

# JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

# APPENDIX

J I P Y O N G S U S T A I N A B I L I T Y R E P O R T

A P P E N D I X

## 중요성 평가

지평은 2021 지속가능성보고서의 보고 내용을 결정하고 지평의 지속가능경영과 관련된 중요 이슈를 선정하기 위해 중요성 평가를 실시하였습니다. 지평은 글로벌 지속가능성 보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 기준으로 국제표준 분석, 동종업계 이슈, 미디어 분석을 통해 20개의 이슈풀(Issue Pool)을 구성하고, 이 중 내부 중요도와 외부 이해관계자 중요도를 종합적으로 고려하여 핵심이슈를 도출하였습니다. 2021년 지평 지속가능성보고서는 도출된 핵심이슈를 중심으로 기술하고 있습니다.

### STEP 1. 지평 지속가능경영 이슈 도출

- GRI Standards 지표 검토
- 해외 로펌, 국내 유사업종의 보고서 벤치마킹
- 2020 지속가능성보고서 쟁점 반영

### STEP 2. 중요성 평가

#### [사회적 관심도 측정]

- 미디어 분석
- 외부 이해관계자 설문
  - 기간 : 2022. 4. 28. ~ 5. 6.
  - 대상 : 고객, 지역사회, 법조사회, 협력사, 언론
  - 방법 : 온라인 서베이

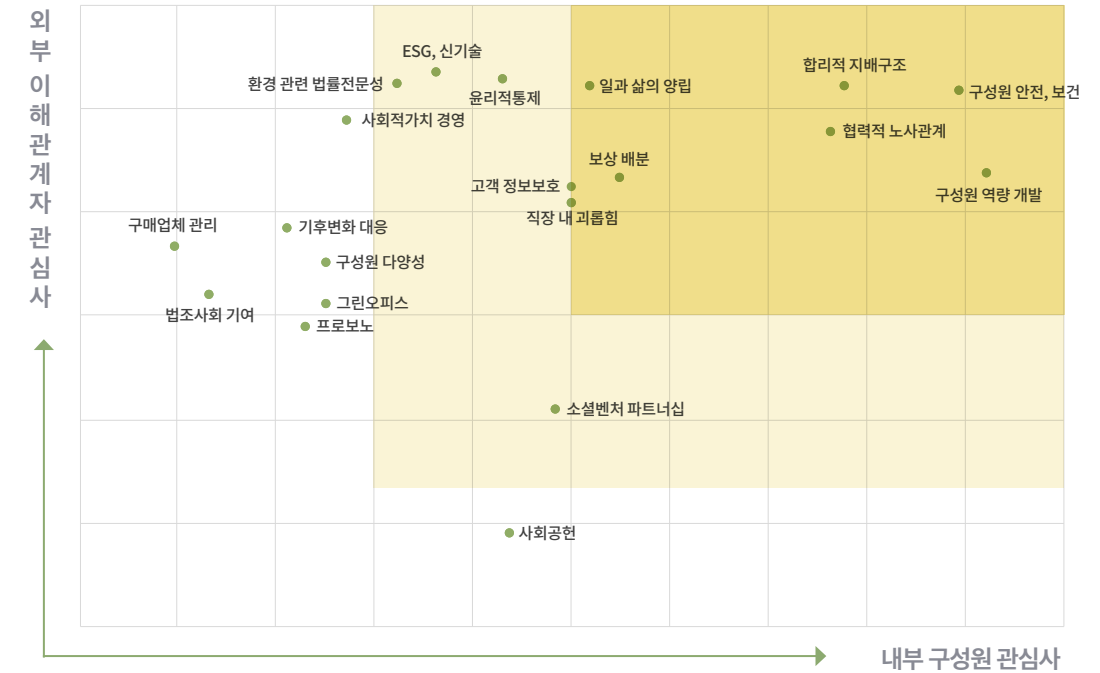
#### [비즈니스 영향도 평가]

- 지평 경영위원회 메시지 내 주요 이슈
- 노사협의회 주요 이슈
- 미디어 분석
- 내부구성원 설문
  - 기간 : 2022. 4. 28. ~ 5. 6.
  - 대상 : 구성원변호사, 소속변호사, 고문·전문위원·PL, 직원
  - 방법 : 온라인 서베이

### STEP 3. 중요 토픽 선정

- 내부구성원 설문조사에 경영위원회 메시지 분석 결과를 가중 반영하여 내부 중요도 도출
- 외부이해관계자별 설문조사 결과와 미디어 분석 결과를 가중하여 이해관계자 관심사 도출
- 내부중요도와 외부 이해관계자 관심사가 높은 토픽 8개 선정

## 중요성 평가 결과



범주	중요토픽	핵심 주제	보고 경계	보고 위치
일반(조직)	√	사회적가치 경영의 실현, 내재화	내부/외부	14-15
	√	합리적인 지배구조 및 민주적인 의사결정	내부	10-11
	√	업무수행에 대한 윤리적 통제	내부/외부	42-43
경제	√	ESG, 신기술, 신산업 등 신규 업무영역의 전문서비스 제공	내부/외부	41
	√	프로보노 활동 등을 통한 사회적가치 창출	내부/외부	50-67
환경	√	구매업체의 관리(사회적, 환경적 영향에 대한 평가 반영)	내부/외부	17-18
	√	그린오피스 정책(에너지와 용수 사용량 및 폐기물 감소)	내부/외부	68-73
	√	탄소배출량 감소 및 기후변화 대응	내부/외부	68-73
	√	환경 관련 법률 전문성	내부/외부	68-69
사회	√	구성원 다양성(성별, 인종별, 장애/비장애 등)과 기회균등	내부/외부	22-25
	√	직장 내 괴롭힘, 성희롱, 차별 등 고충 처리 및 평등한 업무 환경 조성	내부	30-31
	√	협력적 노사관계 구축 및 소통	내부	32-35
	√	구성원의 안전 및 보건 강화(코로나19 대응, 구성원의 정신건강)	내부	30-31
	√	일과 삶의 양립(적정 근로시간과 휴식, 출산·육아 지원 등)	내부	33
	√	구성원 역량 개발 및 교육	내부	26-28
	√	고객의 정보보호 및 비밀준수	내부/외부	44
	√	법치주의 및 법조사회 기여(장학금, 인턴십, 세미나, 협회활동)	내부/외부	48
√	소셜벤처 시민사회단체와의 파트너십을 통한 사회공헌	내부/외부	14, 67	
√	후원, 기부 등을 통한 사회공헌	내부/외부	51, 57	
√	업무 수행에 대한 공정한 평가 및 적절한 보상의 배분	내부	40	

## GRI 인덱스

GRI STANDARDS	지표명	보고 위치	상세사항
일반(GRI100)			
102-1	조직 명칭	10	법무법인(유한) 지평 (JIPYONG LLC)
102-2	활동, 브랜드, 제품, 서비스	10, 38-39	다양한 분야의 전문적이고 종합적인 법률서비스를 제공
102-3	본사의 위치	10	서울 중구 세종대로 14 그랜드센트럴 A동 26층
102-4	사업 지역	11	(국내) 서울 / 순천 / 부산 / (해외) 상하이 / 모스크바 / 호치민시 / 하노이 / 자카르타 / 비엔티안 / 양곤 / 프놈펜
102-5	소유형태와 법적 형태	11	법무법인 (유한)
102-6	시장 영역	11, 38-39	11개 해외 및 국내 사무소에서 기업 등의 고객을 대상으로 법률서비스 제공
102-7	조직의 규모	11, 40	사무소: 11개 구성원: 총 516명
102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	11, 22-25	516명(전문가/직원 297/219명, 여성 전문가/직원 102/164명, 국내/해외 450/66명)
102-9	조직의 공급망		노동, 환경, 사회적가치를 고려한 구매 확대
102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	10	본사 이전
102-11	사전예방 원칙 및 접근	10, 42-44	경영위원회의 책임으로 운영, 재무, 준법에 관한 리스크를 관리 윤리현장 마련과 윤리위원회 운영을 통해 직업 윤리의 위반을 예방
102-12	외부 이니셔티브	14, 49, 58-62, 83	유엔 지속가능 발전목표(UN SDGs 17), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)
102-13	협회 멤버십		지평의 변호사들은 대한변호사협회를 비롯해 자격국가의 변호사회에 가입
102-14	최고의사결정권자의 성명서	2-3	대표변호사 메시지
102-15	주요 영향, 위험 그리고 기회	41	ESG 관련 서비스 제공
102-17	윤리성과 청렴성	30-31	100% 규정에 따라 처리
102-18	지배 구조	10	파트너총회를 최고의 의사결정 기관으로 하고 대표변호사와 경영위원회가 책임경영을 실천
102-19	권한 위임	10	경영위원회 아래에 사회적가치 경영을 위한 사회적가치위원회를 구성하고, 실무를 위해 사회적가치위원회 사무국을 설치
102-20	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 임원급의 책임	9-10	사회적가치위원회의 위원장: 임성택 대표변호사
102-21	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 이해관계자와의 협의	17	이해관계자와 소통을 위해 다양한 플랫폼을 활용하여 경제, 환경, 사회적 토픽에 관해 협의
102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회 구성	9, 10	경영위원회는 대표변호사(김지형, 윤성원, 박정식, 양영태, 임성택)와 경영위원(김상준, 사봉관, 이소영, 이행규, 정원)으로 구성 사회적가치위원회, 공익위원회, 홍보위원회, 교육연구위원회, 마케팅위원회, 문화소통위원회, HR위원회
102-23	최고의사결정기구 의장	10	지평의 대표변호사: 김지형, 윤성원, 박정식, 양영태, 임성택
102-24	최고의사결정기구 추천과 선정	10	파트너총회에서 선출

GRI STANDARDS	지표명	보고 위치	상세사항
102-26	목적, 가치, 전략 수립에 관한 최고 의사결정기구의 역할	10	경영 기본 방침 및 주요 의사결정은 파트너총회를 통해 민주적으로 결정
102-27	최고의사결정기구의 집단지식	10	경영위원회는 사회적가치위원회와 7개의 위원회를 통해 위원회의 영역별로 의견 수렴, 자료조사 등의 방법으로 집단지식 강화
102-28	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	10	경영위원회의 활동에 대해 경영평가 실시하고 그 내용을 구성원에 보고
102-29	경제, 환경, 사회적 영향의 파악과 관리	8-9	사회적가치위원회와 사무국을 통해 업무별 사회적가치 실현을 위한 목표 설정, 실천 과제 계획 및 진행
102-30	리스크관리 절차의 효과성	10	경영위원회 및 산하 위원회를 통해 운영, 재무, 준법 등에 관한 리스크 관리
102-31	경제, 환경, 사회적 토픽의 검토	8-9	사회적가치위원회가 사회적가치 실현을 위한 과제의 이행상황을 점검
102-32	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	86	지속가능성보고 내용의 검토, 발간, 배포
102-33	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	10	경영위원회는 매주 정기적으로 개최
102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단의 목록	17	구성원, 고객, 지역사회, 법조사회(법률가, 예비법률가), 협력사, 언론 노사협의회와, 예비구성원회의를 통해 생산성 향상과 성과배분, 채용 및 교육훈련, 안전·보건 그 밖의 근무환경 개선과 구성원의 건강증진 등을 협의
102-41	단체협약	18-19, 31-32	법적 의무사항의 존재 조직의 활동에 의한 긍정/부정적 영향 조직의 의사결정과 행동에 영향 조직의 활동 및 이슈에 개입 조직의 특정 활동 및 이슈를 지원 조직이 목적의 책임을 다하도록 영향 가치사슬, 조직 전반의 활동에서 영향
102-42	이해관계자 파악 및 선정	17-19	이해관계자별 다양한 소통 채널 마련 구성원(노사협의회/예비구성원회의), 사내 웹진, 고충창구, 설문조사) 고객(세미나, 뉴스레터)
102-43	이해관계자의 참여 방식	17-19, 30-31, 54-57, 48	지역사회(법률/비법률 공익활동, NGO 협력사업, 업무협약) 법률가(회무 및 각종 위원회 활동참여·협력, 전문 세미나, 법제연구) 예비법률가(실무수습, 채용설명회, 법학교육) 협력사(구매미팅, 방문) 언론(보도자료, 인터뷰)
102-44	이해관계자를 통해 제기된 핵심 주제 및 관심사	10-11 30-31 32-35 30-31 33 26-28 44 40	합리적인 지배구조 및 민주적인 의사결정 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 차별 등 고충 처리 및 평등한 업무 환경 조성 협력적 노사관계 구축 및 소통 구성원의 안전 및 보건 강화(코로나19 대응, 구성원의 정신건강) 일과 삶의 양립(적정 근로시간과 휴식, 출산·육아 지원 등) 구성원 역량 개발 및 교육 고객의 정보보호 및 비밀준수 업무 수행에 대한 공정한 평가 및 적절한 보상의 배분

GRI STANDARDS	지표명	보고 위치	상세사항
102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 회사(자회사 및 합작회사)의 리스트	없음	
102-46	보고 내용과 토픽의 경계의 정의	75	
보고서 관행	중요 토픽 리스트	10-11	합리적인 지배구조 및 민주적인 의사결정
		30-31	직장 내 괴롭힘, 성희롱, 차별 등 고충 처리 및 평등한 업무 환경 조성
		32-35	협력적 노사관계 구축 및 소통
		30-31	구성원의 안전 및 보건 강화(코로나19 대응, 구성원의 정신건강)
		33	일과 삶의 양립(적정 근로시간과 휴식, 출산·육아 지원 등)
	26-28	구성원 역량 개발 및 교육	
	44	고객의 정보보호 및 비밀준수	
	40	업무 수행에 대한 공정한 평가 및 적절한 보상의 배분	
	102-49	(중요 이슈 및 범위 관점) 보고의 변화	2020년 보고서의 중요토픽 중 비전과 연관된 주제 일부를 구체적인 토픽으로 세분화 하였음
	102-50	보고기간	2021년 1월 1일 ~ 12월 31일
102-51	가장 최근 보고 일자	2021년 9월 27일	
102-52	보고주기	1년	
102-53	보고서에 대한 문의처	사회적가치위원회 사무국	
102-54	GRI Standard에 따른 보고 방식	이 보고서는 GRI Standards(Core Option)을 따르고 있음	
102-55	GRI 인덱스	76-80	
경제(GRI200)			
경제 성과	201-1	직접적인 경제가치 창출과 분배	지평이 창출한 경제적 가치는 구성원(급여), 구매업체(임대료, 구매), 지역사회와 국가(세금, 기부)에 분배
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	근로자 100% 확정급여형 퇴직연금제도 가입
	201-4	정부의 재정지원	재정지원 없음
간접 경제효과	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	법률서비스 제공을 통해 기업의 지속가능한 성장, 효율적인 자원 배분 및 법치주의의 구현에 기여
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	사업장 부패 위험 평가 미실시
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	윤리위원회에서 교육 실시
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	보고기간 동안 부패 사례 없음
반경쟁적 행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	보고기간 동안 법적 조치 없음
세금	207-1	세금에 대한 경영접근	관련 규정 준수
	207-2	세금에 대한 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	담당 경영위원과 재무팀을 통해 세금관련 절차 준수 및 통제
	207-3	세금과 관련된 이해관계자의 참여와 경영	국세청 등 관련 정부 기관의 요청에 적극 협조하고, 지방소득세 등 통해 지역사회 세수 기여
환경(GRI300)			
에너지	302-1	조직 내부 에너지소비	2021년 총 전기소비량은 690,059KWh
	302-2	조직 외부 에너지소비	친환경 차량 도입 정책
	302-3	에너지 집약도	2021년 1인당 전기소비량은 1,631.35KWh
	302-4	에너지 소비 절감	총 전기소비량은 2020년 662,293KWh 에 비해 2021년 27,766KWh 증가. 1인당 소비량은 102.4KWh 감소
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	1인당 전기사용량이 지난 3개년 평균에 비해 2021년 약 18.7% 감소

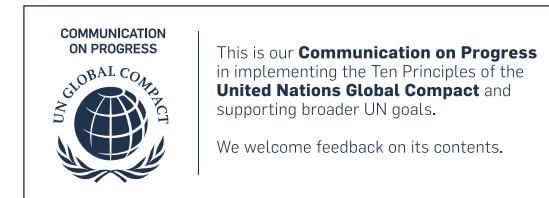
GRI STANDARDS	지표명	보고 위치	상세사항	
용수	303-5	용수 사용량	70	2021년 수도 사용량 총 44t, 1인당 1.04t
배출	304-3	서식지 보호 또는 복구	56	노을공원 숲 가꾸기
	305-2	간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	70	2021년 이산화탄소(CO2)배출량 총 321.92CO2eq
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	70	2021년 이산화탄소(CO2)배출량 1인당0.76CO2eq
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	70	총 이산화탄소(CO2)배출량은 2020년 308.97CO2eq에 비해 2021년 12.95CO2eq 증가
컴플라이언스	307-1	환경법 및 규정 위반		보고기간 동안 위반사항 없음
사회(GRI400)				
고용	401-1	신규 채용과 이직	25	입사 94명, 이직 및 퇴직 46명
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	26-28, 33, 48	없음
	401-3	육아휴직	33	출산휴가/육아휴직 사용 총 8건(2021년에 시작된 건수만 집계)
노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간		근로기준법(해고 30일 전 예고) 준수
	403-1	산업안전보건경영시스템		노사협의회를 통해 안전·보건 그 밖의 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등을 협의
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사		위험성평가(산업안전보건법 제36조) 미실시
	403-3	산업안전보건 서비스		노사협의회를 통해 안전·보건 그 밖의 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등을 협의
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통		노사협의회를 통해 안전·보건 그 밖의 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등을 협의
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련		면제대상(산업안전보건법 시행령 제2조 별표1 제2항 마목 기타 전문서비스업)
	403-6	근로자 건강증진		종합건강검진비용 지원
	403-7	사업 관계로 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 완화		심각한 산업안전보건 관련 위험이 없음
	403-8	산업안전보건경영시스템이 적용되는 근로자		정규직 근로자 전원
	403-9	업무 관련 상해		보고기간 동안 없음
산업안전보건	403-10	업무 관련 질병		보고기간 동안 없음
	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	27	9.6시간
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	26-27	지평 아카데미, 금요세미나, 변호사 장기연수, 업무별 세미나 등
훈련 및 교육	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	28	한국변호사 소속변호사(상반기 93.2%, 하반기 86.8%), 직원(상반기 89.6%, 하반기 95.4%)
	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 다양성	22-25	성별·연령별·국적별 구성원 비율 소수자 구성원의 수(장애인 14명, 탈북민 1명)
다양성과 기회 균등	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율		동일 직급 내 급여 차이 없음
	차별금지	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	보고기간 동안 없음
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사의 자유 및 단체협상권 침해 가능성이 높은 사업장 또는 공급업체와 예방조치		보고기간 동안 없음
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체		보고기간 동안 없음

## 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

GRI STANDARDS	지표명	보고 위치	상세사항
강제노동	409-1	강제노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체	보고기간 동안 없음
보안 관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원	해당사항 없음 (고용된 보안요원이 없음)
원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사건의 수	보고기간 동안 없음
인권 관리 평가	412-1	인권영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장	32 서울사무소(인권영향평가 실시, 2020년)
	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	30-31 장애인식개선교육, 성평등교육 실시
	412-3	인권 조항 또는 인권 심사 시행을 포함한 주요 투자 협약과 계약	보고기간 동안 없음
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향평가, 개발 프로그램을 실시하는 사업장	서울사무소는 지역사회를 이해관계자로 설정하여 법률교육, 상담, 자원봉사, 기부 실천
	413-2	지역사회에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	없음
공급업체 사회적 평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 걸러진 신규 공급업체	사회적 영향평가 미실시
	414-2	공급망 내 주요 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치	주요 부정적 사회적 영향 없음 (단순 소비재 구매)
공공정책	415-1	정치적 기부	보고기간 동안 없음
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스의 안전보건 영향 평가	미실시
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 위반 사건	보고기간 동안 위반사항 없음
제품 및 서비스 라벨링	417-1	제품 및 서비스의 정보 및 라벨을 위한 요건	대한변호사협회 「변호사업무광고규정」 준수, 홍보위원회의 승인 절차
	417-2	제품 및 서비스 정보 및 라벨에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수와 형태	보고기간 동안 위반사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션에 관한 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수와 형태	보고기간 동안 위반사항 없음
고객개인 정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	보고기간 동안 불만사항 없음
컴플라이언스	419-1	사회적·경제적 영역의 법률 및 규정 위반	보고기간 동안 위반사항 없음

유엔글로벌콤팩트는 기업이 유엔글로벌콤팩트의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화시켜 지속가능성과 기업시민의식 향상에 동참할 수 있도록 권장하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브입니다. 지평은 2019년 10월 17일 국내 로펌 최초로 유엔글로벌콤팩트에 가입하였습니다. 지평은 유엔글로벌콤팩트의 이념과 10대 원칙을 적극 지지합니다.

1) 유엔글로벌콤팩트, "유엔글로벌콤팩트 소개" <http://unglobalcompact.kr/about-us/intro/>



구분	원칙	활동	
인권	원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	지평은 사회정의와 인권실현을 중요한 사명으로 생각하고 이를 전 문적으로 실천하기 위해 사단법인 두루를 설립하였습니다. 지평은 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙과 지속가능발전목표를 지지하고 준수하며, 유엔 인권규범에 대한 대한민국 심의에 시민사 회의 일원으로 대응하고 있습니다.
	원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	지평은 다양한 법률·비법률 공익활동을 통해 국내외 인권을 증진 하는데 기여하고 있습니다.
노동	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	지평은 노사협의회와 예비구성원회의의 활동을 촉진·보장하며 구성원과의 소통과 협의를 중시합니다.
	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제한다.	지평은 성별, 연령, 장애, 출신지역과 국가에 따른 차별없이 다양한 구성원을 채용하며, 일 가정 양립을 위한 근무환경 조성, 소수자차 별금지 정책을 실시하고 있습니다.
	원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐한다.	
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	지평은 ESG센터와 환경팀, 환경소위원회를 설치하여 환경문제에 대한 제도적인 접근을 시도합니다.
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	지평은 사무실의 자원과 에너지 소비를 줄이고, 업무용으로 친환경 차량을 구입하며 일상 속에서 다양한 환경 실천을 독려하고 있습니다.
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	지평은 윤리헌장을 제정하고, 윤리위원회를 운영하여 직업윤리를 준수하고, 모든 형태의 위법과 부패를 예방·통제하고 있습니다.

## 공익활동 평가지표

### 법률분야 공익활동

분야	평가지표	2021년	
구조	공익활동위원회 설치 여부	있음 지평 공익위원회	
	공익활동 규정 제정 여부	있음	
	공익활동 프로그램 / 목표 설정 여부	있음	
	공익활동 전담변호사 고용 여부	있음 9:249(외국변호사 포함 10:249) <sup>1)</sup>	
	공익활동 코디네이터 고용 여부	있음	
	공익활동에 대한 행정지원 제공 여부	있음 두루 상근변호사 및 직원, 공익위원회 직원을 통한 공익활동 코디네이터 등 행정업무 지원	
	공익활동 관련 교육 제공 여부	있음 연간교육시간: 5시간	
	총 공익활동 시간	8,735.20시간	
	근로시간 대비 공익활동 비율	2.57%(8,735.20시간 / 339,419.60시간)	
	변호사 1인당 평균 공익활동 시간	35.08시간(8,735.20시간/249명)	
활동	공익활동 참여 변호사 1인당 평균 공익활동 시간	37.17시간(8,735.20:235명)	
	공익활동 참여 변호사 비율	94.38%(235명/249명)	
	30시간 이상 공익활동 참여 변호사 비율	48.19%(120명/249명)	
	소속변호사와 구성원변호사의 공익활동 참여 비율 및 1인당 평균 시간	소속변호사 133명 <sup>2)</sup>	97.74%(130명/133명) 35.79시간(4,760.26시간/133명)
		구성원변호사 110명 <sup>3)</sup>	91.75% (89명/97명) 37.72시간(3,658.59시간/97명)
	공익활동 관련 예산	외국변호사(서울) 19명	84.21%(16명/19명) 16.65시간(316.35시간/19명)
		공익활동지원비	4,377,990원
		공익활동교육지원비	3,894,690원
		외부공익단체지원비	539,380,000원
	총액	547,652,680원	

- 1) 공익활동 전담 변호사 대비공익변호사의 비율  
 2) 공익활동 대상인 한국변호사 중 소속변호사의 숫자  
 3) 공익활동 대상인 한국변호사 중 구성원변호사의 숫자

분야	평가지표	2021년
활동	공익소송	55건
	공익자문	290여 건
	공익상담	100여 건
	공익활동 수치	
	분야별 공익활동 현황	본문 54-67 페이지 참조
평가·보상	공익활동 관련 사건의 배당 방식	① 공공기관, 협력 NGO단체 등을 통한 공익소송 및 공익자문 요청, 분야별 소위원회 및 NGO 자문변호사 중심으로 NGO와 협력하여 인권·공익분야 이슈 발굴 ② 공익위원회 논의 및 승인 ③ 분야별 전문소위원회 소속 변호사에게 배당하거나 사건 관련 전문변호사 또는 내부 모집을 통한 자원자 배당
	공익활동 지원	본문 54-67 페이지 참조
	공익활동의 공익인권지향성	본문 54-67 페이지 참조
공익활동이 평가·승진·보상에 반영되는지 여부	① 국내·외국변호사, 공인회계사(내지 전문가) 및 직원 연 30시간 이상 공익활동 의무화 ② 소송변호사 및 직원 평가 시 공익활동 반영	

### 비법률분야 공익활동

분야	평가지표	2021년
기부	기부 총액	722,580,000원
	로펌 구성원 1인당 기부 액수	1,400,348원(516명)
	공익인권 관련 기부의 비중	98.23% 709,780,000원/722,580,000원
사회 봉사	기부 현황	본문 57 페이지 참조
	사회봉사활동 총 시간	3,652.2시간
	로펌 구성원 1인당 사회봉사활동 시간	7.08시간(516명)
사회봉사활동 현황	본문 56 페이지 참조	

- ※ 본 지표는 대한변호사협회가 만든 로펌 공익활동 평가지표에 따라 산출한 것입니다.  
 ※ 지평 소속 국내변호사(지방사무소 포함)와 외국변호사(서울사무소)를 기준으로 작성하였습니다.  
 ※ 공익전문변호사(사단법인 두루 소속 변호사)의 활동 시간은 제외하였습니다.  
 ※ 비법률분야 공익활동은 지평 전체 구성원을 기준으로 작성하였습니다.

## 보고서 발행처

법무법인(유한) 지평

## 보고서 정보

지평은 법률 분야에서 사회적가치를 실현하기 위한 '사회적가치 실현 경영선언'의 추진 노력과 주요 성과 등을 이해관계자에게 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자의 다양한 의견을 듣고자 2021년 지속가능성보고서를 발간합니다. 앞으로도 이해관계자의 의견에 귀를 기울이고 적극적으로 반영해나가겠습니다.

## 보고기간

이 보고서는 2021년(2021년 1월 1일 ~2021년 12월 31일)을 기준으로 작성되었습니다.

(직전 보고서 발행일 2021년 9월 27일)

이 보고서는 법무법인(유한) 지평의 서울사무소를 주요 경계로 작성되었습니다.

그러나 구성원에 관련한 정보는 모든 사무소의 구성원수를 반영하였습니다.

## 보고기준

이 보고서는 숙명여대 홍성수 교수가 '로펌의 사회적 책임과 공익활동'을 통해 제안한 기준,

대한변호사협회의 '로펌 공익활동 평가지표',

지속가능경영에 관한 글로벌 리포트 가이드라인 (Global Reporting Initiative)의

Standards(Core Option) 기준으로 작성되었습니다.

아울러 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)와 유엔지속가능개발목표(UN SDGs)를 참고하였습니다.

## 보고서에 대한 문의처

사회적가치위원회사무국

김영수 변호사



The mark of responsible forestry

본 책자는 FSC 인증 친환경 용지로 만들었습니다.

# JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

2021 지평 지속가능성보고서