. 10. 21. ~ 2022. 10. 28. (총 8일간)

.방법 : 구글폼을 통한 온라인 설문 참여

.결과 : 내용을 청취하여 정책에 반영

근로자 복지 및 안전에 대한 의견 요청

.기간 : 2022. 9. 13. ~ 2022. 9. 19. (총 7일간)

.방법 : 구글폼을 통한 온라인 설문 참여*

.결과 : 내용 취합하여 경영위원회에 전달

*구글폼을 통한 설문 외에 이메일을 통한 의견 전달에는 기간을 한정하지 않음

근로자 복지 및 안전에 대한 의견 요청

.기간 : 2023. 9. 13. ~ 2023. 9. 20. (총 8일간)

.방법 : 근로자위원, 대의원 통한 직급별 건의 사항 취합

.결과 : 내용 취합하여 경영위원회에 전달

일·가정 양립 관련 현황

구분	내용	2022년	2023년
전문가	출산휴가만 사용	-	-
	육아휴직만 사용	1건	-
	출산휴가/육아휴직 동시사용	4건	5건
	총계	5건	5건
직원	출산휴가만 사용	-	-
	육아휴직만 사용	-	1건
	출산휴가/육아휴직 동시사용	4건	4건
	총계	4건	5건
전문가	평균 사용 기간	6개월	6.1개월
직원		14.8개월	14.8개월

(단위 : 명)

구분		2022년	2023년
육아휴직을 사용한 구성원 수	남성	1	1
	여성	18	14

장기근속자 안식휴가

(단위 : 명)

구분	2022년	2023년
전문가	24	23
직원	12	28

*2023년 직원 5년 근속 리프레쉬 휴가 신설

[직원 워크숍]

.일시 : 2023. 4. 21.

.장소 : LW컨벤션 센터

지평은 소통과 협업 증진을 위한 직원 워크숍을 진행했습니다.

1부는 소통과 교류를 위한 시간으로 "Q&A 지평에 묻는다"라는 프로그램을 통해 회사는 물론 개별 구성원에 대해서도 궁금증을 해소하는 자리를 마련했습니다. 또한 경영진을 초청하여 지평의 발전 방향에 대한 의견을 제시하고, 요청 사항에 대한 즉답을 듣는 시간을 통해 경영진과 직접 소통하는 시간을 보냈습니다. 2부는 게임을 통해 팀워크를 강화하였고, 3부 만찬과 뒤풀이 시간을 통해 코로나19로 인해 주춤했던 친교의 시간을 두텁게 가질 수 있었습니다. 지평은 앞으로도 직원들 간의 소통을 강화하고, 노사 간 협력 관계 또한 확고히 하는 데에 노력하겠습니다.



[해피아워]

지평은 구성원들 간의 대면 소통을 활성화하기 위한 여러 활동 중 하나로 해피아워를 마련하였습니다. 해피아워는 층별 라운지 공간을 활용하여 가벼운 스낵과 음료를 즐기며 상호 교류하는 시간으로, 같은 층에서 근무하고 있지만 업무 외적인 교류가 부족해 서로를 알 기회가 적다는 점에 착안하여 각 층별 상황에 맞게 자유롭게, 형식에 구애받지 않고 자율적으로 진행된 행사입니다.

2023 해피아워는 팀 간 교류와 협력을 강화하여 하루의 3분의 1을 차지하는 근무시간을 좀 더 화목하고 긍정적으로 변화시키는 데에 기여한 것으로 평가하고 있습니다. 앞으로도 지평은 다양한 형식의 행사를 통해 구성원간 유대를 강화하고, 건전하고 활기찬 사내 문화를 확립하기 위해 노력할 것입니다.



JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

3부. 최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하는 로펌

지평은 다양한 분야에서 전문적이고 종합적인 법률서비스를 제공하고 있습니다. 동시에 사회적 가치 추구를 중요 과제로 삼아 보다 능동적으로 사회적가치 창출 및 사회문제 해결에 동참하기 위해 전문성을 쌓고 특화된 업무를 개발하고 있습니다.

01

지평의 업무영역

지평은 모든 분야에서 전문적이고 종합적인 법률서비스를 제공합니다. 소송·중재, M&A, 기업, 국제거래, 해외투자, 금융·증권, PE, 건설·부동산, 공정거래, 노동, 도산·구조조정, 지식재산권, 형사, 조세, 헌법, 행정, 보험, 해상, 국제중재, 상속·가사 각 분야의 전문가들이 포진해 있습니다. 그룹별, 분야별, 산업별로 유기적으로 협업하며 고객의 필요를 정확히 진단합니다. 지평은 고객과 함께 위기에 대응하며 최적의 솔루션을 제공하고자 최선을 다하고 있습니다.

기업	금융	분쟁해결	건설·부동산
<ul style="list-style-type: none"> M&A 기업법무일반 기업지배구조 도산·회생·기업구조조정 해외투자 외국인투자 공공정책·입법지원 위기관리 ESG & Sustainability 	<ul style="list-style-type: none"> 부동산금융·실물투자 SOC 프로젝트 파이낸스 구조화금융/파생금융 인수금융 선박·항공기금융 IPO·자본시장 사모펀드·PE 금융규제·금융회사 자문 금융회사 M&A·해외진출 금융·증권·보험분쟁 부동산PF정상화센터 	<ul style="list-style-type: none"> 금융·증권·보험분쟁 건설·부동산 분쟁 공정거래 분쟁 인사·노무·노동 분쟁 IP 분쟁 도산 분쟁 경영권분쟁·투자자소송 제조물책임·소비자분쟁 상사·민사분쟁 해상·항공 국제중재 해외소송 헌법·행정쟁송 의료소송 가사소송 조세쟁송 언론소송 	<ul style="list-style-type: none"> 건설·부동산 일반 건설행정 도시정비·도시개발 부동산신탁·PF 분쟁 공공계약·민간투자 수용보상·감정평가 건설환경 해외건설
공정거래	인사·노무	형사	지식재산권
<ul style="list-style-type: none"> 부당공동행위(담합) 시장지배적지위남용/불공정거래행위 기업집단 및 내부거래 규제 기업결합 하도급 가맹사업·대규모유통업·대리점 표시광고·약관 공정거래 분쟁 	<ul style="list-style-type: none"> 인사·노무·노동 분쟁 산업안전보건·산업재해 	<ul style="list-style-type: none"> 형사(수사) 형사(재판) 디지털포렌식센터 중대재해대응센터 금융증권형사대응센터 조세재정형사대응센터 기술유출·영업비밀 침해 대응센터 가상자산 형사대응 TF 	<ul style="list-style-type: none"> 특허·실용신안·직무발명 상표·디자인·부정경쟁행위 저작권 영업비밀·산업기술·기업정보보호 개인정보·데이터·AI IP Management 및 전략 컨설팅 지식재산권 남용·기술 탈취 분쟁 불공정무역행위·통관

상속·가사·가업승계	조세	보험	ESG & Sustainability	국제
<ul style="list-style-type: none"> 상속재산분할·유류분반환 등 분쟁 이혼 및 재산분할·친권자 및 양육자 지정 및 변경 상속세 및 증여세, 가업승계 기타 가사사건 	<ul style="list-style-type: none"> 조세쟁송 조세자문 세무진단 및 세무조사 대응 상속세 및 증여세, 가업승계 조세형사 회계규제 관세 및 국제통상 	<ul style="list-style-type: none"> 보험 분쟁 보험 법령 특종 보험 해상·항공보험·재보험 보험회사 검사 보험회사 지점 설립/운영 보험회사 인수 합작 보험회사 상장 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 인권경영, CSR/지속가능성/사회적가치 준법·윤리경영, 컴플라이언스 	<ul style="list-style-type: none"> 국제중재 Cross-border 소송 국제 M&A 국제 금융 국제 에너지 프로젝트 국제 건설 프로젝트 및 건설 분쟁

산업별	국가별
<ul style="list-style-type: none"> 바이오·제약·의료기기·헬스케어 Technology, Media & Telecommunications 에너지·자원·인프라 건설·부동산 전자금융·핀테크 신기술·신산업 엔터테인먼트·스포츠·레저 게임·e스포츠 공공계약·철충교역 R&D 교육·학교 종교 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 비즈니스 센터 베트남 인도네시아 미얀마 중국 러시아·중앙아시아 캄보디아·라오스·태국 싱가포르·말레이시아 필리핀 일본 인도 중동·아프리카 영국·독일·유럽 미국·캐나다 호주·뉴질랜드 중남미

02

사업성과

지평은 2021년 연매출 1,000억 원의 벽을 넘은 후 지속적으로 안정적인 매출 성장률을 기록하고 있습니다. 2021년 대비 총 임직원 수는 8%, 한국변호사 수는 7.8%로 상승하여 인적자원 경쟁력을 높이는데도 힘쓰고 있습니다. 지평은 매년 직원부문의 급여 또한 단계적으로 인상하고 있습니다. 2022년에 이어 2023년에도 평균 8%의 급여를 인상하였으며, 회사의 성장과 개인의 연봉 상승이 함께 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

10%



전체 매출액



8%



총 임직원 수



7.8%



한국변호사 수



03

신규업무개척

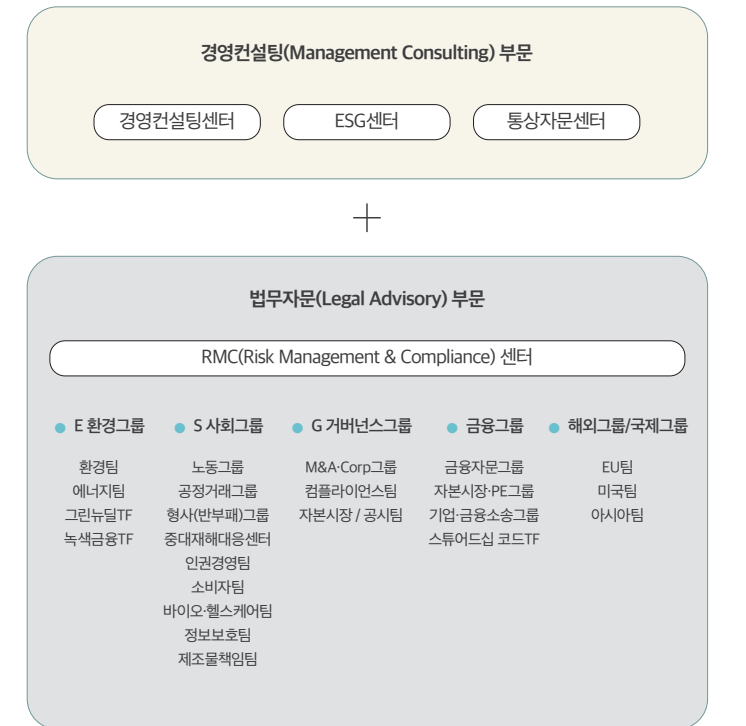
지평의 법률서비스(사업)의 지속가능성

- 2022년 5월 디지털혁신팀 출범
- 2022년 5월 기업경영연구소 설립
- 2022년 6월 개인정보·데이터·AI팀 신설
- 2022년 6월 산업안전·중대재해팀을 중대재해대응센터로 확대 개편
- 2022년 8월 금융증권수사대응센터 설립
- 2022년 8월 조세형사대응센터 설립
- 2022년 10월 부동산PF정상화센터 확대 개편
- 2023년 2월 통상자문센터 설립
- 2023년 4월 기술유출·영업비밀 침해 대응센터 확대 개편
- 2023년 5월 동유럽팀 신설
- 2023년 7월 가상자산 수사대응 TF 설립
- 2023년 11월 RMC센터(리스크 매니지먼트 & 컴플라이언스 센터) 신설
- 2023년 12월 동유럽팀 확대 편성(우크라이나, 폴란드, 헝가리 등 동유럽 국가 업무 확대)
- 2023년 12월 컨설팅그룹을 ESG센터, 경영컨설팅센터로 확대 개편
- 2023년 12월 인도팀 구성

ESG & Sustainability

지평은 국내 최초의 ESG 통합자문기관으로 변호사, 컨설턴트 및 전문위원이 함께 환경(Environmental), 사회(Social), 거버넌스(Governance)에 대한 통합자문 및 컨설팅을 제공하고 있습니다. 지평은 국내 로펌 최초로 ESG와 지속가능경영 서비스를 제공하고 국내 정책 및 시장에서 선도적인 입지를 구축하여 왔습니다. 지평에는 변호사뿐 아니라 컨설턴트 및 다양한 전문가들이 통합적인 자문 및 컨설팅을 제공하고 있습니다. 지평은 2019년 처음으로 '인권경영팀'을 만들었고, 2020년에 'ESG센터'를 설립하였습니다. 2021년부터 글로벌 회계법인, 민간경제연구소 등의 전문가들을 영입하여 다각적이고 깊이 있는 경영컨설팅을 제공하기 시작했습니다. 나아가 기업의 데이터 분석과 리스크 관리, 시장 진출을 위한 전략과 조사, 개발협력 연계 비즈니스 모델 구축 등 경영 전반의 컨설팅 서비스를 강화하기 위하여 2023년에는 '경영컨설팅센터'를 설립하였습니다.

유형을 필두로 한 ESG 신통상 규제 연구와 분석 모니터링 서비스를 전문적으로 강화하기 위한 '통상자문센터'도 설립하였고, 컴플라이언스와 리스크 관리에 관한 'RMC센터(Risk Management and Compliance Center)'도 구성하여, ESG 경영 통합자문의 독보적인 지위를 구축해 나가고 있습니다. 지평의 ESG & Sustainability 서비스는 '경영컨설팅 부문'과 '법무자문 부문'이 유기적으로 결합하여 업무를 추진하고 있습니다. 경영컨설팅 부문에는 ESG센터, 경영컨설팅센터, 통상자문센터가 있고, 법무자문 부문은 RMC센터를 중심으로 환경(E)그룹, 사회(S)그룹, 거버넌스(G)그룹, 금융그룹으로 구성되어 있습니다. 여기에 해외그룹과 국제그룹의 유기적인 협업 체계를 꾸려 국내 수출기업들의 ESG 관련 이슈와 비즈니스 자문을 더욱 활성화하고 있습니다.

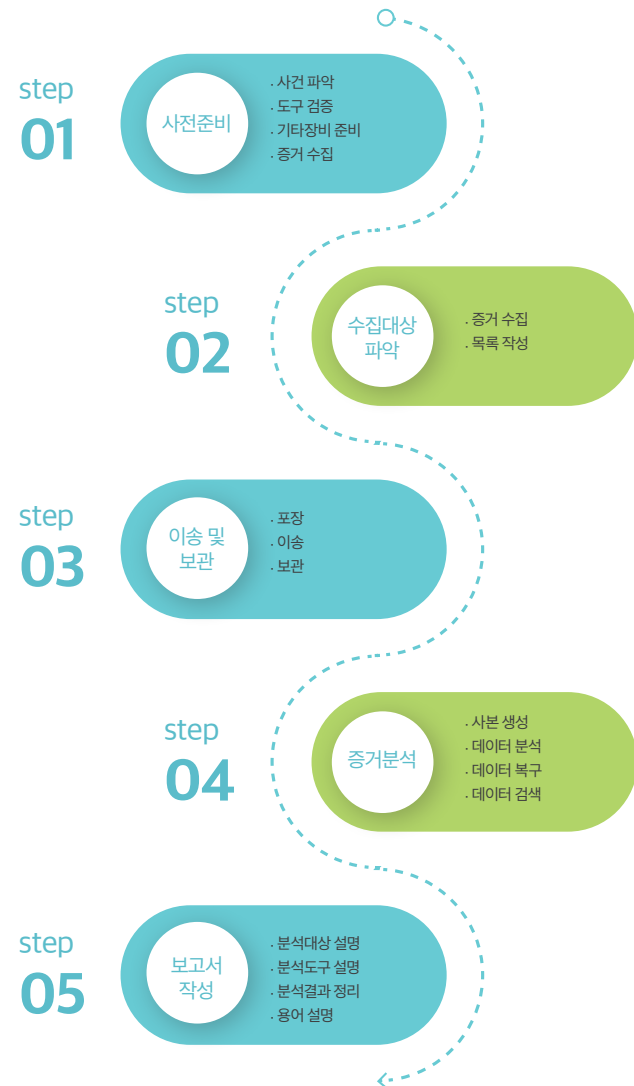


디지털포렌식센터

정보통신기술 발전으로 사이버 공간에서의 자료 교환·축적이 증가함에 따라 형사절차, 행정조사, 기업 내부조사 등에서도 디지털 데이터에 대한 포렌식의 중요성이 나날이 커지고 있습니다.

지평은 2020년 3월 디지털포렌식팀을 출범시켰고, 대검찰청 사이버 수사과장 및 서울남부지검 차장 출신 변호사와 다년간 검찰 IT 수사관으로 근무한 디지털포렌식 분야 전문가를 영입하여, 2023년 11월 지평 디지털포렌식센터를 확대 개소하였습니다.

지평 디지털포렌식센터는 형사그룹, 공정거래그룹, 금융자문그룹, 노동그룹, 컴플라이언스팀, 위기관리팀, 인권경영팀 등과 유기적으로 협업함으로써 최고 수준의 디지털 증거 분석을 통해 수사대응, 조사대응, 기업 내부조사 등 과정에서 고객에게 최적의 솔루션을 제공하고 있습니다.



금융증권형사대응센터

서울남부지검 금융증권범죄합동수사단의 출범, 금융위원회와 금융감독원 소속 자본시장 특별사법경찰의 증원, 금융위원회에 특별사법경찰팀 신설 등 금융증권 분야에서의 조사 및 수사 확대에 따라, 2022년 8월 금융증권 사건의 조사 및 수사에 신속하고 체계적으로 해당 분야의 업무경험이 풍부한 최고의 법률전문가들로 '금융증권형사대응센터'를 출범하였습니다.

금융증권형사대응센터는 금융증권 분야 수사경험이 풍부한 서울고검장 출신 변호사를 주축으로, 금융증권 수사 대응팀을 구성하여 검찰과 경찰의 금융증권 수사부서나 금융당국의 특별사법경찰에서 진행되는 사건 수사에 대응하기 위한 최상의 법률서비스를 제공하고 있습니다.

금융감독원 등 금융당국의 조사 초기 신속하고 적절한 대응이 더욱 중요해짐에 따라, 금융감독원 조사 초기단계에 대응력을 높일 수 있도록 금융당국 조사 대응팀을 설치하였고, 금융감독위원회, 금융감독원 출신의 변호사를 비롯하여 금융감독원 국장을 역임한 고문 등이 포진해 있습니다.

금융증권 수사 및 재판 대응 법률서비스는 관련 법리연구 및 자료 개발 등을 담당한 연구개발팀의 전문적인 지원을 통해 더욱 세밀하고 체계적으로 제공하고 있으며, 금융감독원 조사단계에서부터 검찰 수사단계, 재판단계에 이르기까지 종합적인 '원스톱 법률서비스'를 지향하고, 나아가 관련 행정제재에 대한 단계별 대응업무까지 수행하고 있습니다.

가상자산 형사대응 TF

2023년 7월 18일 「가상자산 이용자 보호 등에 관한 법률」이 제정되고, 2023년 7월 26일 서울남부지검에 가상자산합동수사단이 출범하는 등 가상자산 업계를 둘러싼 규제환경의 급격한 변화가 진행되는 가운데, 가상자산 관련 수사 및 분쟁에 보다 효과적이고 체계적으로 대응하고자 지평은 2023년 7월 말 가상자산 형사대응 TF를 출범시켰습니다.

가상자산 형사대응 TF는 서울남부지검 차장검사 출신 변호사를 비롯하여 금융감독원 출신 변호사, 과학기술정보통신부 행정사무관 및 국회 입법조사처 입법조사관을 역임한 변호사와 지적재산권 전문가, KAIST를 졸업하고 삼성SDS 출신 변호사 등 다양한 업무경험과 관련 네트워크를 겸비한 최고의 법률전문가들이 포진하고 있습니다.

지평 가상자산 형사대응 TF는 형사그룹을 중심으로 금융자문그룹, IP·IT그룹, 기업금융소송그룹 등 각자의 영역에서 수사 및 재판업무, 가상자산 업무에 관한 풍부한 경험과 실력을 갖춘 변호사들이 유기적인 협력을 통해 고객에게 차별화된 서비스를 제공하고 있습니다.

04

업무협약

지평은 한국 로펌 중 가장 많은 7개 국가에 8개의 해외사무소를 운영하며 해외업무 선도 로펌으로 평가받고 있습니다. 지평은 고객의 요구에 맞는 효율적인 서비스를 위해 국가별 네트워크 구축에도 여러 방면으로 힘쓰고 있습니다.

지평은 해외 네트워크 외에도 아시아 로펌으로는 최초로 글로벌 인권경영 다자간 연합체인 '세계 벤치마킹 얼라이언스(World Benchmarking Alliance, WBA)'에 가입하였습니다. WBA는 기업의 인권존중책임을 평가하는 기업인권벤치마크(Corporate Human Rights Benchmark, CHRБ)를 개발하였으며, WBA와의 긴밀한 협력을 통해 글로벌 기준에 부합하는 인권경영을 체계적으로 자문하고 있습니다.

● 국가별 네트워크

- 2024년 6월 글래스동독리아와 업무협약
- 2024년 6월 세계 벤치마킹 얼라이언스(WBA) 업무협약
- 2024년 5월 말레이시아 현지 로펌 Tay & Partners와 업무협약
- 2024년 4월 폴란드 현지 로펌 DZP와 업무협약
- 2024년 3월 케냐 현지 로펌 G&A Advocates LLP와 업무협약
- 2023년 11월 우크라이나 현지 로펌 AEQUO와 업무협약

● 업무협약 사례

- 2024년 3월 RBA(Responsible Business Alliance)와 업무협약
- 2023년 5월 한국IT서비스산업협회 업무협약
- 2023년 3월 한국계약협동조합과 한국계약협동조합사 ESG 경영도입을 위한 업무협약
- 2022년 8월 세계 벤치마킹 얼라이언스(World Benchmarking Alliance, WBA) 가입

05

법조윤리의 준수

지평은 고객, 임직원 및 회사, 국가와 사회에 갖는 윤리적 책임을 인식하고 있으며, 윤리·준법경영의 체계적이고 적극적인 실천을 위하여 회사 설립과 동시에 「법무법인(유한) 지평 윤리헌장」(이하 '윤리헌장')을 제정하였습니다. 지평의 윤리헌장은 지평의 모든 구성원의 업무 수행과 일상생활에서의 가치 판단의 기준이며 행동 원칙입니다. 지평의 모든 구성원은 윤리헌장을 성실히 이행하기 위해 노력하고 있습니다.

지평의 윤리헌장

지평은 설립과 함께 윤리헌장을 제정하여 모든 구성원에게 관련법규와 윤리규범을 준수할 의무를 부여하였습니다. 윤리헌장은 의뢰인을 위한 충실의무, 고지의무, 정당한 범위의 업무처리, 보수의 크기와 무관하게 최선의 노력을 다할 의무, 쌍방대리 금지, 사익추구금지, 차별금지 등 13개 조문으로 구성되어 있습니다.

윤리위원회의 운영

지평은 2016년 9월부터 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」이 시행됨에 따라 2016년 7월 1일 「윤리위원회 규정」을 제정하고, 윤리위원회(위원장 김지형 대표변호사)를 정비하였습니다. 윤리위원회는 경영위원회가 임명하는 위원장을 포함하여 3명의 대표변호사와 3명의 구성원변호사로 구성되어 있습니다. 윤리위원회는 지평의 모든 구성원에게 법조윤리, 반부패 및 청렴의무준수 및 실천을 요구하며, 이에 위반되는 사안에 대하여 조사하고 처리할 권한이 있습니다. 이 외에도 변호사윤리 관련 질의에 대한 답변, 지평의 모든 구성원에 대한 윤리교육 업무를 담당합니다.

법무법인(유한) 지평 윤리헌장

- 1 법무법인(유한) 지평의 구성원들은 자신의 전문 직역 또는 자신이 보좌하는 전문가의 직역에 따라 적용되는 변호사법과 변호사윤리장전, 변리사법과 관련 규정, 공인회계사법과 관련 규정 등 일반적인 윤리규범의 내용을 항상 이해하고 성실히 지켜야 하며 지평의 구성원으로서 업무에 관여하는 물론 일상생활에서도 품위를 지켜야 한다.
- 2 지평의 구성원들은 지평의 구성원 사이에 합의된 신조, 협약 및 규칙을 항상 이해하고 성실히 지켜야 한다.
- 3 지평의 구성원들은 보편적인 윤리 또는 사회정의에 반하거나 제3자에게 부당한 손해를 가하는 내용의 업무를 수임하지 않으며 그러한 이해관계를 대변하기 위해 지식과 기술을 사용하지 아니한다.
- 4 지평의 구성원들은 의뢰인의 이익을 보호하기 위하여 최선의 노력을 다한다.
- 5 지평의 구성원들이 의뢰인의 이익을 보호하기 위하여 노력하는 활동은 일반적으로 적용되는 법령과 사회정의 또는 직업적 양심에 따라 정당화될 수 있는 범위를 넘지 않아야 한다.
- 6 법무법인(유한) 지평의 구성원들은 위임받은 업무를 충실히 수행하여야 하며, 거짓된 행동을 하거나 처리한 업무에 대하여 정당하지 않은 보수를 청구하지 않는다.
- 7 법무법인(유한) 지평은 동일 사건에서 의뢰인의 상대방을 대리하여 업무를 처리하지 않는다.
- 8 지평의 구성원들은 어떤 경우에도 의뢰인의 신뢰를 배반하는 활동을 하지 않는다.
- 9 지평의 구성원들은 업무상 얻은 정보를 이용하여 증권투자를 비롯한 사적인 이익을 추구하지 않는다.
- 10 지평의 구성원들은 공익을 향상시키는 활동에 관심을 가지고 참여하도록 노력하여야 한다.
- 11 지평의 구성원들은 업무 처리과정에서 주의의무 위반 또는 그 밖의 이유로 회사에 손해 또는 불이익이 발생하였거나 할 염려가 있는 경우, 자신과 회사의 이해관계가 충돌하거나 충돌할 염려가 있다고 판단할 만한 사정이 있는 경우에는 즉시 회사에 보고하여야 한다.
- 12 지평의 구성원들은 사회활동 과정에서 회사의 명예를 손상하거나 회사에 불이익을 줄 가능성이 있는 말과 행동을 하지 않도록 주의하여야 한다.
- 13 지평의 구성원들이 이 윤리규정에 따라 회사에 보고하거나 승인을 받을 의무가 있는 사항 또는 이 규정의 해석이나 적용에 관하여 의문이 있을 때에는 경영위원회, 윤리위원회 또는 자신이 보좌하는 전문가에게 보고하거나 질의하여야 한다.

윤리성 지표 준수

항목	존재여부
이익충돌 시 내부통제절차	있음
위법행위 발견 시 내부통제절차	있음
부정청탁금지법 준수 기준여부, 교육여부, 규정이나 가이드라인	있음
전관 변호사 및 비법조인 전문가 활용에 관한 법조윤리정책	있음
비법조인 전문가 사건수임에 대한 내부통제절차	있음
과다수임, 비윤리적 사건수임에 대한 내부통제절차	있음

윤리 통제 절차

경영위원회와 각 그룹장, 팀장들은 윤리성, 청렴성, 반부패가 문제되는 사안에 대하여 윤리현장에 기초하여 논의하여 결정하고 있으며, 윤리위원회는 위원회에 제보되거나 신고된 사건, 징계규정에 따라 징계를 요청받은 사건, 경영위원회 및 감사가 조사를 요청한 사건을 조사하여 처리하고 있습니다. 지평은 윤리현장의 규범력을 확보하기 위하여 별도의 「전문 인력 징계규정」을 제정하여 시행하고 있으며, 위법행위 발견 시 신고절차가 존재합니다.

공직 퇴임 전문가 근무 현황

2023년 12월 31일 기준 지평의 공직 퇴임 전문가는 법조인 40명, 비법조인 15명입니다.

고객의 비밀 보호

로펌과 그 소속변호사들은 변호사법에 따라 고객의 비밀을 준수할 의무가 있습니다. 지평은 이를 윤리현장 제8조를 통해 한층 더 엄격하게 규정하고 있습니다. 지평의 구성원들은 지평과 그 구성원의 정당한 이익을 보호하기 위하여 불가피한 경우에 한하여 지평의 규칙이 정하는 절차에 따라 회사의 사전허가를 받은 경우를 제외하고는 어떠한 경우에도 의뢰인 및 의뢰인을 위하여 처리한 업무에 관한 정보를 제3자에게 제공하거나 누설하지 않습니다. 또한 지평의 구성원들은 의뢰인 및 의뢰인을 위하여 처리하는 업무에 관한 정보가 누설되지 않도록 일상적인 말과 행동, 회사의 관리 및 제3자에 대한 관계를 신중하게 처리하고 있습니다.

개인정보보호 규정의 준수

지평은 개인정보보호법과 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률을 준수하여 고객과 구성원, 실무수습참가자 등의 귀중한 정보를 보호하고 있습니다. 지평은 「보안규정」을 마련하여 비밀등급에 맞게 문서를 체계적으로 관리하고 있으며, 「보안 및 안전관리 지침」에서 문서관리에 관한 규정을 두고, 특히 고객의 영업비밀 등이 포함된 문서는 담당 프로 또는 직원 외의 자에게 내용이 알려지지 않도록 관리합니다. 또한 관리 담당부서에서 수시로 고객정보 및 개인정보 보호와 보안에 관해 자체 점검 및 구성원에 대해 주의를 촉구하고, 개인정보보호 및 정보보안 교육을 정기적으로 진행합니다. 아울러 고객에게 보안 관련 사항을 계약서에 기재하여 안내하고 있으며 홈페이지에 개인정보처리방침으로 개인정보 보호 책임자, 개인정보 보호담당부서, 개인정보 침해 구제절차 등을 공개하고 있습니다.

[보안컨설팅]

지평은 사내 보안 수준의 점검 및 보완을 위하여 아래 기간동안 (주)안랩을 통해 보안 컨설팅을 진행하였습니다. 지평은 이를 통해 고객 정보와 같은 민감 정보에 대한 보안 수준을 강화하고 내부 정책을 강화하였습니다.

기간 : 2023. 10. 10 - 2023. 12. 4.

기관 : (주)안랩

[개인정보처리방침]

지평은 개인정보 보호법에 따라 정보주체의 개인정보를 보호하고 이와 관련한 고충을 신속하고 원활하게 처리할 수 있도록 하기 위하여 개인정보처리방침을 수립하고 홈페이지에 공개하고 있습니다. 지평은 개인정보 처리에 관한 업무를 총괄하여 책임지고, 개인정보 처리와 관련한 정보주체의 불만처리 및 피해구제를 위하여 아래와 같이 개인정보 보호책임자를 지정하고 있습니다.

개인정보 보호책임자

성명 : 이소영

직책 : 변호사

개인정보 보호담당부서

부서명 : 전산팀

담당자 : 김진구 부장

이해충돌 방지

지평은 변호사법을 준수하는 것 이상의 엄격한 컨플릭트 체크 기준을 도입하여 새로운 의뢰인으로부터 사건 수임의 의뢰가 있을 경우 기존에 대리하는 의뢰인과 이해관계의 충돌이 있는지 여부에 관하여 철저하게 확인하고, 이를 통해 고객 등 이해관계자 사이의 이해관계 충돌을 예방하고 있습니다. 「지평 컨플릭트 체크 기준」은 4개의 조항으로 이루어져 있으며, 소송 뿐만 아니라 자문·고문계약 체결 시에도 실질적 상담 전에 컨플릭트 체크를 하여 수임하거나 수임하고 있는 사건의 상대방이 위임한 다른 사건에 대해 컨플릭트 체크를 하여 법령에 저촉되거나 의뢰인의 신뢰에 반하는 일이 없도록 하고 있습니다. 이해관계의 충돌로 인하여 업무를 처리하지 못할 경우에는 고객에게 그 사정을 성실하게 설명하고 다른 대리인을 소개하는 등 고객의 이익을 최우선으로 고려하고 이를 보호하는데 필요한 도움을 주는 대비책을 마련하고 있습니다.

06

고객과의 소통

세미나 및 웨비나 진행 현황

일시	세미나	일시	세미나
2022. 1. 19.	지평 & BSR, '공급망 지속가능성과 인권실사'	2023. 3. 8.	지평 · 한국경제신문, '인권경영 무크지 발간 기념, '인권경영 및 인권실사의 A부터 Z까지'
2022. 3. 4.	지평 노동그룹, 고객 초청 웨비나	2023. 3. 20.	지평 노동그룹, 고객 초청 세미나
2022. 5. 10.	지평 ESG 아카데미, '지속가능성 보고기준 글로벌 동향과 기업의 과제'	2023. 4. 27.	지평 · 한국바이오협회, '해의규제와 바이오 비즈니스'
2022. 5. 26.	지평 · LEGAL 500, 'Crisis Management in 2022 and the Emergence of ESG Era'	2023. 5. 2.	지평 · 중소벤처기업부, '2023년 납품대금 연동제 설명회'
2022. 5. 27.	지평 ESG 포럼, '그린워싱 리스크와 기업 대응전략'	2023. 6. 23.	보험 실무 세미나(제3회)
2022. 6. 30.	보험 실무 세미나(제1회)	2023. 6. 27.	지평 · 한국사내변호사회, '제3회 공정거래학술위원회'
2022. 9. 27.	지평 · 한국사내변호사회, '제3회 노동학술위원회 세미나'	2023. 8. 25.	지평 · 한국공정거래조정원, '공정거래법 개정과 CP제도 활용 방안'
2022. 9. 29.	지평 ESG 아카데미, 'GRI Standards 2021 적용 방안 및 국문 강독'	2023. 8. 30.	중대재해처벌법 세미나
2022. 10. 6.	지평법정책연구소, '코로나 발 양극화와 법정책'	2023. 9. 20.	지평 · 한국부동산분석학회, '리츠 산업의 현재와 미래를 말하다'
2022. 11. 15.	지평 & BSR, '디지털 환경에서 기업의 책임과 공급망 인권실사'	2023. 9. 21.	지평법정책연구소, '국회 입법역량 강화를 위한 입법절차 개선과제와 방안'
2022. 11. 24.	지평 ESG센터 · 국무조정실, '개발협력분야 민간기업 참여 활성화를 위한 포럼'	2023. 10. 11.~13.	ABA International Law Section 컨퍼런스 ABA 컨퍼런스 : 2023. 10. 11. ~ 12. ABA 서울워킹투어 : 2023. 10. 13.
2022. 11. 25.	지평 · 한국데이터법정책학회, '온라인 맞춤형 광고에서의 개인정보 보호'	2023. 11. 1.	지평 · BSR, '글로벌 인권실사 법제화 동향과 아시아 기업의 대응'
2022. 12. 5.	보험 실무 세미나(제2회)	2023. 11. 13.	지평 경영포럼(제1회), 'ESG 패러다임 시대 기업경영 리스크 관리의 새로운 도전과 과제'
2023. 1. 19.	지평 자본시장그룹 & 도산 · 구조조정팀, '상장폐지절차 대응 및 회생절차의 개관'	2023. 12. 14.	보험 실무 세미나(제4회)
2023. 2. 28.	지평 · AIGCC, '기후변화 관련 주주권여 동향과 효과적 소통 전략'		



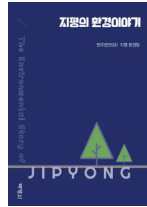
2022-2023년 지평 출판 도서 목록

도서명	저자
중소중견기업을 위한 ESG 통상 정책 · 규제 대응 핸드북	지평 ESG센터 · KOTRA
금융소비자보호법 해설	지평 기업 · 금융소송그룹 · 금융규제팀
인권경영 해설서	지평 (출판: 한국경제신문)
2023년 주요 노동판례 행정해석집	지평 노동그룹
한국 TCFD Status Report 2022 보고서	지평 기업경영연구소
국회 입법절차의 이해와 대응	지평 · 지평법정책연구소



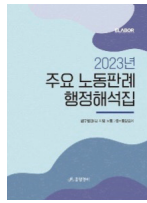
법률의 지평 제4호

“법률의 지평”은 지평 구성원들이 작성한 논문과 외부 기고문, 칼럼, 소송사례 등을 엮은 법률 단행본으로, 2019년부터 2022년까지 4호가 발간되었습니다. 4호에는 다양한 법률 이슈와 소송사례, 논문이 포함되어 있으며, 김지형 대표변호사의 연재물 ‘법률가의 글쓰기’도 수록되어 있습니다.



지평의 환경이야기

'지평의 환경이야기'는 지평 환경팀이 다양한 매체에 연재한 기고문을 전자책으로 엮은 것입니다. 이 책은 환경정책, 환경규제, 환경분쟁사례 등을 다루며, 전통적인 환경 주제부터 기후위기, 탄소 중립, 신재생에너지, 친환경 자동차 등의 다양한 이슈를 포함합니다. 또한 해외 사례와 판례 원문 링크도 제공되어 독자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성되었습니다. 지평 환경팀은 환경 관련 컴플라이언스 자문, 개발 인허가 자문, 환경위험 평가 등 포괄적인 법률서비스를 제공하고 있습니다.



2023년 주요 노동판례·행정해석집

'2023년 주요 노동판례·행정해석집'은 2022년 지평 노동그룹이 소개한 주요 노동판례와 칼럼, 행정해석례를 엮은 책입니다. 이 책은 '2019년 주요 노동판례 및 노동칼럼'부터 이어지는 다섯 번째 판례 단행집입니다. 지평의 노동그룹은 다양한 경험과 전문성을 갖춘 변호사들이 고객에게 수준 높은 서비스를 제공하고 있습니다.



형사변호실무(실전에서 필요한 형사변호 가이드)

'형사변호실무(실전에서 필요한 형사변호 가이드)'는 형사소송법, 검찰청법 등 최신 개정 법령을 반영하여 형사절차 실무와 변호 방향을 제시하는 실무지침서입니다. 8개 장으로 구성되어 고소 및 고발, 증거수집, 변호인 조사참여, 압수·수색 절차 등 구체적인 변호 방법을 다룹니다. 이공현 명예대표변호사는 이 책이 형사사법절차에 대한 지식과 경험을 바탕으로, 권익보호를 위한 유용한 지침을 제공한다고 강조했습니다.



한국 부동산 및 금융 거래의 주요 법적 이슈와 실무

'한국 부동산 및 금융 거래의 주요 법적 이슈와 실무'는 지평 금융자문그룹이 20년간의 자문 경험을 바탕으로 작성한 책입니다. 국내외 고객들이 관심을 가질 만한 법적 이슈를 국문과 영문으로 다루며, 외국계 금융기관 종사자와 외국 로펌 변호사들도 쉽게 이해할 수 있도록 구성되었습니다. 주요 내용으로는 개정된 도시개발법, 금융소비자보호법, 외국인 투자 관련 이슈 등이 포함되어 있습니다.



금융소비자보호법 해설

지평의 기업·금융소송그룹 및 금융규제팀은 금융소비자보호법 시행 2주년을 맞아 '금융소비자보호법 해설'을 발간했습니다. 이 책은 금융소비자보호법과 관련 법령, 금융당국의 가이드라인과 해석 사례를 정리하여 실무자들에게 유용한 해설을 제공하고 있습니다. 금융소비자의 권익 보호와 금융회사의 규제 리스크 대처를 돕기 위한 내용을 담고 있으며, 총 16장으로 구성되어 있습니다.

07

법제연구

지평은 공공이익을 위한 투자와 서비스 제공의 일환으로 공공분야의 법률자문 및 법제개선을 위한 연구영역을 적극적으로 수임하고 있습니다. 지평은 우리 사회의 법과 제도의 발전에 기여하는 것이 법률가 집단으로서의 사회적 책임이라고 믿고, 더 정의로운 법과 제도를 통하여 우리 사회의 사회적가치를 극대화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

[2022-2023년 지평이 수행해온 법제연구 및 자문]

연도	법제연구 및 자문
2022	2022년도 SI기업 규제해소 컨설팅 지원사업
	NFT 규제개선 및 블록체인 진흥을 위한 법제도 연구용역
	과학치안 관련 법령 제·개정을 위한 연구용역
	글로벌 ESG 통상정책과 규제동향 용역
	기후관련 주주제안 법제 보고서
	미술은행 스마트 사업을 위한 NFT 및 메타버스 관련 법률 기초연구 용역
	스마트그린산업단지 촉진사업 세부관리지침 재정비
2023	연구개발특구 신기술 실증특례 법률컨설팅
	자동차사이버보안관리체계(CSMS)인증을 위한 심사제도 연구용역
	2023년도 SI기업 규제해소 컨설팅 지원사업
	2023년도 블록체인 확산을 위한 글로벌 진출전략 및 규제혁신 연구
	KEIT 국제공동연구계약 IP 전략 및 가이드라인 수립
	국제공동연구계약 가이드라인 현행화
	글로벌 ESG 이니셔티브 가입 이행 연구용역
2023	본인확인 연계정보 활용 기준 법제화 방안 연구
	연구개발특구 규제샌드박스 컨설팅 지원사업
	일본 디지털시장 법제 관련 검토
	해외투자브리프 작성 용역

공공기관, 시민사회단체 참여·지원

지평의 변호사들은 정부와 공공기관에 자문을 제공하고, 다양한 위원회에서 활약하고 있습니다. 지평은 사회의 여러 이슈에 귀를 기울이고 전문가로서 지식과 정보를 제공하는 방식으로 사회구성원으로서의 역할을 다하고 있습니다. 현재 약 64명의 전문가가 정부 및 공공기관의 위원회 또는 자문변호사로 활동하고 있고, 활동 기관은 207건에 이릅니다. 지평은 2019년에 한국 로펌 중 최초로 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입하고, 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 및 지속가능발전목표(SDGs)를 실천에 앞장서고 있습니다. 지평에서 활동하는 전문가들은 다양한 학회와 전문가단체 및 NGO에 참여하여 사회적 책임을 수행하고 있습니다.

08

법학 교육 지원

지평은 2022-2023년 동계 및 하계 실무수습 프로그램을 진행하였습니다.

지평 동계 · 하계 실무수습 프로그램

구분	대상	인원
2022년도 동계실무수습	로스쿨 13기(1학년)	18명
2022년도 하계실무수습	로스쿨 13기(2학년)	40명
2023년도 동계실무수습	로스쿨 14기(1학년)	17명
2023년도 하계실무수습	로스쿨 14기(2학년)	29명

법학 교육 지원

지평의 변호사들은 후배 법조인의 양성을 변호사의 중요한 책무로 생각합니다. 이에 지평은 예비법조인을 교육하기 위한 노력도 아끼지 않고 있습니다. 지평의 변호사들은 법학전문대학원과 사법연수원, 대학교에 직접 출강하여 학생들에게 생생한 실무경험을 전달하고 있습니다. 2022-2023년에는 12명의 변호사가 8개의 대학, 법학전문대학원 및 법무대학원에 출강하였습니다.

법학 교육 지원을 위한 2022-2023년도 출강 현황

교육기관	인원
고려대학교	1명
고려대학교 법학전문대학원	1명
서울대학교 법학전문대학원	4명
서강대학교 법학전문대학원	1명
서울시립대학교 법학전문대학원	1명
연세대학교 법학전문대학원	1명
연세대학교 법무대학원	2명
중앙대학교 법학전문대학원	1명

실무수습 소감



지평에서 유능하고 따뜻한 변호사로 성장하길 소망합니다.

변호사시험 13회 / 노동그룹 노선우 변호사

2022년 여름 지평에 처음 발 딛던 순간의 떨림을 2년이 지난 지금까지 생생히 기억합니다. 걱정과 긴장은 이내 이곳의 구성원이 되고 싶다는 소망으로 바뀌었습니다. 늘 환한 미소와 인사로 맞이해 주시던 변호사님들, 과제를 수행하는 중간중간 방문해 아낌없이 주신 격려와 응원, 지평이라는 공동체에 대한 구성원들의 자부심과 열정... 실무수습에 참여하는 기간은 지평의 가치에 매료된 시간이었습니다.

지평의 실무수습은 지평이 한 사람 한 사람을 유능한 전문가로 성장시키는 과정을 고스란히 담고 있었습니다. 인턴들은 항소이유서를 작성하기 위하여 머리를 맞대고 밤 늦게까지 열띤 토론을 벌였습니다. 변호사님들은 스무 명이 넘는 인턴들의 과제에 개별 코멘트를 해 주셨습니다. 2주가 채 되지 않는 짧은 시간이었지만, 단단한 전문성을 갖춘 법률가로 성장하고 싶다는 의지를 다지기에 충분했습니다.

구성원들의 행복을 중시하는 지평의 철학 역시 여과없이 경험할 수 있었습니다. 다섯 명의 인턴으로 구성된 조에 여섯 명의 지도변호사님이 지정되었습니다. 변호사님들과 함께 즐거운 대화를 나누며, 서로를 신뢰하고 존중하는 따뜻한 분위기를 여실히 느낄 수 있었습니다.

지평에 계신 수많은 닳고 싶은 선배들처럼, 저 역시 누군가에게 지평의 일원이 되기를 꿈꾸는 이유가 될 수 있으면 좋겠습니다. 실무수습에서의 경험을 늘 마음에 간직하며, 유능하고 따뜻한 변호사가 되겠습니다.

JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

4부 . 사회에 공헌하는 법률 전문가 공동체

법무법인(유한) 지평은 인권을 존중하는 사회, 민주적이고 투명한 사회, 약자를 배려하는 공정한 사회를 지향합니다. 지평은 “나눔, 배려, 참여”의 정신에 따라 공익활동을 지속적으로 수행하여 왔으며, 지평의 구성원들은 본인의 전문성과 관심에 따라 공익활동을 담당하여 사회적가치를 실현하고 사회문제 해결에 공헌하기 위해 노력하고 있습니다.

01

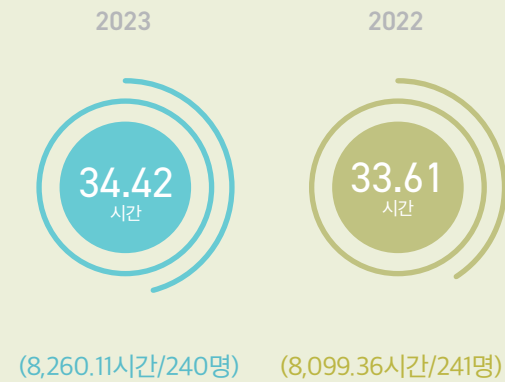
지평의 공익활동 지표

2022년과 2023년 지평 구성원이 수행한 공익활동 시간을 합산하면 총 25,117시간입니다. 매년 약 88%의 변호사들이 전문성을 발휘하여 공익 활동에 참여하고 있으며, 변호사 1인 연평균 공익법률활동 시간은 34시간에 달합니다. 또한 지평 전체구성원들은 2022년, 2023년 연탄나눔봉사, 소외계층을 위한 빵만들기, 점자도서입력, 숭가꾸기 등 비법률공익활동으로 총 8,228시간을 수행하였습니다. 공익활동을 통해 이룬 제도 개선과 소수자와 사회적 약자의 권익증진 성과는 단순한 수치로 그 가치를 환산할 수 없습니다. 지평은 다양한 사회봉사활동 프로그램과 기부 프로그램을 마련하여 보다 많은 구성원들이 함께 어우러져 현장을 경험하고 나눔과 배려를 실천하도록 노력하고 있습니다.

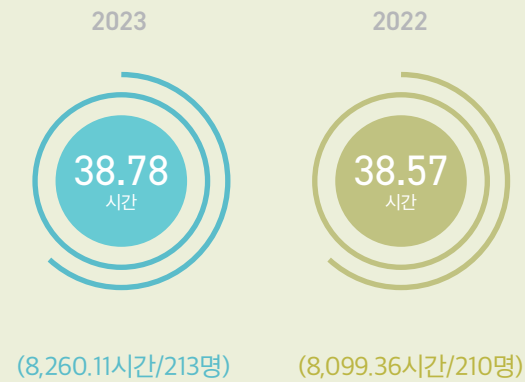
총 공익활동 시간



변호사 1인당 평균



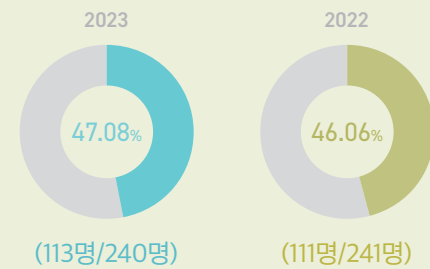
참여변호사 1인당 평균



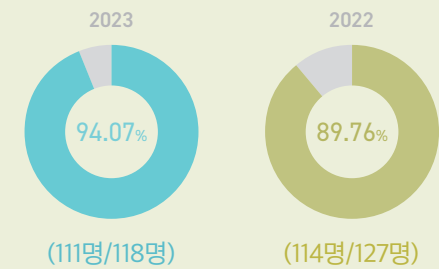
참여비율



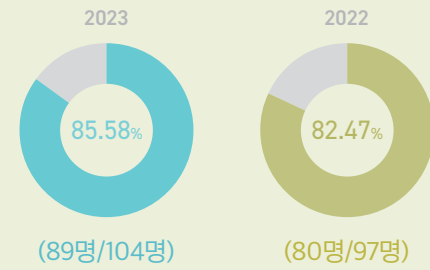
30시간 이상 참여비율



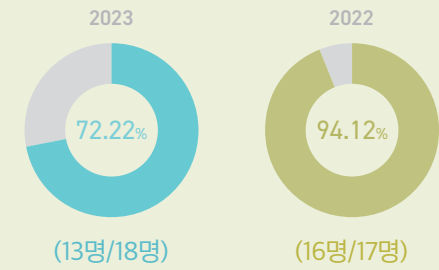
소속변호사 참여비율



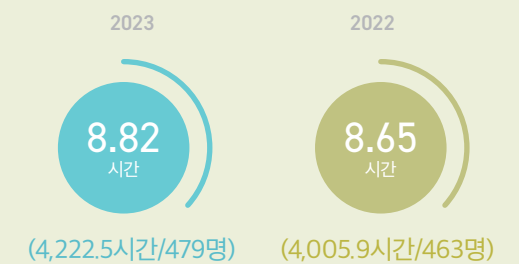
구성원변호사 참여비율



외국변호사 참여비율



1인당 사회봉사시간



※ 본 지표는 대한변호사협회가 만든 로펌 공익활동 평가지표에 따라 산출한 것입니다.
 ※ 총 공익활동시간을 제외한 나머지 지표는 서울사무소의 공익활동대상 한국변호사 중 구성원변호사, 소속변호사 및 외국변호사 숫자를 기준으로 산출하였습니다.
 ※ 공익변호사(사단법인 소속 변호사)의 활동시간은 제외하였습니다.

공익

법률

활동

지평은 사단법인 두루와 함께 장애인권, 아동·청소년인권, 사회적경제, 국제인권, 환경 등 분야에서 사회적 약자와 소수자의 권익 옹호를 위한 소송과 법률자문, 법제도 개선, NGO와 국제기구 등과의 연대 및 지원활동을 통해 차별없이 더불어 살아가는 세상과 지속가능한 미래를 만들기 위해 노력합니다.

1. 장애인권활동

지평과 두루는 장애인에게 불편이 없는 사회는 우리 모두가 살기 좋은 사회라는 생각으로 장애인의 권리옹호를 위한 소송과 법률자문 및 법·제도 개선활동을 수행하고 있습니다.

* 주요활동

1층이 있는 삶 프로젝트 소송 및 자문, 발달장애인 선거권소송, 청각장애인이 택시운전사로 근무하는 회사에 대한 제반 법률자문, 공공기관의 장애인 의무고용 촉진 및 장애인 예술가의 안정적 일자리 보장을 위한 상시 법률자문, 장애인 디딤돌/걸림돌 판결 선정, 뇌병변 장애인 활동형 휠체어 지원을 위한 법·제도개선 자문

** 1층이 있는 삶 소송

지평과 두루는 장애인등의 공중이용시설 접근성 확대를 위하여 프랜차이즈 편의점을 상대로 차별구제청구소송을 제기하여 승소하였습니다. 법원은 편의시설 설치의무를 과도하게 면제하는 장애인등편의법 시행령이 위헌·위법하여 무효임을 확인하고, 이 같은 위헌적인 시행령은 차별행위에 대한 면책사유가 될 수 없다는 점을 분명히 하였습니다. 이번 판결로 편의점도 앞서 카페전문점, 호텔과 같이 장애인의 편의를 위한 시설을 적극적으로 개선해 나가야 할 의무를 부담하게 되었습니다.

2. 아동·청소년 인권활동

지평과 두루는 아동·청소년이 우리 사회의 구성원으로서 그들 앞에 닥친 우리 사회의 문제를 해결하는 길에 함께 합니다. 아동·청소년의 권익을 옹호하기 위한 소송, 제도 개선을 위한 입법운동, 국제연대활동, 법률교육, 자문과 상담을 수행합니다.

* 주요활동

소년보호사건 지원매뉴얼 제작, 애란원 교육 및 법률자문, 체벌금지를 위한 법 개정 활동, 우범소년 규정 제도 개선, 찾아가는 법률교육

**두루의 '온 마을 Law' 사업

두루는 아동·청소년 인권 영역에서 지속 가능하고, 근본적인 사회문제 해결 구조를 마련하기 위한 '온 마을 Law' 사업을 시작하였습니다. 온 마을 Law 사업은 총 3년으로 예정되어 있으며, ① 아동·청소년 영역에서 활동하는 법률가를 위한 역량강화교육과 공익활동 지원, ② 근본적인 제도 변화를 위한 심포지엄 개최, ③ 제도 개선 방안 연구, ④ 지속적인 생태계 조성을 위한 아동·청소년 인권옹호 플랫폼 마련을 진행하고 있습니다. 두루는 시민사회와 기업, 법률가, 학계, 지역사회, 정부 등이 협력하여 공익법활동을 확산하는 공익법기금이 안정적으로 정착되고, 다양한 상상력으로 다른 공익법 영역에도 확산될 수 있도록 힘을 다하고 있습니다.

3. 국제인권활동

지평과 두루는 국내에서 활동하는 국제기구 및 해외 NGO, 국내에 체류하는 이주민과 난민에 대한 법률지원을 하고 있습니다. 아울러 해외사무소를 통해 법률가의 해외봉사활동 및 공익법활동도 진행하고 있습니다.

* 주요활동

난민인정신청 조력, 난민불인정결정 이의신청 및 취소소송, 출입국관리법 위헌제청신청 등 외국인의 구금해제 조력, 공항 구금 난민 신청자 난민불회부결정 취소소송, 외국인보호소 내 인권침해 형사고소, 난민 인권센터 지원, 난민체류지침에 대한 정보공개소송, 이주인권 디딤돌/걸림돌 판결 선정

** 난민지침공개

지평과 두루는 「난민인정 심사·처우·체류지침」에 관한 정보공개청구소송에서 승소하였습니다. 이 재판 결과에 따라 법무부는 난민법 제정 이후 비공개로 운영되던 난민업무 지침을 전면 공개하였습니다. 지평과 두루는 난민행정이 공정하고, 투명하며, 적법하게 운용될 수 있도록 지침 내용을 모니터링하고, 난민이 기본적 정보를 확인하고 권리를 보장받을 수 있도록 지침을 널리 배포할 계획입니다.

4. 사회적경제·기업공익활동

지평과 두루는 사회적기업, 협동조합 등 사회적경제 조직의 설립 및 운영 관련 법률자문, 사회적 경제 영역에 대한 입법지원, 제도개선 활동을 하고 있으며, 기업의 사회공헌활동(CSR)에 대한 법률지원 업무를 수행하고 있습니다.

* 주요활동

루트임팩트, 크레비스파트너스, SOPOONG 등과 협력 사회적기업, 소셜벤처 대상 법률자문, 1번호사 1소셜벤처 매칭사업, 생협 연합회 정관변경거부 취소소송

5. 기타 법률공익활동

지평과 두루는 선거의 자유, 집회·시위의 자유, 통일, 여성 인권, 군 인권 등 다양한 공익법 영역을 적극적으로 지원하고 있습니다.

* 국가공무원법 위헌 결정

지평과 두루는 피성년후견인이 된 공무원이 당연퇴직되도록 규정한 국가공무원법 제69조 제1호가 위헌이라는 결정을 받았습니다. 이 결정은 발달장애인과 노인, 정신장애인 등 성년후견을 활용하는 사람들의 기본권을 확인하고 사회에서 배제되지 않도록 하였다는 점에서 의미가 있습니다.

6. 대한민국 법무대상 공익상 수상

지평과 두루는 2022년 '제5회 대한민국 법무대상'에서 3개의 공익상을, 2023년 제6회 대한민국 법무대상에서 법률공익상을 수상하였습니다.

· 중국동 주부살인사건 국가배상청구(2022)

지평과 두루는 중국동 전자발찌 살인사건 사건의 피해 유가족을 대리하여 국가배상을 청구하였고, 대법원에서 원심판결을 뒤집고 국가책임을 인정하는 취지의 파기환송 판결을 이끌어냈습니다. 이 사건은 재범의 가능성이 상당한 범죄자로부터 시민의 안전을 보장해야 할 국가의 주의의무를 확인하였다는 점에서 의미가 있습니다.

· 선거운동기간 집회 처벌규정 위헌결정(2022)

지평과 두루는 선거운동 기간 중 집회·모임을 처벌하는 공직선거법 제103조 제3항에 대한 위헌결정을 이끌어냈습니다. 이 사건 청구인들은 제19대 국회의원 선거의 선거운동 기간 중에 정치적인 내용의 토크콘서트를 개최하였다는 이유로 기소되었습니다. 공직선거법 제103조 제3항은 누구든지 선거 기간 중 선거에 영향을 미치게 하기 위해 향우회·종친회·동창회·단합대회 또는 야유회, 그 밖의 집회나 모임을 개최할 수 없다고 규정하고 있는데, 지평과 두루는 이 조항이 과도하게 정치적 표현의 자유를 침해한다고 주장하며 헌법소원심판을 청구하였고, 헌법재판소는 선거기간 중 집회나 모임을 전면적으로 금지하는 것은 집회의 자유와 표현의 자유를 지나치게 제한하는 것이라며 헌법불합치 결정을 하였습니다.

1) '대한민국 법무대상'은 머니투데이와 대한변호사협회, 한국사내변호사회가 공동주최하고, 머니투데이 더열(theL)과 네이버 법률법률N미디어가 공동으로 주관하여 분야별로 가장 의미 있는 성과를 선정해 시상하는 법률부문상입니다

· 공항환승 난민 인정 기준 정립(2022)

난민 A씨는 비행기 티켓 목적지가 한국이 아니라 환승객 신분으로는 입국 심사를 받을 자격이 없다는 것을 이유로 인천국제공항 43번 게이트 앞 소파에서 1년 2개월을 살았습니다. 지평과 두루는 A씨를 대리하여 법무부 인천공항출입국·외국인청을 상대로 난민인정신청 접수 거부 취소소송을 제기하였습니다. 지평과 두루는 대한민국 안에 있는 외국인인 법무부에 난민 신청을 할 수 있다고 규정한 난민법 5조에 대한 법무부의 법 해석 및 실무 관행의 위법성을 주장하였고, 서울고법은 이 주장을 받아들여 "대한민국의 주권은 한국 공항과 그 환승구역에 있는 외국인에게도 미치고, 한국 공항 환승구역에 진입한 외국인 역시 '대한민국 안에 있는 외국인'으로 봐야 한다."고 판단하여, 난민인정신청 접수 거부처분을 취소하는 판결을 하였습니다.

· 출입국관리법 외국인 무기한 구금 조항 위헌결정(2023)

지평과 두루는 출입국관리법 제63조 제1항에 대한 위헌법률심판 제청 사건에서 재판관 6 대 3의 의견으로 헌법 불합치 결정을 받았습니다. 지평과 두루는 2019년 강제퇴거명령 및 보호명령을 취소하는 소를 제기하면서 위헌법률심판제청신청을 하였는데, 수원지방법원은 과잉금지원칙 위배, 적법절차 원칙 위반 등의 이유로 위헌제청을 결정하였고, 헌법재판소는 강제퇴거 명령을 받은 외국인을 외국인보호소에 무기한 구금하는 근거가 된 현행 출입국관리법 조항이 헌법에 위배된다고 판단했습니다.

비법률 활동



소외계층을 위한 빵 만들기

지평은 매월 첫째 토요일, 서대문구 연희동에 위치한 '빵 만드는 사람들 공동체'에서 주관하는 제빵 봉사에 참여하고 있습니다.

점자도서 원고 입력

지평은 성북 시각장애인복지관과 함께 점자도서제작 봉사활동을 진행하였습니다. 코로나19로 인한 사회적 거리두기가 지속되면서 외부 봉사활동에 제약이 많은 상황에서 점자도서 제작 봉사활동에 대한 관심이 지속적으로 높아지고 있습니다.

점자도서 입력 봉사

2022년 74명 / 69권

2023년 42명 / 42권



노을공원 숲 가꾸기

지평은 매년 상하반기에 상암동에 있는 노을공원에서 '지평과 함께하는 노을공원 숲 가꾸기' 봉사활동을 진행하고 있습니다. 숲 가꾸기 활동은 쓰레기 매립과정에서 자연스럽게 형성된 난지도 사면식생을 참나무 숲 등으로 천이를 유도하여 보다 생태적으로 안정된 숲을 가꾸기 위한 사업입니다. 지평 구성원은 매년 봄, 가을 두 차례에 걸쳐 씨앗파종, 묘판 정리, 나무 옮겨심기, 낙엽 치우기 등 활동을 하고 있습니다.



지평과 함께하는 아름다운 토요일

지평은 2023년 5월 20일 아름다운가게 안국점에서 '법무법인(유한) 지평과 함께하는 아름다운 토요일' 행사를 개최하였습니다. '아름다운 토요일'은 기업이나 단체의 구성원들이 사용하지 않는 물품을 기증하여 판매함으로써 나눔과 순환을 지향하는 사회공헌 프로그램입니다. 지평은 2005년부터 격년으로 '아름다운 토요일' 행사를 진행하고 있습니다. 이번 행사에 지평 구성원은 총 2,002건의 물품을 기증하였고 판매수익금 5,687,000원은 소외계층 지원사업에 사용되었습니다.



연탄나눔

지평은 2022년 11월 26일과 2023년 11월 25일 사랑의 연탄나눔 행사를 진행하였습니다. 지평은 설립 후 매년 겨울 연탄으로 난방을 하는 소외계층을 지원하기 위해 사랑의 연탄나눔 행사에 참여하고 있습니다.



사랑의 에코백 & 티셔츠 만들기

지평은 2023년 2월 열흘간 사랑의 나눔 캠페인으로 '사랑의 에코백, 사랑의 티셔츠 만들기' 활동을 진행하였습니다. '사랑의 에코백'은 봉사자들의 관심과 사랑을 더해 꿈을 담은 가방으로 이웃이 함께 한다는 의미이며, '사랑의 티셔츠'는 세상에 하나뿐인 옷을 만들어 봉사자들의 정성과 사랑을 담아 전한다는 의미를 담고 있습니다. 도안에 따라 핫픽스(큐빅)로 디자인하여 세상에 하나뿐인 에코백 혹은 티셔츠를 정성껏 만들어 소외계층에 전달하는 행사로 지평 구성원 60명이 만든 에코백 60개와 티셔츠 60개는 해외아동들에게 전달되었습니다.



무료급식 봉사활동

지평은 매달 첫째 주 월요일 저녁, 서울특별시립 다시서기종합지원센터에서 주관하는 무료급식 봉사활동에 참여하고 있습니다. 노숙인을 대상으로 저녁식사 배식을 지원하고 설거지와 청소 등 마무리 정리를 돕고 있습니다.

재정 기부 활동

매칭그랜트

지평은 2010년부터 매칭그랜트(구성원이 공익단체에 후원하는 금액만큼 회사가 동일한 금액을 1대1로 매칭하여 후원하는 제도)를 통해 구성원의 사회공헌 활동을 장려하고 지원하고 있습니다.

[매칭그랜트 외 주요 기부]

- '빵 만드는 사람들 공동체' 지원 • 탈북자자녀 대안학교 '겨레얼 학교' 지원 • 이음장애인자립센터 지원
- 난민영화제 지원 • 난민인권센터 지원 • 공익인권법재단 '공감' 인권법캠프 지원 • 사랑의 나눔 캠페인
- 전국 법학전문대학원 인권법학회 연합회 여름캠프 지원 • 장애와인권발바닥행동 후원행사 지원 • 장애인 차별금지추진연대 지원 • '따뜻한 한반도 사랑의 연탄 나눔운동' 지원

02

공익활동 측정 또는 평가

목표: SDGs에 따른 분류

2015년 제70차 유엔총회에서 2030년까지 달성하기로 결의한 의제인 지속가능발전목표(SDGs: Sustainable Development Goals)는 지속가능발전을 이념을 실현하기 위한 인류 공동의 17개 목표입니다. 지평의 공익활동을 SDGs 목표에 따라 다음과 같이 분류해 볼 수 있습니다.



SDGs	활동	페이지
Goals 1	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식 연탄나눔 다시서기종합지원센터 무료급식 봉사 소외계층을 위한 빵 만들기 사랑의 에코백 & 티셔츠 만들기 매칭그랜트	52-53
Goals 2	기아를 종식하고 식량 안보와 영양 상태를 개선하고, 지속가능 농업 증진 다시서기종합지원센터 무료급식 봉사 소외계층을 위한 빵 만들기	52-53
Goals 3	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진 피성년후견인 당연퇴직 국가공무원법 조항에 대한 위헌법률심판청구 아동학대 예방과 현장 대응을 위한 가이드 매뉴얼 발간 보호소년자원매뉴얼 제작 출입국관리법 외국인 무기한 구금 조항 위헌결정 (만 17세 이집트 출신 여성 난민)	50-51
Goals 4	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육보장 및 평생학습 기회 증진 애란원 법률교육 및 자문 전자도서 원고 입력 겨레얼학교 후원	50 52 53

Goals 5	성평등 달성과 모든 여성 및 아이의 역량 강화 '온 마을 Law' 사업 아동학대 예방과 현장 대응을 위한 가이드 매뉴얼 발간 보호소년자원매뉴얼 제작 애란원 법률교육 및 자문 체벌금지를 위한 법 개정 활동 우범소년 규정 제도개선	50
Goals 6	모두를 위한 물과 위생시설 접근성과 지속가능한 관리 보장 이동약자를 대리한 차별구제소송('층이 있는 삶' 프로젝트)	50
Goals 7	모두를 위한 적정 가격의 신뢰성 있고, 지속가능한 현대적인 에너지 접근 보장	
Goals 8	포용적이고 지속가능한 경제성장, 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진 '글로벌 인권실사 법제화 동향과 아시아 기업의 대응' 세미나 청각장애인이 택시운전사로 근무하는 회사에 대한 제반 법률자문 공공기관의 장애인 의무고용 촉진 및 장애인 예술가의 안정적인 일자리 보장을 위한 상시 법률자문 장애인 디딤돌/걸림돌 판결 선정 사회적기업 고용창출 기여	9 50 50 50 56
Goals 9	회복력 있는 사회기반시설 구축, 지속가능한 산업화와 혁신 증진 1 변호사 1 소설벤처 매칭 법률지원 사회적기업 정관변경거부 취소소송 정부 및 공공기관의 위원회, 자문변호사 활동	51 51 43
Goals 10	국내 또는 국가간 불평등 완화 이동약자를 대리한 차별구제소송('층이 있는 삶' 프로젝트) 발달장애인 선거권 소송 뇌병변 장애인 활동형 휠체어 지원을 위한 법 · 제도개선 자문 난민불안정결정 이의신청 및 취소소송 출입국관리법 위헌제청신청 등 외국인의 구금해제 조력 공항 구금 난민 신청자 난민불회부결정 취소소송 외국인보호소 내 인권침해 형사고소 난민 인권센터 지원 난민체류지침에 대한 정보공개소송 이주인권 디딤돌/걸림돌 판결 선정	50-51
Goals 11	포용적이고, 안전하고, 회복력 있고, 지속가능한 도시와 거주지 조성 이동약자를 대리한 차별구제소송('층이 있는 삶' 프로젝트)	50
Goals 12	지속가능한 소비와 생산양식 확립 지평과 함께하는 아름다운 토요일	52
Goals 13	기후변화와 그 영향에 대처하는 긴급한 조치 시행 기후관련 주주제안 법제 연구 진행 친환경 차량 정책 시행	43 57
Goals 14	해양, 바다, 해양자원의 보존과 지속가능한 사용	
Goals 15	산림과 지속가능한 관리, 사막화 대처, 토지 황폐화 중단과 보존, 생물다양성 손실 중단 노을공원 숲 가꾸기 지평과 함께하는 아름다운 토요일 Paperless Office 시행	52 52 56
Goals 16	정의의 증진, 평화롭고 포용적인 사회 중곡동 주부살인사건 국가배상청구 선거운동기간 집회 처벌규정 위헌결정 피성년후견인 당연퇴직 국가공무원법 조항에 대한 위헌법률심판청구	51
Goals 17	지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화 세계 벤치마킹 얼라이언스(World Benchmarking Alliance, WBA) 가입 유엔글로벌콤팩트 가입	8, 35 43, 61

03

환경정책

지평은 환경분야 소셜벤처에 대한 법률 지원, 연구용역 등을 통해 건전하고 지속가능한 사회의 발전을 위한 노력을 아끼지 않고 있습니다. 지평은 2019년부터 '친환경 그린오피스 정책'을 전사적으로 시행하고 있습니다.

환경과 사회적 관점에서의 주주가치

최근 기후변화에 관한 주주관여(Shareholder Engagement)는 스튜어디십 코드 등의 도입으로 새롭게 확산되고 있습니다. UN이 지원하는 책임투자원칙(PRI)은 장기적 관점에서 ESG를 고려한 주주 결의안을 제출하거나 투표권을 행사하는 것을 적극적 주주권 행사의 일환으로 권장하고 있으며, 여러 나라에서 적극적 주주권 행사를 지지하는 입법이 도입되고 있습니다. 이러한 동향에 따라 글로벌 기업들은 기업이 직면한 기후 관련 위험 및 기회를 점검하고, 강력한 전환 전략을 펴고 있습니다. 지평은 기후변화에 관한 아시아 투자자 그룹(Asia Investor Group on Climate Change, AIGCC)과 공동으로 '기후변화 관련 주주관여 동향과 효과적 소통 전략' 웨비나를 개최하였습니다.

또한 2022년 11월 AIGCC와 ClientEarth가 발간한 「탄소중립에 관한 아시아의 주주제안 가이드」(Net zero engagement in Asia: A guide to shareholder climate resolutions)에 아시아의 주요 로펌들과 공동으로 참여하였습니다.

*기후변화 관련 주주관여 동향과 효과적 소통 전략' 웨비나는 지평 유튜브 채널(법무법인(유한) 지평 - YouTube)을 통해 시청할 수 있습니다.

Paperless Office & 사회적기업 고용창출 기여

지평은 Paperless Office 제도를 통해 탄소배출 감소와 함께 전자문서 이용을 통한 자료의 보안유지에도 힘쓰고 있습니다. 지평은 FSC의 인증을 받은 친환경 용지 구매 시 중증장애인이 생산하는 사회적기업을 통해 물품을 조달하고 있습니다. 지평은 탄소중립을 위한 사회적 노력과 함께 취약계층 및 장애인 고용창출에 기여하고 있습니다.

소비량	2022		2023	
	전체	1인당	전체	1인당
복사용지1BOX(2,500장)	830	1.73	720	1.46

친환경 차량 정책

지평은 업무용 차량을 친환경 차량으로 교체해 나가는 작업을 지속적으로 추진하는 한편 다인승 차량을 추가 운영하여 온실가스 감축 및 탄소 저감에 앞장서고 있습니다.

구분	2022		2023	
	대수	비율	대수	비율
전체 법인차량	63	100%	71	100%
친환경 차량	15	24%	13	18%

에너지 소비 절감 프로젝트

지평의 서울사무소는 지속적인 인원증가와 사무실 확장으로 인해 2022년부터 2023년까지 전체 전기 및 수도 사용량, 이산화탄소 발생량이 증가하였으나 1인당 소비량은 꾸준히 감소해 왔습니다. 지평은 장기적인 친환경 정책을 수립하고 구체적인 이행 방안을 통해 탄소배출 감소를 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

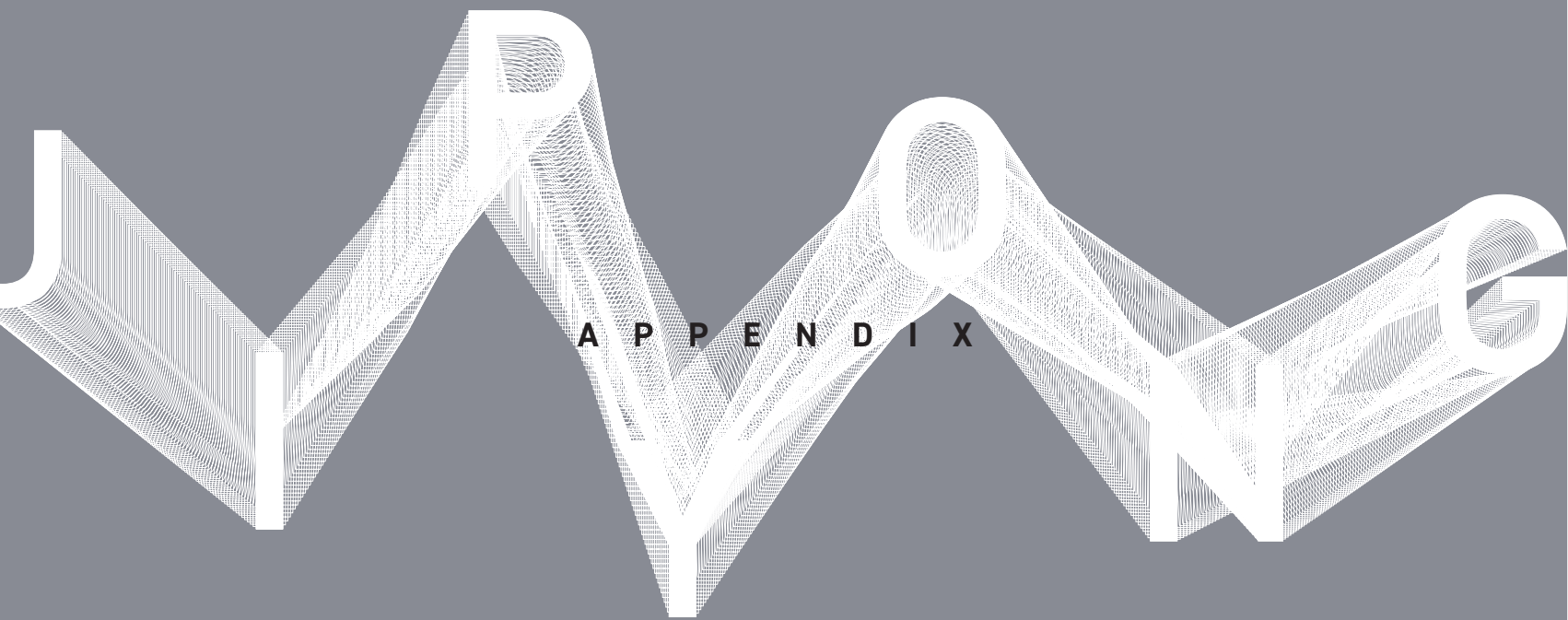
구분 (단위)	2022		2023	
	전체	1인당	전체	1인당
전기(kWh)	583,877.1	1,221.5	570,548.0	1,155
수도(t)	430.5	0.90	441.4	0.90
CO2발생량(kg)	279,253.5	584.21	272,883.6	552.4

(참고 : 2022, 2023년 서울사무소 구성원 1인당 환산)

지평과 함께하는 아름다운 특별전

지평은 2023년 5월 20일 아름다운 가게 안국점에서 '법무법인(유한) 지평과 함께하는 아름다운 특별전'을 개최하였습니다. 지평 구성원은 이 행사에 총 2,002개 물품을 기증하였습니다.

지평은 아름다운 가게와 결연을 맺고 기증행사를 정기적으로 진행하고 있습니다. 자원의 재순환을 통해 환경을 보호하는 동시에 나눔 경영을 실천하고 있습니다.

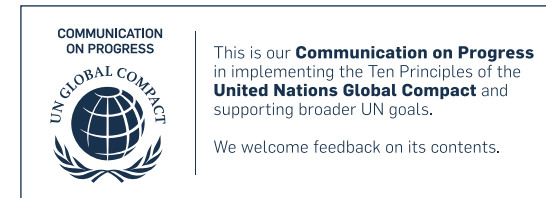


GRI 표준	지표	주제	보고 위치
조직 프로필	2-1	조직 상세정보	6
	2-2	지속가능보고서 내 주제	6, 8
	2-3	보고기간, 보고주기 및 문의처	64
	2-4	정보의 재기술	
	2-5	외부 검증	
기업활동 및 임직원	2-6	기업활동, 공급망 및 기타 비즈니스 관계	10-11, 30-31, 33-35
	2-7	임직원	6, 14-17
	2-8	임직원이 아닌 근로자	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	6
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	6
거버넌스	2-11	최고의사결정기구의 의장	6
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	6, 8
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	6, 8
	2-14	지속가능성보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	8
	2-15	이해상충	39
	2-16	중요 사항에 대한 커뮤니케이션	6, 24-25
	2-17	최고의사결정기구의 종합 지식	6
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	6
	2-19	보수 정책	
	2-20	보수 결정 절차	
전략	2-21	연간 총 보상 비율	32
	2-22	지속가능한 개발전략에 관한 성명서	2-3
	2-23	정책 공약	3
	2-24	정책 공약 이행	3
	2-25	부정적 영향 완화 절차	
	2-26	자문 및 고충처리 매커니즘	22
	2-27	법률 및 규정 준수	36-39
	2-28	가입 협회	8, 35, 43, 61
	2-29	이해관계자 참여 방식	10-11
	2-30	단체협약	11, 22, 24
핵심주제 공개	3-1	중요 토픽 결정 과정	6, 8
	3-2	중요 토픽 목록	6, 22-26, 18-20, 32, 38
	3-3	중요 토픽 관리	6, 8
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	38
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 교육	38
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	38
보고서 관행	207-1	세금에 대한 접근 방법	

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

유엔글로벌콤팩트는 기업이 유엔글로벌콤팩트의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화시켜 지속가능성과 기업시민의식 향상에 동참할 수 있도록 권장하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브입니다.¹⁾ 지평은 2019년 10월 17일 국내 로펌 최초로 유엔글로벌콤팩트에 가입하였습니다. 지평은 유엔글로벌콤팩트의 이념과 10대 원칙을 적극 지지합니다.

1) 유엔글로벌콤팩트, "유엔글로벌콤팩트 소개" <http://unglobalcompact.kr/about-us/intro/>



GRI 표준	지표	주제	보고 위치
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	57
	302-2	조직 외부 에너지 소비	57
	302-3	에너지 집약도	57
	302-4	에너지 소비 절감	57
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	57
용수 및 폐수	303-1	용수 공유 자원 활용 및 교류	
	303-2	방수 관련 영향 관리	
	303-3	용수 취수	
	303-4	용수 방류	
	303-5	용수 사용	57
온실가스배출	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	57
	305-3	기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)	
	305-4	온실가스 배출 집약도	57
	305-5	온실가스 감축	57
	305-6	오존층 파괴물질(ODS) 배출	
	305-7	NOx, SOx, 기타 중대한 대기 배출물	
폐기물	306-3	폐기물 발생	
	306-4	폐기물 재활용	
	306-5	폐기물 처리	
고용	401-1	신규 채용과 이직 임직원	17
	401-2	상근직 근로자에게만 제공하는 복리후생	24-26
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	24-26
산업안전보건	403-1	산업안전보건시스템	22
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	22
	403-3	산업안전보건 서비스	22-23
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	19, 22-23
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 교육	19, 22-23
	403-6	근로자 건강 증진을 위한 프로그램 설명	19, 22-23
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	19, 22-23
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용 대상 근로자	14-17
	403-9	업무 관련 상해	
	403-10	업무 관련 질병	
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	18-20
	404-2	직원 역량강화 및 전환 지원 프로그램	18-19
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	20
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원의 다양성	6, 14-17
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	10-11, 50-51
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	
공급업체	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	
사회 영향평가	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	

구분	원칙	활동
인권	원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	지평은 사회정의와 인권실현을 중요한 사명으로 생각하고 이를 전 문적으로 실천하기 위해 사단법인 두루를 설립하였습니다. 지평은 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙과 지속가능발전목표를 지 지하고 준수하며, 유엔 인권규범에 대한 대한민국 심의에 시민사 회의 일원으로 대응하고 있습니다.
	원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	지평은 다양한 법률·비법률 공익활동을 통해 국내외 인권을 증진 하는데 기여하고 있습니다.
노동	원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	지평은 노사협의회와 예비구성원회의의 활동을 촉진·보장하며 구성원과의 소통과 협의를 중시합니다.
	원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	지평은 성별, 연령, 장애, 출신지역과 국가에 따른 차별없이 다양한 구성원을 채용하며, 일 가정 양립을 위한 근무환경 조성, 소수자차 별금지 정책을 실시하고 있습니다.
	원칙 5 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	
	원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	지평은 ESG센터와 환경팀, 환경소위원회를 설치하여 환경문제에 대한 제도적인 접근을 시도합니다.
	원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	지평은 사무실의 자원과 에너지 소비를 줄이고, 업무용으로 친환경 경 차량을 구입하며 일상 속에서 다양한 환경 실천을 독려하고 있 습니다.
	원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	지평은 윤리헌장을 제정하고, 윤리위원회를 운영하여 직업윤리를 준수하고, 모든 형태의 위반과 부패를 예방·통제하고 있습니다.

공익활동 평가지표

법률분야 공익활동

분야	평가지표	2023년	2022년	
구조	공익활동위원회 설치 여부	있음	있음	
		지평 공익위원회	지평 공익위원회	
	공익활동 규정 제정여부	있음	있음	
	공익활동 프로그램/목표 설정 여부	있음	있음	
	공익활동 전담 변호사 고용여부	있음	있음	
	공익활동 전담 변호사 고용여부	있음	있음	
		12:240(외국변호사 포함 14:240) ¹⁾	11:241(외국변호사 포함 12:241)	
	공익활동 코디네이터 고용여부	있음	있음	
	공익활동에 대한 행정지원 제공 여부	있음	있음	
		두루 상근 변호사 및 직원, 공익위원회 직원을 통한 공익활동 코디네이터 등 행정업무 지원		
공익활동 관련 교육제공 여부	있음	있음		
	연간 교육시간 : 4.5시간	연간 교육시간 : 4.5시간		
활동	총 공익활동 시간	8,260.11시간	8,099.36시간	
	근로시간 대비 공익활동 비율	2.21%(8,260.11시간/373,876.29시간)	2.25%(8,099.36/359,499.02시간)	
	변호사 1인당 평균 공익활동 시간	34.42시간(8,260.11시간/240명)	33.61시간(8,099.36시간/241명)	
	공익활동 참여 변호사 1인당 평균 공익활동 시간	38.78시간(8,260.11시간/213명)	38.57시간(8,099.36시간/210명)	
	공익활동 참여 변호사 비율	88.75%(213명/240명)	87.14%(210명/241명)	
	30시간 이상 공익활동 참여 변호사 비율	47.08%(113명/240명)	46.06%(111명/241명)	
	소속변호사와 구성원변호사의 공익활동 참여 비율 및 1인당 평균시간	소속변호사 118명 ²⁾	94.07%(111명/118명) 30.67시간(3,619.26시간/118명)	소속변호사 127명 32.05시간(4,070.93/127명)
		구성원변호사 104명 ³⁾	85.58%(89명/104명) 41.29시간(4,293.65시간/104명)	구성원변호사 97명 37.71시간(3,657.63시간/97명)
		외국변호사(서울)	72.22%(13명/18명)	외국변호사(서울)
		18명	19.29시간(347.2시간/18명)	17명 21.81시간(370.8시간/17명)
공익활동 관련 예산	공익활동지원비	8,920,370원	6,762,780원	
	공익활동교육지원비	1,644,690원	1,714,750원	
	외부공익단체지원비	572,976,000원	588,630,000원	
	총액	583,541,060원	597,107,530원	

1) 공익활동 전담 변호사 대 비공익변호사의 비율
2) 공익활동 대상인 한국변호사 중 소속변호사의 숫자
3) 공익활동 대상인 한국변호사 중 구성원변호사의 숫자

분야	평가지표	2023년	2022년	
활동	공익소송	30건	20건	
	공익활동 수치	공익자문/상담	116/106건	94/114건
		공익연구	2건	6건
		도움받은 사람	252명	228명
	분야별 공익활동 현황	본문 50페이지 참조		
	공익활동 관련 사건의 배당방식	① 공공기관, 협력 NGO단체 등을 통한 공익소송 및 공익자문 요청, 분야별 소위원회 및 NGO 자문변호사 중심으로 NGO와 협력하여 인권·공익분야 이슈 발굴		
		② 공익위원회 논의 및 승인		
		③ 분야별 전문소위원회 소속 변호사에게 배당하거나 사건 관련 전문변호사 또는 내부 모집을 통한 자문자 배당		
	공익활동 지원	본문 50페이지 참조		
	공익활동의 공익인권지향성	본문 50페이지 참조		
평가·보상	공익활동이 평가 승진 보상에 반영되는지 여부	① 국내·외국변호사, 공인회계사(내지 전문가) 및 직원 연 30시간 이상 공익활동 의무화 ② 소속변호사 및 직원 평가 시 공익활동 반영		

비법률분야 공익활동

분야	평가지표	2023년	2022년
기부	기부총액	753,076,000원	811,570,000원
	로펌 구성원 1인당 기부액수	1,572,183원(479명)	1,752,850원(463명)
	공익인권 관련 기부의 비중	84.05%	83.11%
	기부현황	(632,976,000원/753,076,000원)	(674,470,000원/811,570,000원)
사회 봉사	기부현황	본문 53페이지 참조	본문 53페이지 참조
	사회봉사활동 총 시간	4,222.5시간	4,005.9시간
	로펌 구성원 1인당 사회봉사활동 시간	8.82시간(4,222.5시간/479명)	8.65시간(4,005.9시간/463명)
사회봉사활동 현황	본문 52-53페이지 참조	본문 52-53페이지 참조	

보고서 발행처

법무법인(유한) 지평

보고서 정보

지평은 법률 분야에서 사회적가치를 실현하기 위한 '사회적가치 실현 경영선언'의 추진 노력과 주요 성과 등을 이해관계자에게 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자의 다양한 의견을 듣고자 지속가능성보고서를 발간합니다.

앞으로도 이해관계자의 의견에 귀를 기울이고 적극적으로 반영해나갈 것입니다.

보고기간

이 보고서는 2022-2023년(2022년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일)을 기준으로 작성되었습니다.

다만, 일부 지표의 경우 현 시점을 기준으로 반영하였습니다.

(직전 보고서 발행일 2022년 9월 20일)

이 보고서는 법무법인(유한) 지평의 서울사무소를 주요 대상으로 하며, 일부 성과는 해외 사무소의 내용을 함께 공개하고 있습니다.

그러나 구성원에 관련한 정보는 모든 사무소의 구성원수를 반영하였습니다.

보고기준

이 보고서는 숙명여대 홍성수 교수가 '로펌의 사회적 책임과 공익활동'을 통해 제안한 기준,

대한변호사협회 '로펌 공익활동 평가지표',

지속가능경영에 관한 글로벌 리포트 가이드라인(Global Reporting Initiative)의 Standards(Core Option)

기준으로 작성되었습니다.

아울러 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)와 유엔지속가능개발목표(UN SDGs)를 참고하였습니다.

보고서에 대한 문의처

사회적가치위원회사무국

김영수 변호사



The mark of responsible forestry

본 책자는 FSC 인증 친환경 용지로 만들었습니다.

JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

2022-2023 지평 지속가능성보고서