

# JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

## 3부 . 최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하는 로펌

---

지평은 다양한 분야에서 전문적이고 종합적인 법률서비스를 제공하고 있습니다.  
동시에 사회적가치 추구를 중요 과제로 삼아 보다 능동적으로 사회적가치 창출 및 사회문제  
해결에 동참하기 위해 전문성을 쌓고 특화된 업무를 개발하고 있습니다.

# 01

## 지평의 업무영역

지평은 소송·중재, M&A, 기업, 국제거래, 해외투자, 금융·증권, PE, 건설·부동산, 공정거래, 노동, 도산·구조조정, 지식재산권, 형사, 조세, 헌법, 행정, 보험, 해상, 국제중재, 상속·가사 분야에 걸쳐 전문적이고 종합적인 법률서비스를 제공하고 있습니다.

기업	금융	분쟁해결	건설·부동산
<ul style="list-style-type: none"> <li>M&amp;A</li> <li>기업법무일반</li> <li>기업지배구조</li> <li>도산·회생·기업구조조정</li> <li>해외투자</li> <li>외국인투자</li> <li>공공정책·입법지원</li> <li>위기관리</li> <li>ESG센터</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>부동산금융·실물투자</li> <li>SOC</li> <li>프로젝트 파이낸스</li> <li>구조화금융/파생금융</li> <li>인수금융</li> <li>선박·항공기금융</li> <li>IPO·자본시장</li> <li>사모펀드·PE</li> <li>금융규제·금융회사 자문</li> <li>금융회사 M&amp;A·해외진출</li> <li>금융·증권·보험분쟁</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>금융·증권·보험분쟁</li> <li>건설·부동산 분쟁</li> <li>공정거래 분쟁</li> <li>인사·노무·노동 분쟁</li> <li>IP 분쟁</li> <li>도산 분쟁</li> <li>경영권분쟁·투자자소송</li> <li>제조물책임·소비자분쟁</li> <li>상사·민사분쟁</li> <li>해상·항공</li> <li>국제중재</li> <li>해외소송</li> <li>헌법·행정쟁송</li> <li>의료소송</li> <li>가사소송</li> <li>조세쟁송</li> <li>언론소송</li> </ul>	
공정거래	인사·노무	형사	지식재산권
<ul style="list-style-type: none"> <li>부당공동행위(담합)</li> <li>시장지배적지위남용/불공정거래행위</li> <li>기업집단 및 내부거래 규제</li> <li>기업결합</li> <li>하도급</li> <li>가맹사업·대규모유통업·대리점</li> <li>표시광고·약관</li> <li>공정거래 분쟁</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인사·노무·노동 분쟁</li> <li>산업안전보건·산업재해</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업형사</li> <li>일반형사</li> <li>금융형사</li> <li>증권형사</li> <li>건설·부동산 형사</li> <li>노동형사</li> <li>조서형사</li> <li>공정거래형사</li> <li>선거형사</li> <li>종교형사</li> <li>중대재해대응센터</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>특허·실용신안·직무발명</li> <li>상표·디자인·부정경쟁행위</li> <li>저작권</li> <li>영업비밀·산업기술·기업정보보호</li> <li>개인정보·데이터</li> <li>IP Management 및 전략 컨설팅</li> <li>지식재산권 남용·기술 탈취 분쟁</li> <li>불공정무역행위·통관</li> </ul>

상속·가사·기업승계	조세	보험	ESG센터
<ul style="list-style-type: none"> <li>상속재산분할·유류분반환 등 분쟁</li> <li>이혼 및 재산분할·친권자 및 양육자 지정 및 변경</li> <li>상속세 및 증여세, 기업승계</li> <li>기타 가사사건</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>조세쟁송</li> <li>조세자문</li> <li>세무진단 및 세무조사 대응</li> <li>상속세 및 증여세, 기업승계</li> <li>조세형사</li> <li>회계규제</li> <li>관세 및 국제통상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>보험 분쟁</li> <li>보험 법령</li> <li>특종 보험</li> <li>해상·항공보험·재보험</li> <li>보험회사 검사</li> <li>보험회사 지점 설립/운영</li> <li>보험회사 인수 합작</li> <li>보험회사 상장</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경</li> <li>인권경영, CSR/지속가능성/사회적가치</li> <li>준법·윤리경영, 컴플라이언스</li> </ul>

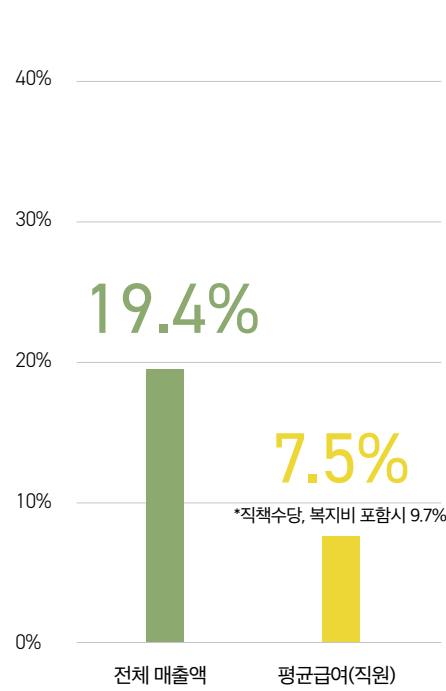
산업별	국가별
<ul style="list-style-type: none"> <li>바이오·제약·의료기기·헬스케어</li> <li>Technology, Media &amp; Telecommunications</li> <li>에너지·자원·인프라</li> <li>건설·부동산</li> <li>전자금융·핀테크</li> <li>신기술·신산업</li> <li>엔터테인먼트·스포츠·레저</li> <li>게임·e스포츠</li> <li>공공계약·절충교역</li> <li>R&amp;D</li> <li>교육·학교</li> <li>종교</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 비즈니스 센터</li> <li>베트남</li> <li>인도네시아</li> <li>미얀마</li> <li>중국</li> <li>러시아·중앙아시아</li> <li>캄보디아·라오스·태국</li> <li>싱가포르·말레이시아</li> <li>필리핀</li> <li>일본</li> <li>인도·중동·아프리카</li> <li>영국·독일·유럽</li> <li>미국·캐나다</li> <li>호주·뉴질랜드</li> <li>중남미</li> <li>북한·북한투자지원센터</li> </ul>

# 02

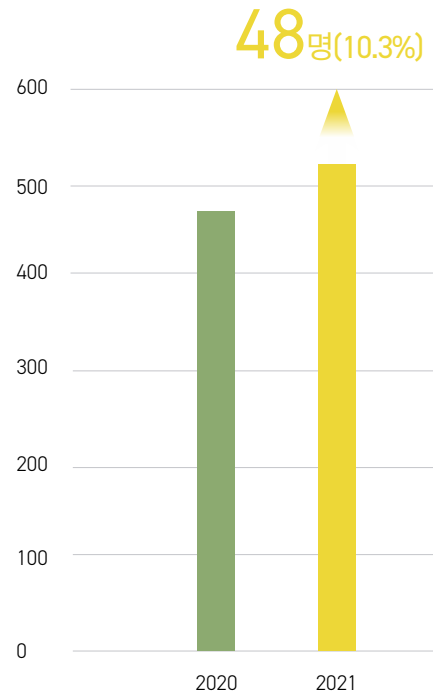
## 사업성과

지평은 2021년 연매출 1,000억 원의 벽을 처음으로 뛰어넘었습니다. 지평의 2021년 매출 성장률은 19.4%로 7대 로펌 중 가장 높았습니다. 총 임직원 수는 10.3%, 전문가 수는 10.8%로 상승하여 규모적으로도 크게 성장하여 인적자원 경쟁력을 높이는 데도 힘쓰고 있습니다. 지평은 매해 직원 초봉을 단계적으로 인상하고 있으며 2021년 직원의 평균급여 역시 7.5%(직책수당, 복지비 포함시 9.7%) 인상하여 회사의 성장과 개인의 연봉 상승이 함께 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

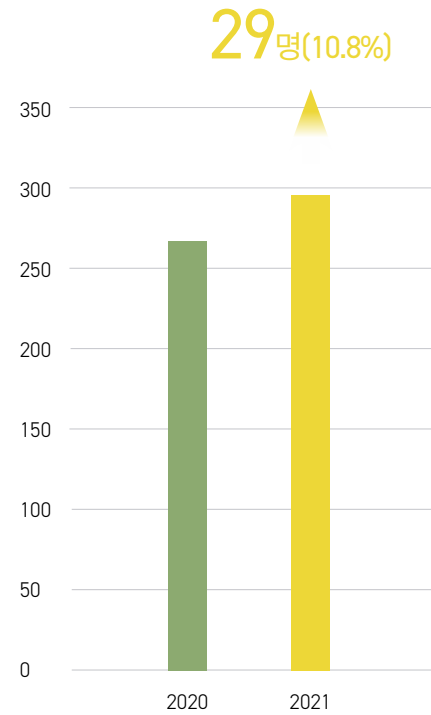
2021년 매출액 성장률 및 직원 평균급여 상승률



총 임직원 수



전문가 수



# 03

## 신규업무개척

### ESG센터

ESG가 기업에게 중요해지고, 기업가치를 높이는 데도 핵심적 요소가 되면서, 지평은 기업의 ESG 경영을 체계적으로 돕기 위해 국내 로펌 최초로 ESG센터를 발족하였습니다. 지평은 그동안 CSR(기업의 사회적 책임), CSV(공유가치 창출, Creating Shared Value), SV(사회적 가치, Social Value) 관련 자문을 제공해 왔습니다. 2019년에는 인권경영팀을 신설하여 본격적으로 인권실사 업무를 수행하였고, 2020년부터는 환경팀과 컴플라이언스팀을 강화하여 국내외 환경규제에 관한 자문에서부터 그린뉴딜 관련 프로젝트, 환경실사, 컴플라이언스 체계 고도화 및 ESG 컴플라이언스 체계 구축 및 자문 등 다양한 프로젝트를 진행하고 있습니다. 지평 ESG센터는 변호사뿐 아니라 전략 컨설턴트, 컴플라이언스, 인권경영, 커뮤니케이션 전문가들이 통합적 자문을 제공하고 있습니다. 지평은 기업들의 ESG 경영 진단, 전략 수립 및 로드맵 구축, SDGs 이행 모델 구축, 투자자 커뮤니케이션 고도화, 중대성 평가 및 이해관계자 소통, 커뮤니케이션 등 관련 업무를 통합적으로 제공합니다. 지평 ESG센터는 연구와 컨설팅, 법률 및 리스크 자문 서비스를 통합하여 ESG 경영자문을 제공하고 있으며, 연구그룹, 전략그룹, 컴플라이언스팀으로 구성되어 있고 지평의 다른 그룹들과 통합하여, 환경(E)그룹, 사회(S)그룹, 거버넌스(G)그룹, 금융그룹을 망라하고 있습니다. 환경(E)그룹에는 환경팀, 에너지팀, 그린뉴딜TF, 녹색금융TF 등이, 사회(S)그룹에는 노동그룹, 인권경영팀, 공정거래그룹, 소비자팀, 바이오헬스케어팀, 중대재해대응센터, 형사(반부패)그룹, 정보보호팀, 제조물책임팀 등이, 거버넌스(G)그룹에는 컴플라이언스팀, 자본시장그룹, M&A·Corp그룹 등이 함께 합니다. 금융그룹은 금융자문그룹, 자본시장·PE그룹, 금융소송그룹, 스투어드십코드TF 등이 함께 합니다.

### 중대재해대응센터

지평 중대재해대응센터는 중대재해를 예방하기 위한 컨설팅 업무와 중대재해 발생 이후의 위기대응, 수사 및 재판 대응 업무를 종합적으로 수행하고 있습니다. 중대재해처벌법은 수범자인 경영책임자 등에게 조직·예산·프로세스를 구성된 안전보건관리체계의 구축을 요

구하고 있습니다. 지평 중대재해대응센터는 기업별 특성에 맞는 중대재해 예방 Compliance 체계를 구축할 수 있도록 구체적이고 전문적인 조언을 제공합니다. 나아가 중대재해처벌법의 형사법적 성격에 따라 경영책임자 등이 의무 이행을 위한 충분한 노력을 다하고 법 위반의 고의가 없음을 입증하는 과정에 대한 법률서비스도 제공하고 있습니다.

### 디지털경제그룹

지평 디지털경제그룹은 디지털 경제로의 전환에 있어 필수적인 개인정보, 빅데이터, 블록체인, AI 등 데이터 기반 산업, 디지털 헬스케어·온라인교육·실감콘텐츠 등 비대면 산업과 플랫폼 사업, SOC 분야의 디지털화 및 스마트시티 등 디지털 뉴딜의 핵심 산업 분야별 전문가들로 구성되어 있습니다. 그린 뉴딜에는 국경이 없습니다. 한국판 뉴딜 관련 법률서비스는 단계적인 법률수요에 대응하는 것뿐 아니라 환경 문제 해결과 경제 패러다임의 전환이라는 거시적인 변화에도 대응할 필요가 있습니다. 지평은 공공정책, 입법지원 역량과 함께 그린 뉴딜 및 한국판 뉴딜 관련 전문적이고 체계적인 법률서비스를 제공하고 있습니다.

### 환경팀

지평 환경팀은 컴플라이언스 자문, 환경/개발 인허가 자문, M&A 등 거래과정에서 환경위험의 평가 및 대응방안 자문, 토양오염 등 환경분쟁 관련 자문 또는 소송 등 환경과 관련한 전반적이고 포괄적인 서비스를 제공하고 있습니다. 환경 분야는 전통적인 대기·수질·폐기물·토양오염·소음에 대한 규제를 넘어서서 갈수록 복잡해지고 세분화되고 있습니다. 온실가스 감축을 위한 탄소배출규제 및 배출권 거래제도와 재생에너지 정책을 넘어서서 환경·건강·안전 관련 위험을 사전 대응하고 관리하는 규제의 형태로 진화해 가고 있는 것이 전세계적인 추세입니다. 국내에서도 화학물질의 관리·등록·평가제도, 환경오염시설에 대한 통합관리제도 등이 도입되었고, 제품생산과정에서도 RoHS, ELV 등 유럽 기타 외국의 제품환경규제와 국내의 자원순환기본법 등에 대한 대응이 필요한 상황입니다. 지평 환경팀은 전문성과 경험을 바탕으로 환경법령과 관련한 체계적인 자문을 제공하고 있습니다.

# 04

## 법조윤리의 준수

지평은 고객, 임직원 및 회사, 국가와 사회에 갖는 윤리적 책임을 인식하고 있으며, 윤리·준법경영의 체계적이고 적극적인 실천을 위하여 회사 설립과 동시에 「법무법인(유한) 지평 윤리헌장」(이하 '윤리헌장')을 제정하였습니다. 지평의 윤리헌장은 지평의 모든 구성원의 업무 수행과 일상생활에서의 가치 판단의 기준이며 행동 원칙입니다. 지평의 모든 구성원은 윤리헌장을 성실히 이행하기 위해 노력하고 있습니다.

### 지평의 윤리헌장

지평은 설립과 함께 윤리헌장을 제정하여 모든 구성원에게 관련 법규와 윤리규범을 준수할 의무를 부여하였습니다. 윤리헌장은 의뢰인을 위한 충실의무, 고지의무, 정당한 범위의 업무처리, 보수의 크기와 무관하게 최선의 노력을 다할 의무, 쌍방대리 금지, 사익 추구금지, 차별금지 등 13개 조문으로 구성되어 있습니다.

### 윤리위원회의 운영

지평은 2016년 9월부터 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」이 시행됨에 따라 2016년 7월 1일 「윤리위원회 규정」을 제정하고, 윤리위원회(위원장 김지형 대표변호사)를 정비하였습니다. 윤리위원회는 경영위원회가 임명하는 위원장을 포함하여 3명의 대표 변호사와 3명의 구성원변호사로 구성되어 있습니다. 윤리위원회는 지평의 모든 구성원에게 법조윤리, 반부패 및 청렴의무준수 및 실천을 요구하며, 이에 위반되는 사안에 대하여 조사하고 처리할 권한이 있습니다. 이외에도 변호사윤리 관련 질의에 대한 답변, 지평의 모든 구성원에 대한 윤리교육 업무를 담당합니다.

### 법무법인(유한) 지평 윤리헌장

#### 1

법무법인(유한) 지평의 구성원들은 자신의 전문 직역 또는 자신이 보좌하는 전문가의 직역에 따라 적용되는 변호사법과 변호사윤리장전, 변리사법과 관련 규정, 공인회계사법과 관련 규정 등 일반적인 윤리규범의 내용을 항상 이해하고 성실히 지켜야 하며 지평의 구성원으로서 업무에 관여하는 물론 일상생활에서도 품위를 지켜야 한다.

#### 2

지평의 구성원들은 지평의 구성원 사이에 합의된 신조, 협약 및 규칙을 항상 이해하고 성실히 지켜야 한다.

#### 3

지평의 구성원들은 보편적인 윤리 또는 사회정의에 반하거나 제3자에게 부당한 손해를 가하는 내용의 업무를 수임하지 않으며 그러한 이해관계를 대변하기 위해 지식과 기술을 사용하지 아니한다.

#### 4

지평의 구성원들은 의뢰인의 이익을 보호하기 위하여 최선의 노력을 다한다.

#### 5

지평의 구성원들이 의뢰인의 이익을 보호하기 위하여 노력하는 활동은 일반적으로 적용되는 법령과 사회정의 또는 직업적 양심에 따라 정당화될 수 있는 범위를 넘지 않아야 한다.

#### 6

법무법인(유한) 지평의 구성원들은 위임받은 업무를 충실히 수행하여야 하며, 거짓된 행동을 하거나 처리한 업무에 대하여 정당하지 않은 보수를 청구하지 않는다.

#### 7

법무법인(유한) 지평은 동일 사건에서 의뢰인의 상대방을 대리하여 업무를 처리하지 않는다.

#### 8

지평의 구성원들은 어떤 경우에도 의뢰인의 신뢰를 배반하는 활동을 하지 않는다.

#### 9

지평의 구성원들은 업무상 얻은 정보를 이용하여 증권투자를 비롯한 사적인 이익을 추구하지 않는다.

#### 10

지평의 구성원들은 공익을 향상시키는 활동에 관심을 가지고 참여하도록 노력하여야 한다.

#### 11

지평의 구성원들은 업무 처리과정에서 주의의무 위반 또는 그 밖의 이유로 회사에 손해 또는 불이익이 발생하였거나 할 염려가 있는 경우, 자신과 회사의 이해관계가 충돌하거나 충돌할 염려가 있다고 판단할 만한 사정이 있는 경우에는 즉시 회사에 보고하여야 한다.

#### 12

지평의 구성원들은 사회활동 과정에서 회사의 명예를 손상하거나 회사에 불이익을 줄 가능성이 있는 말과 행동을 하지 않도록 주의하여야 한다.

#### 13

지평의 구성원들이 이 윤리규정에 따라 회사에 보고하거나 승인을 받을 의무가 있는 사항 또는 이 규정의 해석이나 적용에 관하여 의문이 있을 때에는 경영위원회, 윤리위원회 또는 자신이 보좌하는 전문가에게 보고하거나 질의하여야 한다.

# 05

## 고객과의 소통

### 2021년 세미나 및 웨비나

날짜	세미나	주관
2021. 3. 10.	지평 노동팀 고객 초청 웨비나	지평 노동팀
2021. 3. 10.	이데일리 · 지평, '제1회 ESG 인사이트' 웨비나	지평 ESG센터, 이데일리
2021. 4. 14.	이데일리 · 지평, '제2회 ESG 인사이트' 웨비나	지평 ESG센터, 이데일리
2021. 5. 18.	이데일리 · 지평, '제3회 ESG 인사이트' 웨비나	지평 ESG센터, 이데일리
2021. 6. 16.	이데일리 · 지평, '제4회 ESG 인사이트' 웨비나	지평 ESG센터, 이데일리
2021. 4. 29.	'제28차 시민정책포럼'(ESG, 시민사회는 어떻게 바라봐야 하는가)	지평 ESG센터, 사단법인 두루, 기후변화행동연구소
2021. 5. 14.	주주행동주의와 스튜어드십 코드 : 쟁점과 전망	지평 스튜어드십 코드 TF
2021. 10. 1.	기술혁신과 인간존엄	지평법정책연구소
2021. 11. 23.	지역과 함께하는 ESG 콘서트	지평 ESG센터, KOTRA
2021. 11. 25.	지역과 함께하는 ESG 콘서트	지평 ESG센터, KOTRA
2021. 12. 2.	지역과 함께하는 ESG 콘서트	지평 ESG센터, KOTRA
2021. 12. 6.	제7차 대한상의 ESG경영 포럼	지평 ESG센터, 대한상공회의소, 산업통상자원부



### 윤리성 지표 준수

항목	존재여부
이익충돌 시 내부통제절차	있음
위법행위 발견 시 내부통제절차	있음
부정청탁금지법준수기준여부, 교육여부, 규정이나 가이드라인	있음
전관 변호사 및 비법조인 전문가 활용에 관한 법조윤리정책	있음
비법조인 전문가 사건수임에 대한 내부통제절차	있음
과다수임, 비윤리적 사건수임에 대한 내부통제절차	있음

### 윤리 통제 절차

경영위원회와 각 그룹장들은 윤리성, 청렴성, 반부패가 문제되는 사안에 대하여 윤리현장에 기초하여 논의하여 결정하고 있으며, 윤리위원회는 위원회에 제보되거나 신고된 사건, 징계규정에 따라 징계를 요청 받은 사건, 경영위원회 및 감사가 조사를 요청한 사건을 조사하여 처리하고 있습니다. 지평은 윤리현장의 규범력을 확보하기 위하여 별도의 「전문 인력 징계규정」을 제정하여 시행하고 있으며, 위법행위 발견 시 신고절차가 존재합니다.

### 공직 퇴임 전문가 근무 현황

2021년 12월 31일 기준 지평의 공직 퇴임 전문가는 법조인 30명, 비법조인 11명으로 2021년 공직퇴임전문가 업무수임 관련 징계내역은 없습니다.

### 고객의 비밀 보호

로펌과 그 소속변호사들은 변호사법에 따라 고객의 비밀을 준수할 의무가 있습니다. 지평은 이를 윤리현장 제8조를 통해 한층 더 엄격하게 규정하고 있습니다. 지평의 구성원들은 지평과 그 구성원의 정당한 이익을 보호하기 위하여 불가피한 경우에 한하여 지평의 규칙이 정하는 절차에 따라 회사의 사전허가를 받은 경우를 제외하고는 어떠한 경우에도 의뢰인 및 의뢰인을 위하여 처리한 업무에 관한 정보를 제3자에게 제공하거나 누설하지 않습니다. 또한 지평의 구성원들은 의뢰인 및 의뢰인을 위하여 처리하는 업무에 관한 정보가 누설되지 않도록 일상적인 말과 행동, 회사의 관리 및 제3자에 대한 관계를 신중하게 처리하고 있습니다.

### 개인정보보호 규정의 준수

지평은 개인정보보호법과 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률을 준수하여 고객과 구성원, 실무수습참가자 등의 귀중한 정보를 보호하고 있습니다. 지평은 「보안 규정」을 마련하여 비밀등급에 맞게 문서를 체계적으로 관리하고 있으며, 「보안 및 안전 관리 지침」에서 문서관리에 관한 규정을 두고, 특히 고객의 영업비밀 등이 포함된 문서는 담당 프로 또는 직원 외의 자에게 내용이 알려지지 않도록 관리합니다. 또한 관리 담당 부서에서 수시로 고객정보 및 개인정보 보호와 보안에 관해 자체 점검 및 구성원에 대해 주의를 촉구하고, 개인정보보호 및 정보보안 교육을 정기적으로 진행합니다. 아울러 고객에게 보안 관련 사항을 계약서에 기재하여 안내하고 있으며 홈페이지에 개인정보처리방침으로 개인정보 보호책임자, 개인정보 보호담당부서, 개인정보 침해 구제절차 등을 공개하고 있습니다.

#### [개인정보처리방침]

지평은 개인정보 보호법에 따라 정보주체의 개인정보를 보호하고 이와 관련한 고충을 신속하고 원활하게 처리할 수 있도록 하기 위하여 개인정보처리방침을 수립하고 홈페이지에 공개하고 있습니다. 지평은 개인정보 처리에 관한 업무를 총괄하여 책임지고, 개인정보 처리와 관련한 정보주체의 불만처리 및 피해구제를 위하여 아래와 같이 개인정보 보호책임자를 지정하고 있습니다.

<b>개인정보 보호책임자</b>	<b>개인정보 보호담당부서</b>
성명 : 이소영	부서명 : 전산팀
직책 : 변호사	담당자 : 김진구 부장
연락처 : 02-6200-1721	연락처 : 02-6200-0715

### 이해충돌 방지

지평은 변호사법을 준수하는 것 이상의 엄격한 컨플릭트 체크 기준을 도입하여 새로운 의뢰인으로부터 사건 수임의 의뢰가 있을 경우 기존에 대리하는 의뢰인과 이해관계의 충돌이 있는지 여부에 관하여 철저히 확인하고, 이를 통해 고객 등 이해관계자 사이의 이해관계 충돌을 예방하고 있습니다. 「지평 컨플릭트 체크 기준」은 4개의 조항으로 이루어져 있으며, 소송 뿐 아니라 자문·고문계약 체결 시에도 실질적 상당 전에 컨플릭트 체크를 하여 수임하거나 수임하고 있는 사건의 상대방이 위임한 다른 사건에 대해 컨플릭트 체크를 하여 의뢰인의 신뢰에 반하는 일이 없도록 하고 있습니다. 이해관계의 충돌로 인하여 업무를 처리하지 못할 경우에는 고객에게 그 사정을 성실하게 설명하고 다른 대리인을 소개하는 등 고객의 이익을 최우선으로 고려하고 이를 보호하는데 필요한 도움을 주는 대비책을 마련하고 있습니다.

# 06

## 법제연구

지평은 공공이익을 위한 투자와 서비스 제공의 일환으로 공공분야의 법률자문 및 법제 개선을 위한 연구영역을 적극적으로 수임하고 있습니다. 지평은 우리 사회의 법과 제도의 발전에 기여하는 것이 법률가 집단으로서의 사회적 책임이라고 믿고, 더 정의로운 법과 제도를 통하여 우리 사회의 사회적가치를 극대화할 수 있도록 노력하고 있습니다. 지평은 2021년에 총 10여 건의 법제도에 관한 연구 및 자문 영역을 수행하였습니다.

2021년 지평이 수행해온 법제연구 및 자문
문화예술교육지원법 개정(안) 마련 용역
장애인 사법지원 실태조사 및 제도개선 연구용역
연구개발특구 신기술 실증특례 법률컨설팅
지능형로봇 보급 및 확산사업 관리지침 개선을 위한 조사 분석 용역
국가연구개발사업 제재 관련 판례 조사 분석 용역
규제자유특구 재정지원사업 운영요령 개정안 검토
연구개발 지원체계 강화를 위한 산업기술혁신 법/제도 연구
규제자유특구 특구계획 제고 지원
뿌리산업 진흥과 첨단화에 관한 법률 시행령 개정안 검토
에너지공기업 수요연계R&D 운영지침 개발 및 법률지원
기후위기와 인권에 관한 인식과 국내외 정책 동향 실태조사
금융규제 연구 용역
정비사업 법원판례 등 분쟁사례 실태조사 및 분석용역
절충교역 활성화 및 확대를 위한 제도개선 및 발전방안 연구용역

### 2021년 지평 출판 도서 목록

도서명	저자
2020년 주요 노동판례집	법무법인(유한) 지평 노동팀
주주행동주의와 스튜어드십 코드	법무법인(유한) 지평 스튜어드십 코드 TF
플랫폼 경쟁법	법무법인(유한) 지평 공정거래팀
부동산PF 개발사업법(개정판)	법무법인(유한) 지평 건설부동산팀
2020 지평 지속가능성보고서	법무법인(유한) 지평
법률의 지평 제3호	법무법인(유한) 지평

#### 2020년 주요 노동판례집

지평은 2020년 한 해 동안 지평 노동뉴스레터를 통해 소개한 판례와 칼럼을 엮어 '2020년 주요 노동판례집'을 발간하였습니다. '2019년 주요 노동판례 및 노동칼럼'에 이은 두 번째 판례 단행집으로 △개별적 근로관계, △비정규직, △집단적 노사관계, △칼럼으로 분류·구성하였고, 2020년 주요 노동이슈들을 담고 있습니다.



#### 주주행동주의와 스튜어드십 코드

지평 스튜어드십 코드 TF는 지평 ESG 총서 시리즈 첫 번째 책으로 '주주행동주의와 스튜어드십 코드'를 발간하였습니다.

「주주행동주의와 스튜어드십 코드」는 ESG 관점에서 주주행동주의와 스튜어드십 코드의 관계를 개관하고, 기존 주주행동주의에서 문제가 되었거나 될 수 있는 구체적인 분야(공시 / 공정거래법 / M&A / 집합투자기금)에 관한 내용을 전문가적 입장에서 설명하고 실제 법원에서 문제가 된 사례를 일목요연하게 정리하였습니다.



#### 법률의 지평 제3호

지평은 고객의 문제를 해결하고 법률 전문성을 높이기 위해, 사회정의를 실현하고 따뜻한 세상을 만들기 위해 많은 글을 쓰고 있습니다. 지평은 매년 「법률의 지평」을 통해 지평이 수행한 의미 있는 사건, 지평 구성원이 외부에 기고한 연구논문과 판례평석, 칼럼을 모아 발간하고 있으며, 2021년 3호를 통해 “코로나19와 PEF 시장”, “주주행동주의와 스튜어드십 코드”, “CSR, 컴플라이언스 넘어 ESG의 시대로” 등 다양한 이슈에 대한 칼럼과 “군인사법 제57조 제2항 제2호 위헌소원”과 같이 지평이 수행한 소송사례를 소개하고 있습니다. 또한 “검경수사권 조정 법령 본격 시행”, “중대재해 처벌법안 국회 본회의 가결” 등 관련 이슈에 대한 뉴스레터도 수록하였습니다.



# 07

## 법학 교육 지원

지평은 2021년 동계 및 하계 실무수습 프로그램을 진행하였습니다. 약 65명의 법학전문대학원 학생들이 프로그램에 참여하여 2주 동안 변호사 업무를 경험했습니다.

### 지평 동계 · 하계 실무실습 프로그램

구분	기간	대상	인원	법학전문대학원
동계	2021. 1. 4. ~ 1. 13.	1학년	23명	연세대(4), 고려대(6), 성균관대(4), 이화여대(1), 한양대(3), 서강대(3), 아주대(1), 경북대(1)
하계	1차 2021. 6. 28. ~ 7. 7.	2학년	20명	서울대(12), 연세대(2), 고려대(3), 한양대(1), 경희대(1), 아주대(1)
	2차 2021. 7. 12. ~ 7. 21.	2학년	23명	서울대(5), 연세대(7), 고려대(4), 성균관대(1), 이화여대(1), 서강대(2), 한국외대(1), 아주대(1), 원광대(1)

### 법학 교육 지원

지평의 변호사들은 후배 법조인의 양성을 변호사의 중요한 책무로 생각합니다. 이에 지평은 예비법조인을 교육하기 위한 노력도 아끼지 않고 있습니다. 지평의 변호사들은 법학전문대학원과 사법연수원, 대학교에 직접 출강하여 학생들에게 생생한 실무경험을 전달하고 있습니다. 2020년에는 6명의 변호사가 4개의 법학전문대학원과 1개 대학교에, 2021년에는 7명의 변호사가 5개의 법학전문대학원에 출강하였습니다.

### 법학 교육 지원을 위한 2021년도 출강 현황

교육기관	인원
고려대학교 법학전문대학원	1명
중앙대학교 법학전문대학원	1명
서울대학교 법학전문대학원	3명
연세대학교 법학전문대학원	1명
한국항공대학교 법학전문대학원	1명

### 실무수습 소감

## 가장 특별한 로펌, 지평에서 보낸 따뜻한 시간

12기 입사예정자 / 고려대학교 법학전문대학원 김서래

지평은 외부에서 바라볼 때보다 직접 경험했을 때 훨씬 매력적인 공동체였습니다.

인턴 기간 지평에서 마주친 변호사님들께서는 한참 어린 학생들에게도 먼저 고개 숙여 인사해 주셨고 밝은 얼굴로 따뜻한 말씀을 건네셨습니다. 밤 늦게까지 과제를 하는 날이면 양손 가득 간식을 사들고 오셔서 힘내라고 응원해주시기도 했습니다. 편안하게 다가와 배려해주는 변호사님들을 보며 지평 구성원들 사이에는 서로에 대한 존중과 애정이 가득하다는 것을 느낄 수 있었습니다.

항상 웃으면서 말씀하셨지만 업무에 관련된 질문에는 힘 있고 자신 있게 대답해 주셨습니다. 변호사님들의 분야에 대한 깊은 이해와 업무에 대한 열정, 발전에 대한 강한 의지를 보며 이 공동체의 일원이 되어 배우고 싶다는 생각을 했습니다.

최고의 전문성과 구성원들의 행복을 동시에 추구하는 지평은 일정한 시간이 지나 돌아보았을 때 우리나라 로펌 문화를 선도하는 위치에 있을 것이라고 확신합니다. 그리고 지난 여름 지평에서 보낸 시간은, 가장 특별한 로펌인 지평에서 법조인으로서의 첫걸음을 내딛는 꿈을 꿀 수 있었던 감사한 시간이었습니다.

### 실무수습 소감

## 평생 가슴 뛰는 일을 하며 살아가고 싶습니다.

12기 입사예정자 / 서울대학교 법학전문대학원 이창희

“맑고 강인하게, 찬찬히 또렷하게” 주변 사람들을 대할 때도, 일과 공부를 대할 때도 이런 태도를 견지해야겠다고 다짐합니다. 서두르거나 조금해지지 않되, 차곡차곡 쌓아 올려 마침내는 다같이 목적지에 다다른 삶을 지향합니다. 지평은 제게 그 지향점을 제시하는 회사였고, 직업적 목표를 달성하고 싶은 조직이기 이전에 그 어느 곳보다 속하고 싶은 공동체였습니다.

인턴 기간 중 가장 뿌듯했던 순간은, 조원들과 함께 머리를 맞대고 밤을 새며 소장 과제를 작성한 뒤 협업의 보람을 나눈 순간이었습니다. 가장 행복했던 순간은 조원들, 그리고 1년차 변호사님들과 모여서 맥주를 마시며 빛나는 대화를 주고받은 순간이었습니다. 곁에서 울고 웃는 동료들이 회사 생활의 낙이자, 지평을 오래 머물고 싶은 보금자리로 여기게 된 최대 이유라는 변호사님들의 말씀에 나 역시 그 소속감을 공유하고 싶다는 소망을 가졌습니다.

지평은 20여년 간의 이상향 곡선으로, 구성원의 행복과 유대를 중시하는 태도가 회사의 성장과 결코 배치되지 않음을 성과로써堂堂히 증명해내며 로펌계에 새로운 사업 모델을 제시해냈다고 생각합니다. 전문가 대 전문가로 서로를 존중하면서 업무에 전념하고, 사람 대 사람으로 각자의 소유주를 환대하는 회사만의 고유한 분위기를 느껴보고 싶으신 분들께 지평에서의 실무수습을 적극 권하고 싶습니다.