

# 지평 & BSR 인권경영 아카데미

[인권경영 아카데미 강의 계획서]

| Part           | Topic   | Trainer  | Content   |
|----------------|---|--|---|
| Part 1<br>8/23 | <p><b>인권실사의 토대:</b><br/>유엔 기업과 인권 이행원칙과 실사 프레임워크</p> <p>Introduction to Human Rights in a Business Context and the Due Diligence Process: the UNGP Framework and Requirements</p> | <p><b>Asako NAGAI</b><br/>(아사코 나가이)<br/>Managing Director,<br/>BSR</p> | <p>This introductory program aims to establish core knowledge on human rights in a business context and the due diligence process, with the following outline:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Recap on what human rights is within the international framework.</li> <li>Introduce companies' responsibilities to respect human rights according to the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), including the process of conducting Human Rights Due Diligence (HRDD).</li> <li>Explore HRDD through a practical lens, including a walk-through of UNGP Principles 16 to 23, with company examples illustrating case studies of how companies integrate HRDD into their existing management systems.</li> </ul> |
|                | <p><b>실사법제의 쟁점과 대응 방안(1):</b><br/>인권 정책, 인권영향평가 및 대응조치</p> <p>Corporate Governance and Risk Assessment: Practical Approaches under CSDDD and LkSG</p>                             | <p><b>민창욱</b><br/>법무법인(유) 지평<br/>파트너변호사</p>                            | <p>이 세션에서는 CSDDD와 LkSG에서 인권정책, 인권영향평가, 대응조치에 관한 주요 쟁점과 실무적 대응 방안을 설명합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>인권실사 정책과 기업 거버넌스 수립 방안</li> <li>회사, 자회사, 공급망에 대한 인권영향평가의 실시: 대상 설정, 고위험 영역의 식별, 취약그룹 인터뷰 등</li> <li>인권영향에 대한 우선순위 평가 기준 및 방법</li> <li>대응조치의 유형과 과제: 인권영향 예방 및 완화 조치, 계약 보증, 구매 관행 개선, 계약 단절 등 포함</li> <li>그룹-단위 인권실사의 쟁점과 과제</li> </ul>   |

| Part                   | Topic  | Trainer   | Content  |
|------------------------|--|---|--|
|                        | <p style="text-align: center;"><b>인권경영의 필요성과 인사이트:<br/>주요 인권 이슈와 사례</b></p> <p>Enhancing Corporate Sustainability and Human Rights: Cases and Implications</p>                                     | <p style="text-align: center;"><b>임성택</b><br/>법무법인(유) 지평<br/>대표변호사</p>              | <p>이 세션에서는 기업이 인권경영을 어떤 관점으로 접근해야 하는지를 주요 이슈 및 사례를 통해 개괄적으로 설명합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 인권경영의 관점과 접근법</li> <li>▪ 사업장, 공급망, 비즈니스, 지역사회 등 이해관계자와 관련된 주요 인권 이슈와 기업의 대응 사례</li> <li>▪ 인권실사에 대한 이해와 오해</li> <li>▪ 인권실사의 법제화 동향과 지속가능성 공시 법제의 연계성</li> </ul>   |
| <p>Part 2<br/>9/27</p> | <p style="text-align: center;"><b>인권실사의 실무 (1):<br/>회사에 대한 인권영향평가</b></p> <p>Identifying and Assessing Human Rights Impacts: how to conduct a human rights impact assessment for your company?</p> | <p style="text-align: center;"><b>Cynthia WANG</b><br/>(신디아 왕)<br/>Manager, BSR</p> | <p>This session will deep-dive into how companies can practically ‘Identify and Assess Human Rights Impacts’ in alignment with UNGP Principle 18. The outline is as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ What should be the scope and coverage of a human rights impact assessment?</li> <li>▪ What are the key steps to conducting a human rights impact assessment?</li> <li>▪ What is meaningful rights-holder engagement?</li> <li>▪ What should the company do with the outcomes of a human rights assessment?</li> <li>▪ As BSR explores each of these questions, company case studies will be presented to illustrate practical applications.</li> </ul> |

| Part           | Topic   | Trainer  | Content  |
|----------------|---|--|--|
| Part 3<br>11/1 | <p style="text-align: center;"><b>인권실사의 실무 (2):</b><br/>회사의 공급망에 대한 인권영향평가<br/>Leading Practices on Minimizing Human Rights Impacts in Supply Chain</p>   | <p><b>Asako NAGAI</b><br/>(아사코 나가이)<br/>Managing Director,<br/>BSR</p> | <p>This session will focus on how companies can minimize human rights impacts in their supply chain by applying a Human Rights Due Diligence (HRDD) approach and moving beyond audits. The session will cover:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Where to start with HRDD in supply chain considering existing tools and processes in place such as audits?</li> <li>▪ Key observations and trends in the common challenges companies face in managing their supply chain human rights impacts.</li> <li>▪ Examples of strategies and practices that companies can deploy, with practical case studies from the electronics, food, and beverage sectors.</li> </ul> |
|                | <p style="text-align: center;"><b>실사법제의 쟁점과 대응 방안(2):</b><br/>모니터링 및 소통, 고충처리절차<br/>Effective Human Rights Monitoring, Engagement, and Grievance Mechanism: Practical Approaches under CSDDD and LkSG</p> | <p><b>정현찬</b><br/>법무법인(유) 지평<br/>전문위원</p>                              | <p>이 세션에서는 CSDDD와 LkSG에서 모니터링, 이해관계자 소통, 고충처리절차에 관한 주요 쟁점과 실무적 대응 방안을 설명합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대응조치를 효과적으로 추적하는 방법: 정량적, 정성적 지표의 활용, 보고 체계 등</li> <li>▪ 이해관계자 소통 전략: 커뮤니케이션의 유형, 인권 공시의 기준, 취약그룹 소통 방법 등</li> <li>▪ 고충처리절차의 운영과 효과성 평가: 모범 운영 사례, 유엔 기업과 인권 이행원칙 제31문 및 유엔 ARP상 고충처리절차 효과성 평가</li> </ul>  |